

UNIVERSIDAD CATÓLICA SANTO TORIBIO DE MOGROVEJO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA DE CONTABILIDAD



**Inversión en seguridad y salud en el trabajo del proceso de extracción de sal
Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope Lambayeque 2022**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE
CONTADOR PÚBLICO**

AUTOR

Roberto Carlos Santisteban Llontop

ASESOR

Luis Antonio Montenegro Perez

<https://orcid.org/0000-0002-0512-5422>

Chiclayo, 2024

**Inversión en seguridad y salud en el trabajo del proceso de
extracción de sal Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope
Lambayeque 2022**

PRESENTADA POR

Roberto Carlos Santisteban Llontop

A la Facultad de Ciencias Empresariales de la
Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo
para optar el título de

CONTADOR PÚBLICO

APROBADA POR

Leoncio Oliva Pasapera
PRESIDENTE

Cecilia Del Rosario Alayo Palomino
SECRETARIO

Luis Antonio Perez Montenegro
VOCAL

TESIS INFORME - SANTISTEBAN LLONTOP ROBERTO CARLOS

INFORME DE ORIGINALIDAD

22%

INDICE DE SIMILITUD

22%

FUENTES DE INTERNET

12%

PUBLICACIONES

15%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	4%
2	tesis.usat.edu.pe Fuente de Internet	2%
3	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
5	repositorio.unasam.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	Submitted to Universidad Tecnologica del Peru Trabajo del estudiante	1%
7	repositorio.upn.edu.pe Fuente de Internet	1%
8	docplayer.es Fuente de Internet	1%

Índice

Resumen	7
Abstract	8
I. Introducción	9
II. Revisión de literatura	11
2.1. Antecedentes del problema.....	11
2.2. Bases teórico científicas.....	12
III. Materiales y Métodos	15
3.1. Tipo y nivel de investigación.....	15
3.2. Diseño de investigación	16
3.3. Población, muestra y muestreo	16
3.4. Criterios de selección.....	17
3.5. Operacionalización de variables	18
3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	19
3.7. Procedimientos.....	19
3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos	19
3.9. Matriz de consistencia	21
3.10. Consideraciones éticas	22
IV. Resultados y discusión	22
4.1. Resultados.....	22
4.2. Discusión	48
V. Conclusiones	49
VI. Recomendaciones	50
VII. Lista de referencias	50
VIII. Anexos	55

Lista de figuras

Figura 1 Flujograma del proceso de extracción de sal	23
Figura 2 Conocimiento de las Normas Relacionadas con Seguridad y Salud.....	24
Figura 3 Capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo	25
Figura 4 Accidentes ocasionados anteriormente	26
Figura 5 Implementación de botiquín	26
Figura 6 Seguridad en el trabajo.....	27
Figura 7 Equipo de protección en el trabajo.....	28
Figura 8 Especialista en primeros auxilios.....	28
Figura 9 Disponibilidad de maquinarias	29
Figura 10 Disponibilidad suficiente de maquinarias	30
Figura 11 Disponibilidad suficiente de herramientas de trabajo	30
Figura 12 Condición de herramientas de trabajo.....	31
Figura 13 Necesidad de maquinarias.....	32
Figura 14 Cuentan con dormitorios.....	32
Figura 15 Inspecciones de evaluación de riesgos.....	33
Figura 16 Seguridad del lugar de trabajo	34
Figura 17 Puntualidad del salario.....	34
Figura 18 Beneficio laboral de los trabajadores	35
Figura 19 Conformidad de trabajadores con su salario.....	36
Figura 20 Conformidad de trabajadores con el horario de trabajo.....	36
Figura 21 Seguro de trabajadores.....	37
Figura 22 Seguro por parte de trabajadores.....	38
Figura 23 Conocimiento de los incidentes ocasionados.....	38

Lista de tablas

Tabla 1 Operacionalización de variables.....	18
Tabla 2 Matriz de consistencia.....	21
Tabla 3 Decreto Supremo N°023-2017-EM.....	39
Tabla 4 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo – LEY N°29783	40
Tabla 5 ISO 45001 – Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	41
Tabla 6 Equipos de protección	43
Tabla 7 Herramientas de trabajo	43
Tabla 8 Maquinarias de apoyo	44
Tabla 9 Construcción de cuartos (4 de 3 x 2.90 mt).....	44
Tabla 10 Autorización de beneficio mineral	45
Tabla 11 Botiquín de primeros auxilios	45
Tabla 12 Presupuesto total de inversión inicial.....	46
Tabla 13 Gastos mensuales en seguridad y salud	46
Tabla 14 Proyección de flujo de caja	47

Lista de anexos

Anexo 1 Carta de Aceptación.....	55
Anexo 2 Entrevista	56
Anexo 3 Cuestionario.....	58

Resumen

La presente investigación se enfocó en la falta de seguridad y Salud en los trabajadores que hasta la actualidad se ve reflejado en aquellas empresas y comunidades dedicadas a la extracción de sal a nivel nacional y mundial. Por ello el objetivo general fue determinar la inversión en seguridad y salud en los trabajadores del proceso de extracción de sal de la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope. El enfoque presentado fue mixto porque con la información encontrada y brindada, se logró analizar y aplicar datos numéricos en la investigación, el tipo de investigación ha sido aplicada porque se llegó a dar una solución al problema, por otra parte, el nivel de investigación fue descriptivo y longitudinal porque se describió la situación actual y condiciones del yacimiento, por último, el diseño de investigación realizada fue no experimental porque no se aplicó. La primera técnica fue la entrevista al personal del área de asuntos mineros y conocer el proceso productivo, la segunda una encuesta a los trabajadores del yacimiento con la finalidad de conocer la situación actual de trabajo, la tercera y cuarta la de análisis documental con el objetivo de describir aspectos importantes del Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional e información de la empresa para proyectar el presupuesto de inversión. Es por ello que a través de esta investigación la Comunidad llegará a tener una mayor eficiencia productiva, porque contribuiría a una mejor seguridad y confianza a los trabajadores a través de la implementación de diferentes aspectos en seguridad y salud.

Palabras clave: inversión en seguridad y salud, proceso de extracción.

Abstract

The present investigation focused on the lack of safety and health in workers that to this day is reflected in those companies and communities dedicated to salt extraction at a national and global level. Therefore, the general objective was to determine the investment in health and safety in the workers of the salt extraction process of the San Pedro de Mórrope Peasant Community. The approach presented was mixed because with the information found and provided, it was possible to analyze and apply numerical data in the research, the type of research has been applied because a solution to the problem was found, on the other hand, the level of research was descriptive and longitudinal because the current situation and conditions of the site were described; finally, the research design carried out was non-experimental because it was not applied. The first technique was the interview with the personnel of the mining affairs area and to know the production process, the second was a survey of the workers of the site in order to know the current work situation, the third and fourth was documentary analysis with the objective to describe important aspects of the Occupational Health and Safety Regulations and company information to project the investment budget. That is why through this research the Community will achieve greater productive efficiency, because it would contribute to better safety and confidence for workers through the implementation of different aspects of safety and health.

Keywords: investment, safety and health, extraction process.

I. Introducción

La actividad de extracción de sal es importante en el mundo, porque interviene mucho en la vida del ser humano, produciéndose 280. 000 toneladas por año aproximadamente y para conseguirlo es indispensable la intervención del ser humano (González. 2018). Mogrovejo (2022), también menciona que en el Perú el sector extractivo es un importante elemento para el desarrollo y crecimiento económico, aportando en la cadena productiva, comercial y generación de empleo nacional.

La OIT (como se cita en Tello, 2020, p. 9) da a conocer que al año 270 millones de trabajadores son víctimas de accidentes de trabajo y 160 millones sufren enfermedades profesionales. Se destaca el conocimiento del tipo de actividad, el aporte de una metodología que reduzca los accidentes en las minas (Lijarza, 2019, p. 7). Cocuy & Bermúdez (2014) da a conocer que no solo es necesario obtener una buena remuneración, es importante tener en cuenta los implementos, los beneficios sociales, ya que dan confianza a los trabajadores, mejoran su calidad de trabajo y vida.

El sector minero actualmente ha generado un impacto negativo en los derechos humanos y laborales, como también en el medio ambiente (Rodríguez, Peláez & García. 2014). Esto hace referencia que, de manera que la extracción en minería crezca mayor impacto tendrán los trabajadores en contra de sus derechos laborales. Como menciona la OIT (2021), cerca de 2 millones de trabajadores por año, siendo del sector minero mueren por causas de accidentes dentro de su ambiente laboral.

Ayasta (2018), manifiesta que todos los empleados están propensos regularmente a factores de riesgo físicos, químicos, biológicos, psicosociales y ergonómicos durante su desempeño laboral. Estos tipos de riesgos pueden llevar al deterioro de la salud y pueden provocar accidentes, enfermedades profesionales y otras enfermedades relacionadas con el entorno laboral. Es por ello que la investigación de los beneficios que traería una futura inversión pensando en la seguridad e integridad de los trabajadores es oportuno por la fiscalización laboral de SUNAFIL y por los sistemas integrados de esta actividad. Además,

es pertinente por la generación de empleos, de ingresos, crecimiento y desarrollo de la comunidad.

Actualmente en la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope, administra la extracción de sal del yacimiento ubicado a 35 Km del distrito de Mórrope, este recurso es muy potencial por la importancia que tiene al obtener grandes ingresos y generando muchos puestos de trabajo para la población. Es necesario mencionar que actualmente existe una limitada provisión de equipos de seguridad y salud para cada trabajador, implementación de medicamentos, buen lugar para refugiarse y materiales adecuados de trabajo. Esto por la falta de conocimientos en las Normas por parte de los representantes y trabajadores, ineficiente inversión de los ingresos en el yacimiento y por la gran oferta de trabajo que hay en el distrito. Por lo cual se planteó la siguiente pregunta: ¿De qué manera favorece la inversión en seguridad y salud en los trabajadores del proceso de extracción de sal de la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope - Lambayeque - 2021?

Por consiguiente el objetivo general es proponer la inversión en seguridad y salud en los trabajadores del proceso de extracción de sal de la comunidad campesina san pedro de Mórrope – Lambayeque – 2022, siendo los objetivos específicos: describir el proceso de extracción de sal, describir las condiciones actuales de trabajo en el yacimiento de sal, analizar la aplicabilidad de las normas relacionadas a la Seguridad y Salud Ocupacional en Yacimientos mineros de sal y proyectar el presupuesto de inversión.

En efecto a través de esta investigación la Comunidad llegará a tener una mayor eficiencia productiva, porque contribuiría a una mejor seguridad y confianza a los trabajadores a través de la implementación de diferentes aspectos en seguridad, completamente protegidos, teniendo un ambiente seguro y materiales de trabajo adecuados para llevar una mejor productividad, lo que la Comunidad de Mórrope necesita para un trabajo más eficiente. Por lo tanto, invertir en Seguridad y Salud es dar una mejor calidad de vida en los trabajadores que durante su labor son expuestos a diferentes peligros que pueden causar accidentes leves o graves, enfermedades e intoxicaciones que pueden generar hasta la muerte (Huicho & Velásquez. 2014).

II. Revisión de literatura

2.1. Antecedentes del problema

Vilca (2014) en su tesis, pretende identificar y aplicar estándares de riesgo e invertir en herramientas de gestión con el objetivo de disminuir algunos costos en caso de que se de algún accidente, salud u otro problema que afecte directamente a la persona y a la empresa por la disminución del personal. Todo esto afectando la producción de sal como los ingresos.

Toro (2017), en su tesis, pretende identificar las diferentes situaciones de riesgos para los trabajadores que se pueda observar en la mina y tomar las medidas correspondientes, es decir proyectar económicamente para implementar un plan de seguridad para evitar cualquier situación en contra de los trabajadores y que la producción sea más eficiente y rentable.

Guimaray (2020), pretende en su tesis a través de su tema la implementación de un sistema, disminuir diferentes ocasiones de accidentes o incidentes en el proceso de producción que desarrolla la mina Julcani. Además, la normativa que rige un país siendo obligatorio su cumplimiento son de gran importancia, es por ello que la mina mencionada actualmente está más implementada y cumpliendo con las normas en seguridad de los empleados, en este caso en el tema de la aplicación de un sistema apropiado para esta empresa.

Ramírez (2022), en la presente tesis, con el tema propuesta de mejora de un sistema en seguridad respecto a la Norma ISO en la empresa Minera Poderosa S.A., se llevó a cabo con el objetivo de poder brindar y mejorar la toma de decisiones de la minera, en este caso en el tema de accidentes e incidentes que se ocurren en los días laborales dentro de la empresa.

Gaona (2021), en su investigación relacionada en seguridad al trabajador basada en el comportamiento (SBC), como un instrumento con la finalidad de poder reducir distintos actos ocurridos durante el proceso de producción, como menciona hoy en día, en las empresas mineras mayormente vienen sucediendo un alto porcentaje de incidentes y

accidentes por la falta de implementación de sistemas de seguridad, por causa de factor humano, cansancio, estrés, salud y falta de conocimiento de su puesto de trabajo.

Flores & Ucañan (2020), su tesis toma en cuenta el análisis de los sistemas de gestión referido a seguridad ocupacional como parte de un sistema que se integra en entidades mineras. Llegando a recoger información de distintos estados del mundo, en donde se aplican estos sistemas de seguridad, es por ello que la recolección y el análisis de estos documentos, se llevó a cabo con el objetivo de poder conocer las principales estrategias que tienen diferentes países en las entidades mineras e implementar un sistema mejorado de gestión de seguridad y salud en el personal.

2.2. Bases teórico científicas

2.2.1. Inversión en seguridad y salud

Según Sapag, Sapag. & Sapag, J. (2014) la inversión viene a ser la aportación que realiza la empresa a través de recursos, con la finalidad de hacer crecer el capital de la entidad en un futuro. Se puede decir que más adelante la empresa le beneficiará ésta inversión, creciendo su capital o siendo más rentable en su producción. Además, una inversión puede ser a corto y a largo plazo, siendo así la primera inferior a un año y la segunda superior a un año.

2.2.1.1. Plan de inversión

Sapag, Sapag. & Sapag, J. (2014) Menciona que es todos los elementos necesarios para poder llevar a cabo una actividad en una empresa, su cuantificación económica y en qué momento y tiempo de llevará a cabo dicha inversión.

2.2.1.2. Análisis económico y financiero para una inversión

Según Sapag, Sapag. & Sapag, J. (2014) nos dice que es la cuantificación del plan de la empresa, es decir la capacidad que tiene invertir en una actividad para poder generar un beneficio a la empresa en un futuro determinado, de manera que no pueda generarse problemas de solvencia en la empresa.

2.2.1.3. Fuentes de financiación

Según Sapag, Sapag. & Sapag, J. (2014) nos menciona que las fuentes de financiación pueden ser:

Recurso personal: vienen a ser las aportaciones personales de la entidad, es decir las aportaciones de los mismos socios y beneficios que se haya obtenido en dicho periodo en la empresa.

Créditos a entidades financieras: método muy conocido e importante que se realiza diariamente hoy en día, esta viene a ser una financiación externa en la cual se tendrá que presentar el plan de la empresa y de esta manera la entidad financiera aprobar el préstamo a la entidad con condiciones como el interés y plazo de pago.

2.2.1.4. Proyección

Según Sapag, Sapag. & Sapag, J. (2014) nos menciona que el presupuesto caja de la empresa se debe analizar, es decir realizar un análisis minucioso de los ingresos y gastos de la empresa de tal manera que se pueda conocer la capacidad de la empresa para poder invertir en dicha actividad. Por ello es que se le conoce a la proyección como un indicador de autofinanciación.

2.2.2. Reglamento de Seguridad y Salud en los trabajadores

Según la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo la seguridad y salud de los trabajadores es aquel derecho importante y fundamental de todos los empleados y trabajadores, con la finalidad de poder evitar accidentes y enfermedades que se pueda ocasionar en cualquier hora de trabajo en la empresa. De esta manera las diferentes empresas deben implementar y equipar adecuadamente todas las herramientas necesarias y tener en buenas condiciones las áreas de trabajo de los trabajadores, asó prevenir daños físicos y mentales en el trabajo.

2.2.2.1. Condiciones de trabajo

Se refieren a una variable del ambiente de trabajo, en donde ya existe una idea que está totalmente generalizada relacionada con las características de seguridad en las entidades, que ayudan y llevan a un buen desarrollo de trabajo seguro por parte de los

empleados o trabajadores, donde recae esta responsabilidad por parte de las empresas. (Gonzales, Molina & Patarrollo. 2019). Además, Henao (2017) dice que las condiciones de trabajo es una disciplina científica, donde lleva a conocer y que se entienda por técnicas, normas, objetivos y decisiones objetivas y positivas para poder llevar un buen ambiente laboral seguro y sin riesgos con respecto a los trabajadores.

Consideramos los siguientes elementos más importantes a tener en cuenta para que una empresa minera tenga una buena condición de seguridad y salud en los trabajadores:

Seguridad en trabajadores: estos son personas que realizan una actividad para una entidad minera, en donde debe prevalecer un buen bienestar físico, mental y social de estos trabajadores y no causar en ellos daños en la salud causados por las diferentes condiciones que las empresas no implementan.

Maquinarias: son propiedad de la empresa para desarrollar la respectiva actividad, en el caso de las minas las maquinarias son el apoyo para los trabajadores puedan llevar a cabo la extracción del mineral.

Ambiente laboral: es el lugar en la cual los empleados o trabajadores de dicha empresa realizan el tipo de actividad de acuerdo al giro de la empresa, en este caso son empresas mineras.

Derechos del trabajador: son aquellos elementos en el cual los trabajadores se sienten satisfechos y contentos por los beneficios que reciben a cambio del esfuerzo físico que realizan y la seguridad que la empresa debe brindarles para un ambiente sin riesgos.

2.2.3. Proceso de extracción

El proceso de extracción es un conjunto de etapas realizada por el hombre en la cual se retira un producto mineral u orgánico de una fuente natural para luego ser procesado y convirtiéndose en un producto indispensable para el ser humano.

Bancayan, Cisneros, Cortez, Otero y Sandoval (2019) menciona que el proceso productivo es el siguiente:

Absorción de agua: en este primer proceso a través de una motobomba se extrae el agua para poder identificar la sal.

Extracción de sal: los trabajadores con la ayuda de las barretas empiezan a extraer la sal en bloques.

Acopio de los bloques: un grupo de trabajadores acopia los bloques de sal en un solo lugar.

Molienda: con ayuda de una herramienta se empieza a triturar los bloques de sal hasta dejarlo en bloques pequeños.

Lavado: con una manguera se lava los bloques pequeños de sal.

Llenado: por último, los trabajadores llenan la sal en sacos para ser vendidos.

III. Materiales y Métodos

3.1. Tipo y nivel de investigación

Enfoque

El presente trabajo de investigación presentó un enfoque mixto, primero cuantitativa porque a través de la información en documentos brindada por la empresa, se logró analizar todos los datos reales y de esta manera poder extraer y aplicar datos numéricos en la investigación, respecto a lo cualitativo porque a través de la investigación en diferentes fuentes se estudió, analizó y aplicó todas las posibles características respecto a las variables estudiadas.

Tipo

El tipo de investigación son experiencias con la finalidad de poder dar solución a una situación específica o particular, para poder conocer el método a través de la aplicación innovadora y creativa de propuestas que se consideren de índole orientadora, en un determinado grupo, persona, entidad, etc., que se tenga que dar una solución (Rojas. 2015).

El presente trabajo ha sido de tipo aplicada porque analizamos diferentes aspectos de la mina de sal y situaciones en que se encontraron los trabajadores, de esta manera proponer soluciones a través de estrategias.

Niveles

Por último, fue de nivel descriptivo porque en el presente trabajo se analizó y describió el contexto real del objeto estudiado y así darle posibles soluciones a la problemática.

3.2. Diseño de investigación

Esta investigación fue de tipo no experimental en la cual se dieron a conocer estrategias de mejoramiento respecto a la Seguridad y Salud de los empleados, por lo tanto, un buen ambiente laboral seguros en la cual tengan una eficiente producción, lo que sería beneficioso para la Comunidad. Además, esta investigación está dirigida también para las diferentes Comunidades puedan aplicar estrategias para una mejor administración y mejor rentabilidad en la extracción de sal.

3.3. Población, muestra y muestreo

Población

La Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope con todos los datos e información recolectada para la presente investigación.

Muestra

Representante del área de asuntos mineros, trabajadores de la mina de sal

Muestreo

No probabilístico.

3.4. Criterios de selección

Respecto a este trabajo de investigación se realizó con la finalidad de poder principalmente describir y mejorar la situación del ambiente laboral de los trabajadores a través de una propuesta de inversión, de manera que las autoridades de la Comunidad Campesina de Mórrope como también otras Comunidades tengan el incentivo de poder aplicar esta propuesta y también conocer cuál es el proceso productivo de la extracción de sal en el distrito de Mórrope.

3.5. Operacionalización de variables

Tabla 1

Operacionalización de variables

VARIABLE INDEPENDIENTE	Proceso de extracción	El proceso de extracción es un conjunto de etapas realizada por el hombre en la cual se retira un producto mineral u orgánico de una fuente natural para luego ser procesado y convirtiéndose en un producto indispensable para el ser humano.	Etapas del proceso de extracción	Bancayan, Cisneros, Cortes, Otero y Sandoval (2019) menciona que el proceso productivo es el siguiente: - Absorción de agua: en este primer proceso a través de una motobomba se extrae el agua para poder identificar la sal. - Extracción de sal: los trabajadores con la ayuda de las barretas empiezan a extraer la sal en bloques. - Acopio de los bloques: un grupo de trabajadores acopia los bloques de sal en un solo lugar. - Molienda: con ayuda de una herramienta se empieza a triturar los bloques de sal hasta dejarlo en bloques pequeños. - Lavado: con una manguera se lava los bloques pequeños de sal. - Llenado: por último, los trabajadores llenan la sal en sacos para ser vendidos.	Extracción de agua Extracción de sal Acopio Molienda Lavado Llenado	Cuestionario	Entrevista
VARIABLES DEPENDIENTES	Inversión en Seguridad y Salud	Según el Sapag (2007) la inversión viene a ser la aportación que realiza la empresa a través de recursos, con la finalidad de hacer crecer el capital de la entidad en un futuro. Se puede decir que más adelante la empresa le beneficiará ésta inversión, creciendo su capital o siendo más rentable en su producción. Además, una inversión puede ser a corto y a largo plazo, siendo así la primera inferior a un año y la segunda superior a un año.	Condiciones de trabajo	Gonzales (2019) nos dice se refiere básicamente a una variable de clima laboral, en la cual existe una percepción generalizada con respecto a los aspectos de seguridad en la empresa que pueden servir como referente para desarrollar una conducta segura por parte de los trabajadores.	condiciones de trabajo	Cuestionario	Encuesta
			Análisis económico	Sapag (2007) nos dice que es la cuantificación del plan de la empresa, es decir la capacidad que tiene invertir en una actividad para poder generar un beneficio a la empresa en un futuro determinado, de manera que no pueda generarse problemas de solvencia en la empresa.	Capacidad la empresa	Documentación	Revisión documental
			Fuentes de financiación	Según Sapag (2007) nos menciona que las fuentes de financiación pueden ser: Recurso personal o financiado	Alternativa de inversión		
			Proyección	Según Sapag (2007) nos menciona que el presupuesto caja de la empresa se debe analizar, es decir realizar un análisis minucioso de los ingresos y gastos de la empresa de tal manera que se pueda conocer la capacidad de la empresa para poder invertir en dicha actividad. Por ello es que se le conoce a la proyección como un indicador de autofinanciación.	Evaluación de la empresa		
			Seguridad y salud	Según la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo la seguridad y salud de los trabajadores es aquel derecho importante y fundamental de todos los empleados y trabajadores, con la finalidad de poder evitar accidentes y enfermedades que se pueda ocasionar en cualquier hora de trabajo en la empresa. De esta manera las diferentes empresas deben implementar y equipar adecuadamente todas las herramientas necesarias y tener en buenas condiciones las áreas de trabajo de los trabajadores, así prevenir daños físicos y mentales en el trabajo.	Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional Implementos de trabajo y salud Maquinaria Derechos del trabajador Ambiente laboral	Documentación	Revisión documental

Nota. Esta tabla muestra la Operacionalización de variables detalladamente.

3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

La primera técnica que se realizó en el proyecto es la entrevista a través de la guía de entrevista, la cual se llevó a cabo en la comunidad entrevistando al personal del área de asuntos mineros recopilando información acerca del proceso de extracción de sal, una segunda técnica aplicada fue un cuestionario a los trabajadores con la finalidad de poder conocer en qué situación de trabajo se encuentran. La tercera técnica es la documental fue con el objetivo de describir aspectos importantes del Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional y por último también la guía de análisis documental para conocer los aspectos de cómo aplicar una inversión en un determinado proyecto.

3.7. Procedimientos

El procedimiento de esta investigación se llevó mediante una entrevista presencial a través de un cuestionario de preguntas con el representante del área de asuntos mineros que nos brindó la respectiva información acerca de la extracción de sal. Además, se llevó a cabo el cuestionario a un grupo de trabajadores del yacimiento con la finalidad de conocer los aspectos del ambiente de trabajo. Por último, se analizó la respectiva documentación obtenida de fuentes confiables para analizar los aspectos más importantes relacionados con la Seguridad y Salud de los trabajadores.

3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos

El primer objetivo se realizó a través de la entrevista en la cual el representante de asuntos mineros nos brindó la información del proceso de extracción de sal y con el análisis de estos resultados poder describir coherentemente el proceso de extracción de sal.

El segundo objetivo se realizó a través de un cuestionario respectivo a los trabajadores del yacimiento de sal y conocer mediante ésta técnica los aspectos en que se encuentran y el ambiente que puedan tener actualmente. De esta manera se pasó a describir cuáles son los peligros que puedan tener en su trabajo como también la falta de implementos para llevar una ambiente seguro y confiable.

El tercer objetivo se realizó a través de la obtención de información de diferentes fuentes confiables respecto a la Seguridad y Saludo de los trabajadores para el proceso de extracción de sal. Así describir aspectos más relevantes y obligatorios que una empresa o Comunidad minera debe aplicar en el ambiente de trabajo.

El cuarto objetivo se realizó a través de la obtención de información de diferentes fuentes confiables respecto a la inversión en Seguridad y Salud, una vez obtenida se pasó a describir el proceso y pasos para poder realizar una inversión con los problemas y deficiencias de la Comunidad que se recopiló en el segundo objetivo.

3.9. Matriz de consistencia

Tabla 2*Matriz de consistencia*

PROBLEMA PRINCIPAL	OBJETIVO PRINCIPAL	HIPÓTESIS	VARIABLES		
¿Qué incidencia tiene la inversión en seguridad y salud en los trabajadores del proceso de extracción de sal de la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope - Lambayeque - 2022?	Determinar la inversión en seguridad y salud en los trabajadores del proceso de extracción de sal de la comunidad campesina san pedro de Mórrope – Lambayeque - 2022	La inversión en seguridad y salud en los trabajadores tendrá un efecto positivo en la empresa respecto a la eficiencia en producción y protección de sus trabajadores de la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope - 2022	INDEPENDIENTE	PROCESO DE EXTRACCIÓN	
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS		DEPENDIENTE	INVERSIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD	
	Describir el proceso de extracción de la sal.		DIMENSIONES	INDICADORES	
	Describir las condiciones actuales de trabajo en el yacimiento de sal.		Etapas de producción	Extracción de agua	
	Analizar la aplicabilidad de las normas relacionadas a la Seguridad y Salud Ocupacional en Yacimientos mineros de sal.			Extracción de sal	
Proyectar el presupuesto de inversión en seguridad y salud para los trabajadores del yacimiento de sal.	Acopio				
DISEÑO Y TIPO DE INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN, MUESTRA Y MUESTREO		Lavado	Molienda	
Diseño: No experimental Porque no se innovará.	Población: Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope		Seguridad y Salud	Llenado	
Tipo de investigación: Aplicada	Muestra: los trabajadores del yacimiento de sal			Análisis económico	Plan económico
	Muestreo: No probabilístico			Fuentes de financiación	Recurso personal
NIVEL DE INVESTIGACIÓN	Descriptivo: Porque se describe la situación actual del yacimiento y las condiciones actuales de los trabajadores.			Proyección	Crédito financiero
	Longitudinal: Porque a través de los datos obtenidos y brindado puedo evaluar y proponer un cambio en la empresa.				Evaluación
				Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional Implementos de trabajo y salud Maquinaria Derechos del trabajador Ambiente laboral	

Nota. Esta tabla muestra la matriz de consistencia detalladamente

3.10. Consideraciones éticas

El presente trabajo de investigación respecto a los aspectos éticos, como la consideración de la propiedad intelectual respecto al autor de esta investigación. Por otra parte, la información brindada por la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope para poder llevar a cabo el trabajo de investigación fue con el debido consentimiento y siendo esta información de manera confidencial en la cual fue recibida con fines académicos.

IV. Resultados y discusión

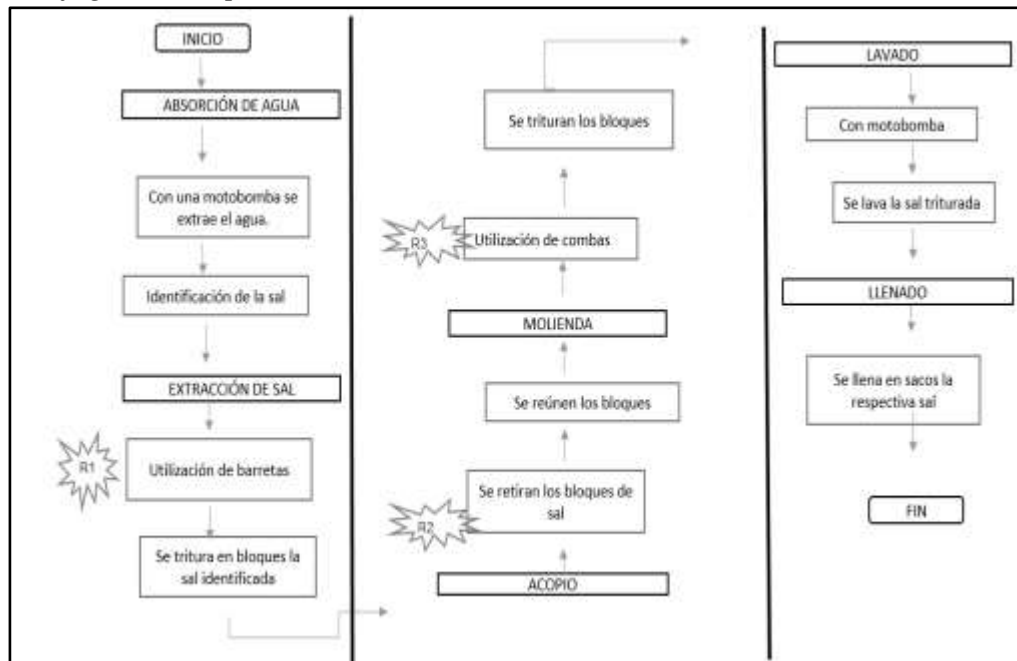
4.1. Resultados

4.1.1. Describir el proceso de extracción de sal

La comunidad Campesina San Pedro de Mórrope es una empresa, dedicada a la producción de minerales, con RUC: 20103407215, ubicada en Bolognesi N° 171-Mórrope-Lambayeque. Esta administra la extracción de sal del yacimiento ubicado a 35 Km del distrito de Mórrope. Actualmente los directivos que conforman son asesorados por parte del Estado para poder tener planes estratégicos de manera correcta en beneficio de la población del Distrito de Mórrope y una mejor inversión en las diferentes áreas de la Comunidad.

Para llevar a cabo el proceso de extracción de sal se cuenta con 20 a 28 trabajadores diarios, trabajando por cuadrillas de 6 o 7 personas, por consiguiente, su horario de trabajo es de 8 am a 4 pm. Además, se mediante la entrevista también se llegó a conocer las herramientas mínimas de trabajo con las que cuentan los trabajadores siendo: la barreta, palana, hacha, comba y cargador frontal (no siempre) y el equipo de protección que usan son solo guantes y botas.

A continuación, se muestra el siguiente flujograma del proceso de extracción de sal:

Figura 1*Flujograma del proceso de extracción de sal*

Nota. Este flujograma muestra detalladamente el proceso que tiene la sal para su extracción, identificando los puntos de riesgo.

R1: En esta segunda actividad se describe la manera en que se extrae del suelo la sal, para ello los trabajadores deben quebrar en bloques la sal con la herramienta llamada barreta. Para ello se logró identificar un primer riesgo en la cual los trabajadores no tienen una protección adecuada en esta actividad, como guantes en la cual se puedan proteger las manos de la barreta y no ocasionar en ellas heridas que conlleve a una ineficiencia de la extracción por causa de un trabajador herido. Por otra parte, tener protegidos los pies con botas adecuadas y que pueda evitar un golpe con la herramienta o con los bloques.

R2: En esta tercera actividad se realiza el acopio de todos los bloques que lograron partir los trabajadores en la actividad anterior, para ello deben sacar los bloques con las manos y colocarlos en un lugar adecuado para poder pasar a triturarlos. Aquí se identificó un segundo riesgo para los trabajadores en donde deben tener los guantes acordes a esta acción realizada, ya que los bloques pueden causar cortaduras u otras heridas que puedan ocasionar en ellos, además tener en cuenta que estos bloques al trasladarse se tienen que apoyar en una parte del cuerpo que es el estómago en la cual puede sufrir algún daño, por

ello se debe tener una protección como una faja, donde proteja y evite una dolencia por fuerza y del estómago.

R3: En esta cuarta actividad es donde se procede a moler los bloques de sal, para ello se utilizan combas e instrumentos pesados para terminar con esta actividad, existe un tercer riesgo porque al momento de utilizar estos materiales puede ocasionar algún daño físico con el trabajador mismo u con el compañero de trabajo al momento de golpear con fuerza los bloques, por ello se debe proteger parte de la cabeza con un casco que evite estos posibles accidentes, además se debe proteger las vistas con lentes para evitar que la sal pueda salpicar y causar algún daño es esta parte y tener los guantes adecuados para esta actividad.

4.1.2. Describir las condiciones actuales de trabajo en el yacimiento de sal.

Identificado los procesos de la extracción de la sal en la determinada mina se logró identificar diferentes problemas tanto en materiales, maquinarias e implementos para los trabajadores, de esta manera les facilite a ellos, teniendo una mejor eficiencia y seguridad en su trabajo. Es así que la Comunidad pueda mejorar en su producción, aumentando su nivel de ventas, mejorando y aumentando sus ingresos.

Además, conocer la problemática de los trabajadores en el yacimiento mediante la respectiva encuesta aplicada a los 24 trabajadores, se logró identificar y conocer aquellos problemas y situaciones que los trabajadores necesitan.

Figura 2

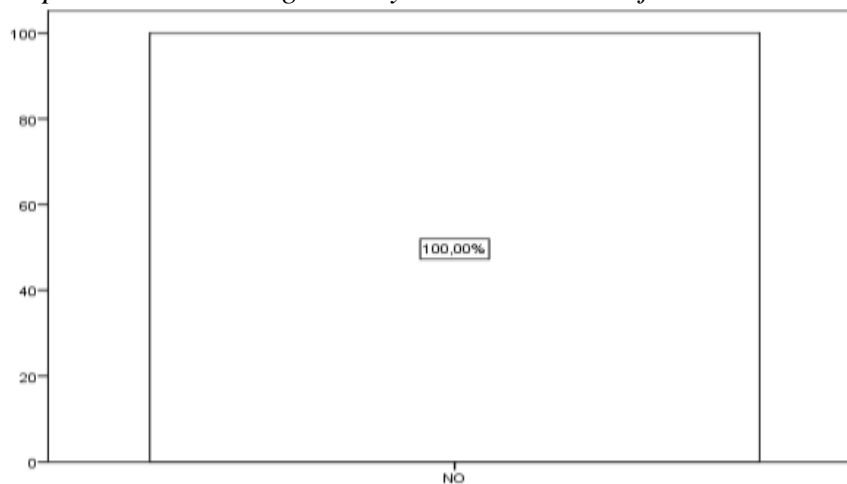


Nota. Este gráfico muestra el porcentaje de los trabajadores del yacimiento de sal que tienen conocimiento de las Normas Relacionadas con Seguridad y Salud

Según los encuestados el 53.57% de ellos no tienen conocimiento de las Normas que están relacionadas con seguridad y salud en el trabajo, mientras que el 46.43% restantes si tienen conocimiento de este tema, esto quiere decir que el mayor porcentaje de los encuestados no conoce las Normas relacionadas con Seguridad y Salud.

Figura 3

Capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo

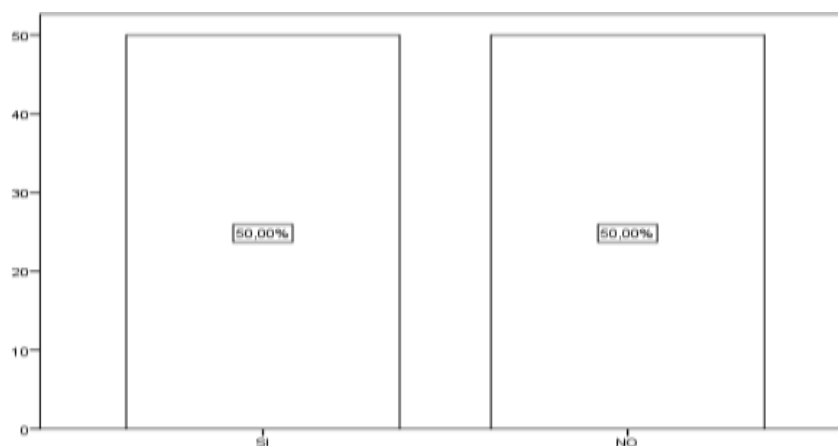


Nota. Este gráfico muestra si los trabajadores del yacimiento de sal reciben capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Del resultado de la encuesta aplicada a los 24 trabajadores, todos estos respondieron que no reciben capacitaciones acerca del tema de seguridad y salud, siendo esto el 100%, por lo tanto, ningún trabajador ha tenido capacitaciones o recibe durante su tiempo de trabajo.

Figura 4

Accidentes ocasionados anteriormente

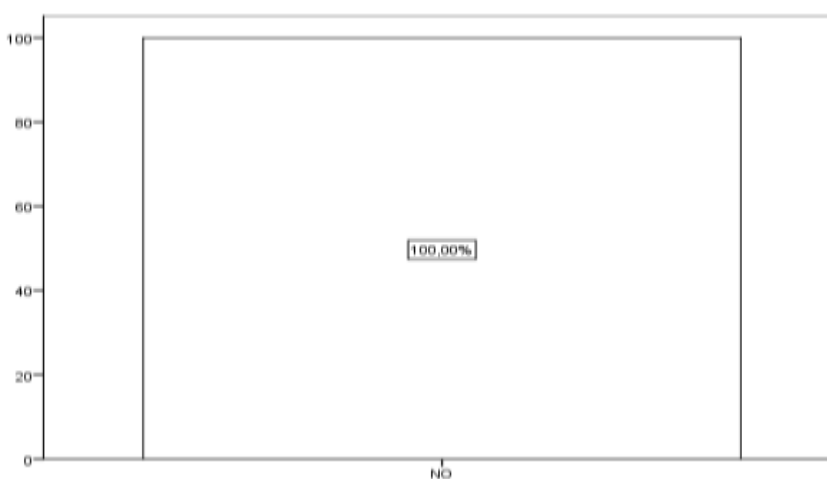


Nota. Este gráfico se muestra el porcentaje de los trabajadores del yacimiento de sal que sufrieron algún accidente anteriormente.

De la encuesta se deduce que de todos los encuestados el 50% de ellos han sufrido accidentes tanto leves como accidentes fuertes, mientras que el otro 50% restante no ha sufrido accidentes durante su tiempo de trabajo, esto quiere decir que si se vienen ocasionando accidentes en la mina de sal de la Comunidad del distrito de Mórrope.

Figura 5

Implementación de botiquín

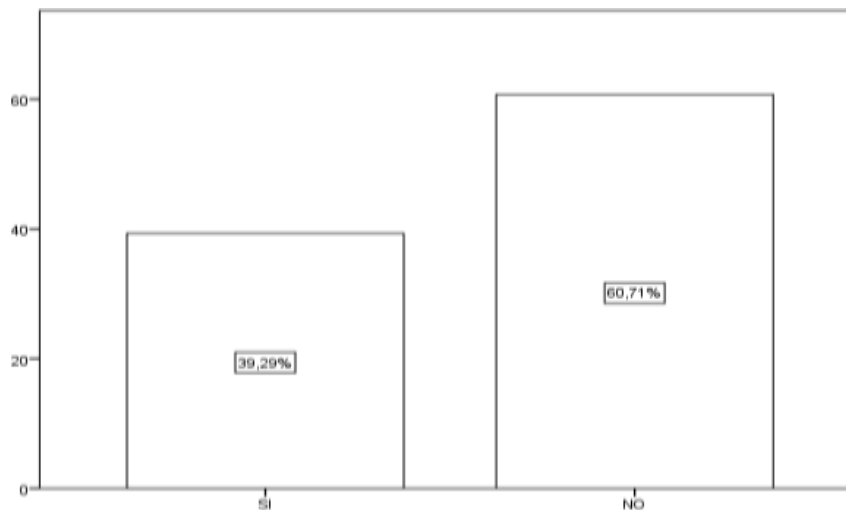


Nota. Este gráfico muestra si se cuenta con un botiquín implementado en el yacimiento de sal.

Al finalizar la encuesta se logró conocer que en el yacimiento de sal de la Comunidad de Mórrope, no tiene ningún botiquín al alcance de los trabajadores, es decir el 100% de los encuestados respondieron que no lo tienen.

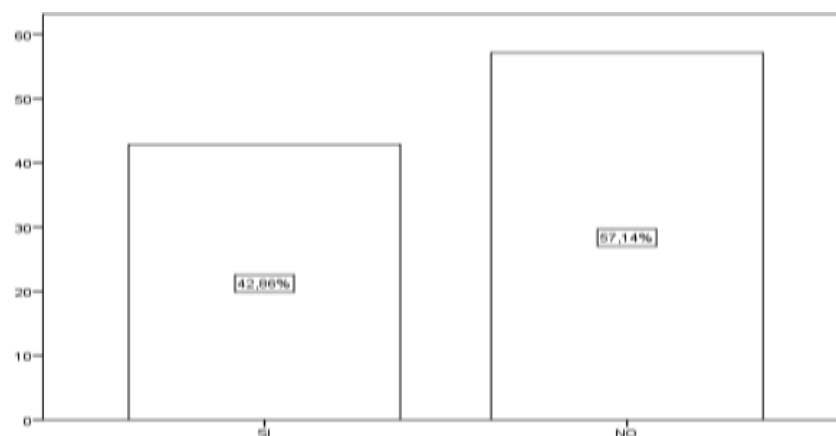
Figura 6

Seguridad en el trabajo



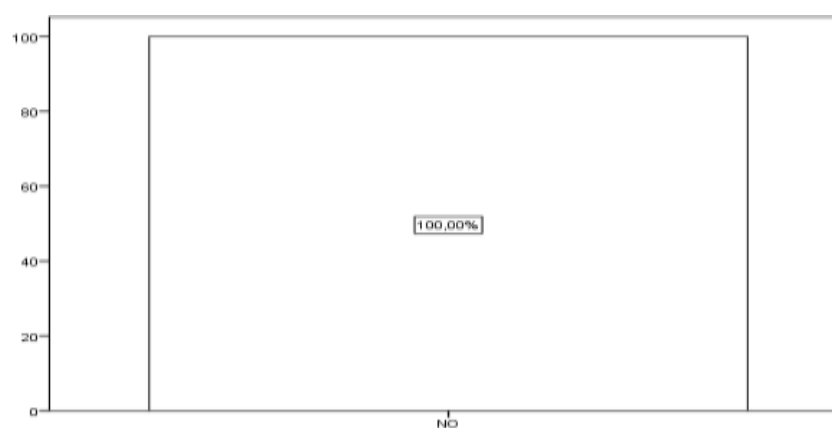
Nota. Este gráfico muestra el porcentaje de trabajadores del yacimiento de sal que se sienten o no seguros con el trabajo que realizan.

De todos los trabajadores encuestados el 60,71% respondieron que no se encuentran seguros con el trabajo que ellos hacen, porque es una labor que demanda de un arduo y peligroso procedimiento. Por otra parte, solo el 39,29% dijo que si se sentían seguros con el trabajo que realizan en el yacimiento.

Figura 7*Equipo de protección en el trabajo*

Nota. Este gráfico muestra el porcentaje de trabajadores que cuentan con un equipo de protección en su trabajo.

Del total de trabajadores de la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope, el 57,14% dijeron que no contaban con un equipo de protección laboral. Mientras que el 42,86% de ellos respondieron que, si contaban con equipos de protección, pero se debe tener en cuenta que no cuentan con un equipo completamente equipado.

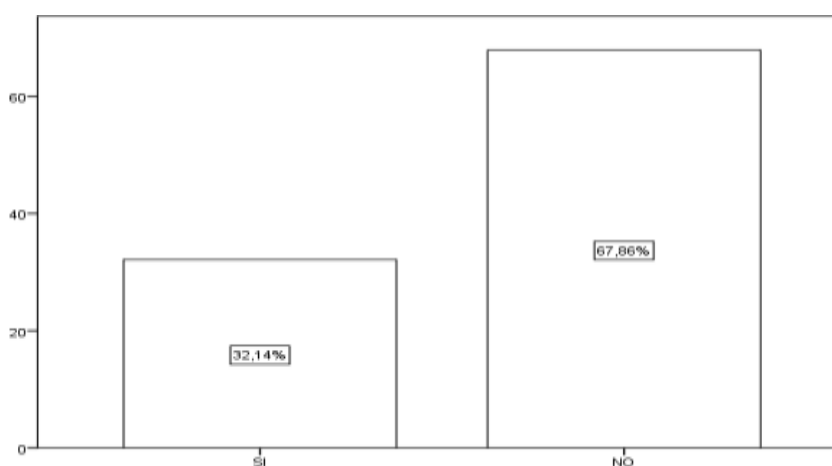
Figura 8*Especialista en primeros auxilios*

Nota. Este gráfico muestra si en el yacimiento se cuenta con un especialista en primeros auxilios.

Al terminar la encuesta se logró conocer por parte de los trabajadores si se contaba con un especialista en primeros auxilios, es así, que el 100% de ellos respondieron que no cuentan con un especialista en primeros auxilios para algún accidente que pueda suceder en el yacimiento de sal.

Figura 9

Disponibilidad de maquinarias

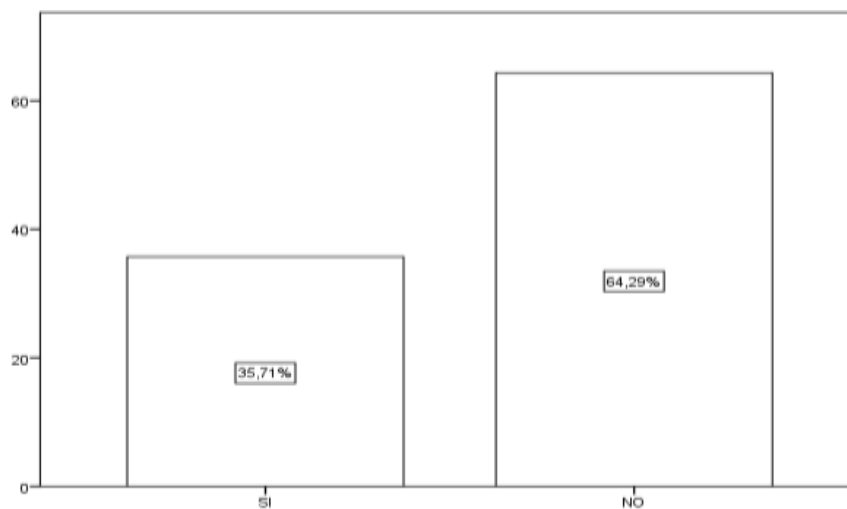


Nota. Este gráfico muestra si los trabajadores cuentan con el apoyo de maquinarias en el proceso de extracción del producto.

Los encuestados dieron a conocer mediante sus repuestas que no todos siempre van a contar con la maquinaria de apoyo, es por ello que el 67,86% contestaron que no cuentan con la maquinaria, mientras que el 32,14% si cuentan con la maquinaria, pero se recalca que no siempre este último porcentaje lo tiene al alcance.

Figura 10

Disponibilidad suficiente de maquinarias

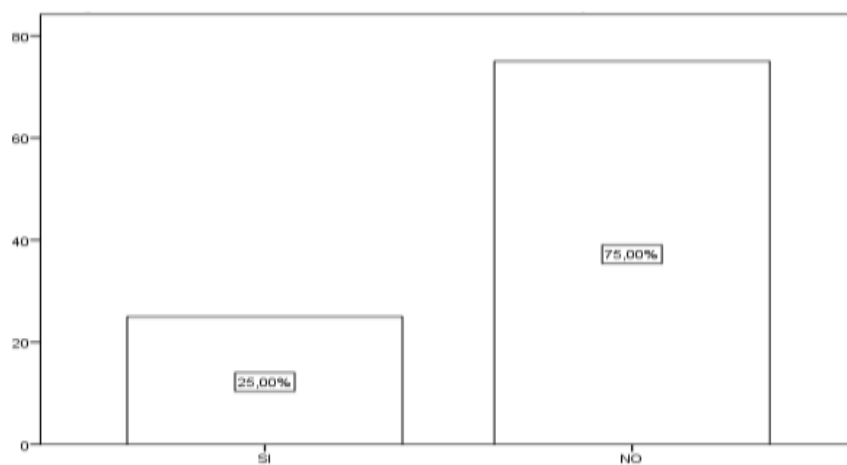


Nota. Este gráfico muestra si las maquinarias son suficiente para el apoyo en la extracción de sal.

De todos los trabajadores el 64,29% respondieron que la disponibilidad de las maquinarias no es suficiente para el apoyo de los trabajadores para la extracción de sal en el yacimiento de sal, mientras que el 35,71% de ellos respondieron que si tienen disponible las maquinarias de apoyo.

Figura 11

Disponibilidad suficiente de herramientas de trabajo

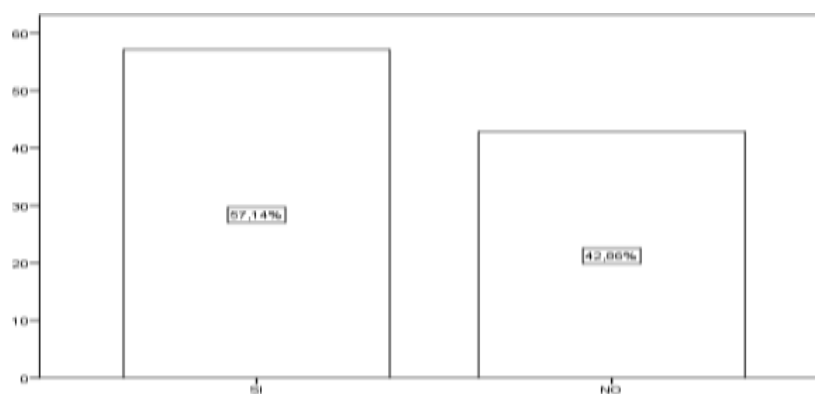


Nota. Este gráfico muestra si las herramientas de trabajo son suficiente para la extracción de sal.

Al terminar la encuesta se logró conocer que de todos los encuestados el 75% dijo que no hay suficiencia en las herramientas de trabajo y solo el 25% de ellos respondieron que si hay suficiente disponibilidad de las herramientas de trabajo.

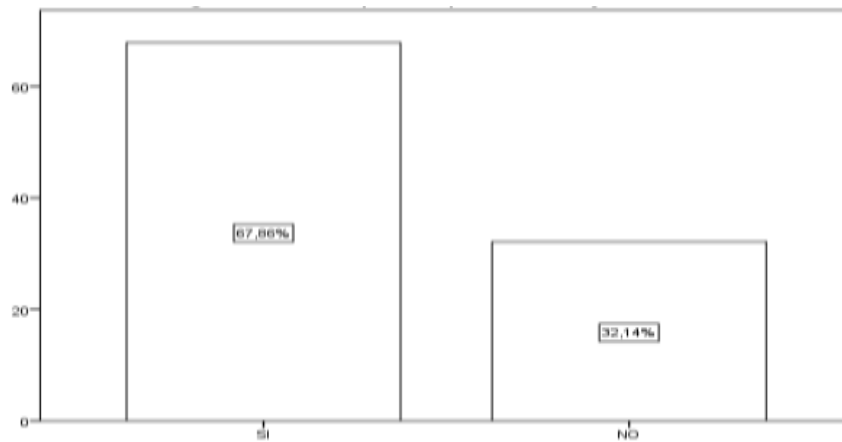
Figura 12

Condición de herramientas de trabajo



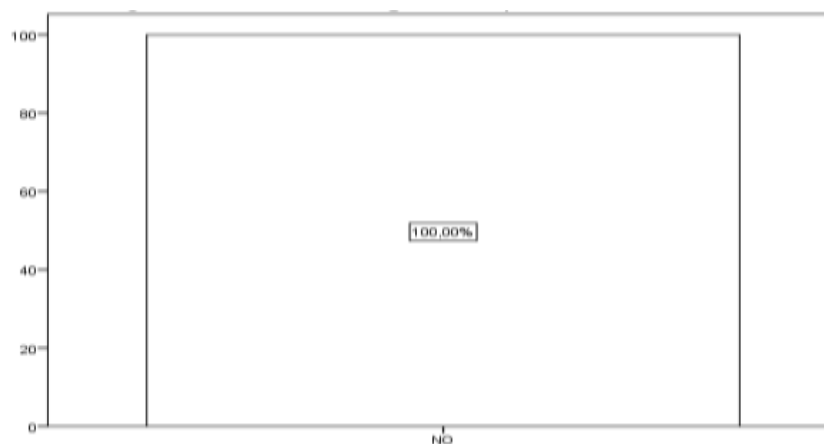
Nota. Este gráfico muestra si las herramientas de trabajo se encuentran en buenas condiciones para los trabajadores.

Del total de los trabajadores encuestados el 42.86%, respondieron que no cuentan con herramientas de trabajo en buenas condiciones para su labor en la extracción de sal, por otra parte, el 57,14% del total de los encuestados contestaron que las herramientas de trabajo si se encuentran en buenas condiciones.

Figura 13*Necesidad de maquinarias*

Nota. Este gráfico muestra si los trabajadores necesitan el apoyo de maquinarias para la extracción del producto.

Según la encuesta, de todos los trabajadores el 67.86% nos dijeron que, si necesitan maquinarias de apoyo para la extracción de sal en el yacimiento, por otra parte solo el 32,14% de ellos nos respondieron que no necesitan el apoyo de las maquinarias para su trabajo.

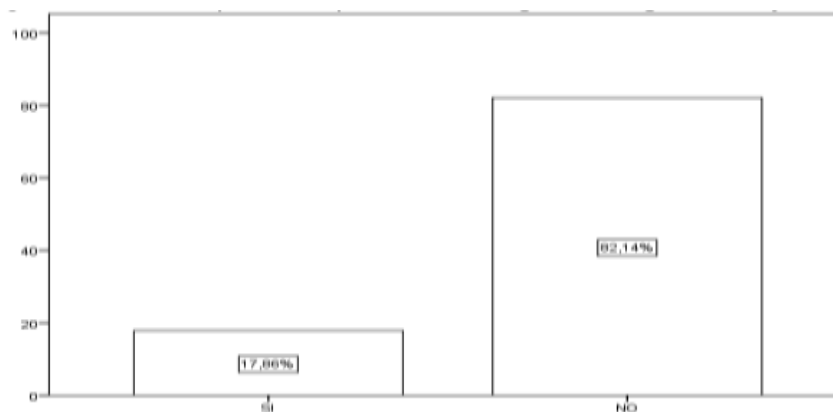
Figura 14*Cuentan con dormitorios*

Nota. Este gráfico muestra si los trabajadores cuentan con un lugar donde pasar la noche después de su labor.

Al finalizar la encuesta, los trabajadores del yacimiento de sal a través de sus respuestas dieron a conocer que no tienen un dormitorio seguro donde pasar la noche, es decir el 100% dijeron no cuentan con un lugar seguro.

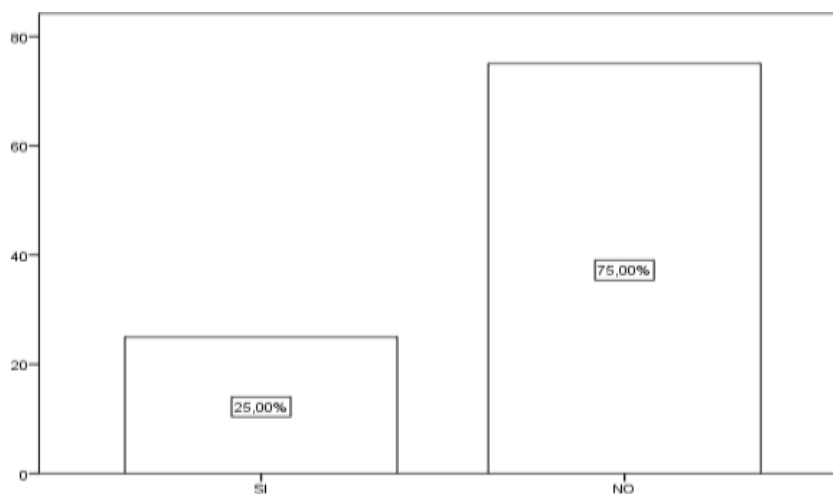
Figura 15

Inspecciones de evaluación de riesgos



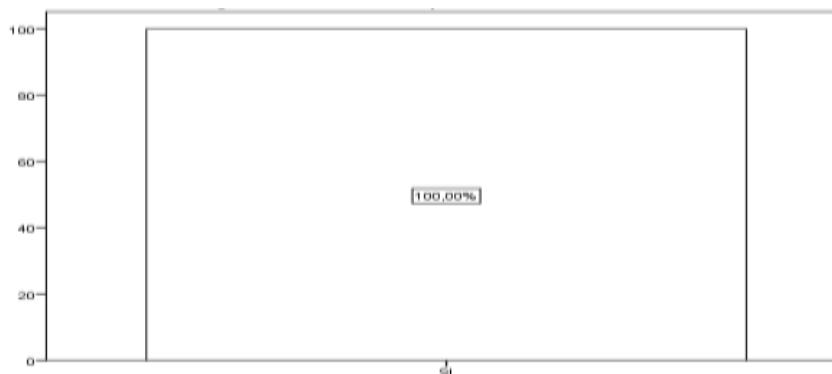
Nota. Este gráfico muestra si en el yacimiento de sal se realizan inspecciones para evaluar los riesgos que puedan existir en el lugar de trabajo.

De los 24 trabajadores, el 82% del total respondieron que no realizan inspecciones en el yacimiento para poder evaluar los riesgos que puedan presentarse durante su labor, mientras que el 17,86% del total dijeron que si realizan inspecciones en el yacimiento. Pero se debe tener en cuenta que los que respondieron que si es porque ya habrían trabajado en otra oportunidad y lograron alguna inspección, pero no como es debido.

Figura 16*Seguridad del lugar de trabajo*

Nota. Este gráfico muestra si los trabajadores se sienten seguros en el yacimiento de sal donde realizan su labor.

Según las respuestas de los encuestados el 75% del total dijeron que no se sienten seguros con el ambiente laboral o lugar de trabajo. Por otra parte, el 25% de ellos respondieron que, si se sentían seguros dentro de su ambiente de trabajo, por lo tanto, la mayoría de trabajadores se sienten inseguros en el yacimiento de sal y que en cualquier momento pueda ocurrir cualquier accidente.

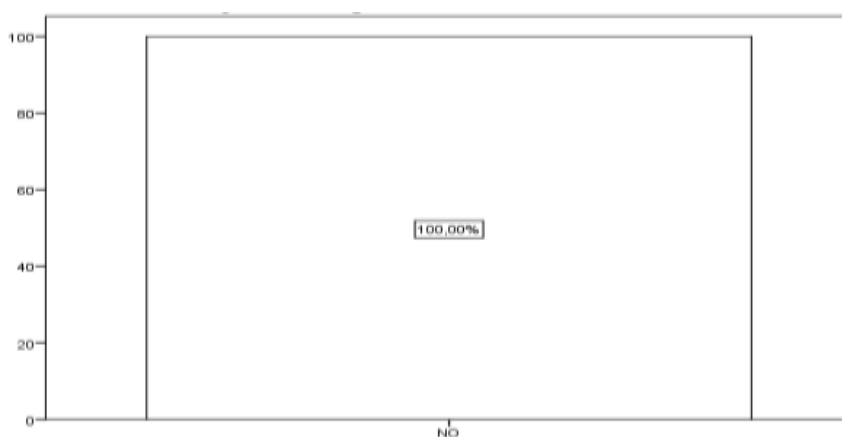
Figura 17*Puntualidad del salario*

Nota. Este gráfico muestra si los trabajadores reciben puntualmente el salario por parte de la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope.

De los encuestados el 100% respondieron que el salario que reciben por parte de la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope es puntualmente, entonces los trabajadores por el salario se encuentran satisfechos por la forma de su pago.

Figura 18

Beneficio laboral de los trabajadores

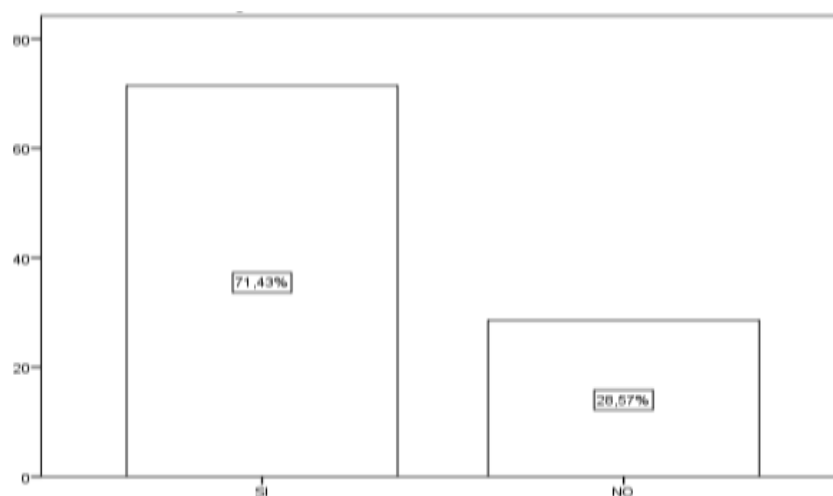


Nota. Este gráfico muestra si los trabajadores cuentan con algún beneficio laboral por parte de la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope.

Según las encuestas respondidas por los trabajadores que laboran en el yacimiento de sal de la Comunidad Campesina de Mórrope, absolutamente todos dijeron que no contaban con un beneficio laboral que pueda motivar o incentivar su trabajo siendo más eficientes en ello.

Figura 19

Conformidad de trabajadores con su salario

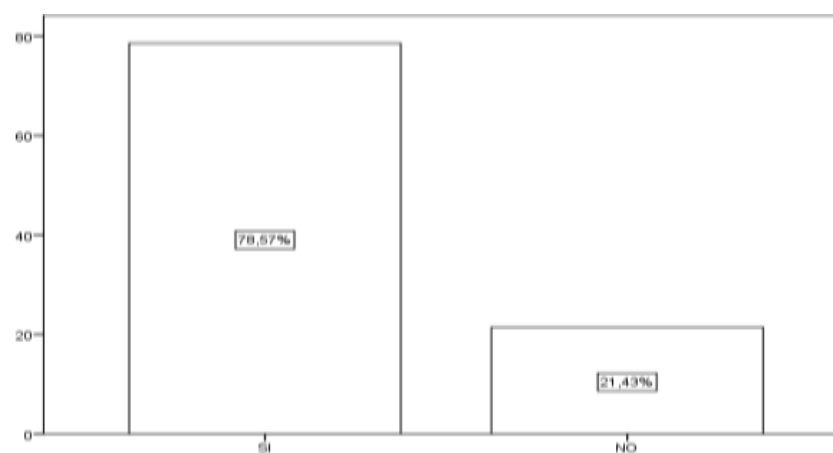


Nota. Este gráfico muestra si los trabajadores están conformes con su salario que reciben por parte de la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope por su trabajo.

Del total de trabajadores que fueron encuestados el 71,43% su respuesta fue que si están conforme con su salario recibida por su trabajo en la extracción de sal dentro del yacimiento. La otra parte, que es el 28,57% dijo que no están conformes con su salario que reciben por parte de la Comunidad.

Figura 20

Conformidad de trabajadores con el horario de trabajo

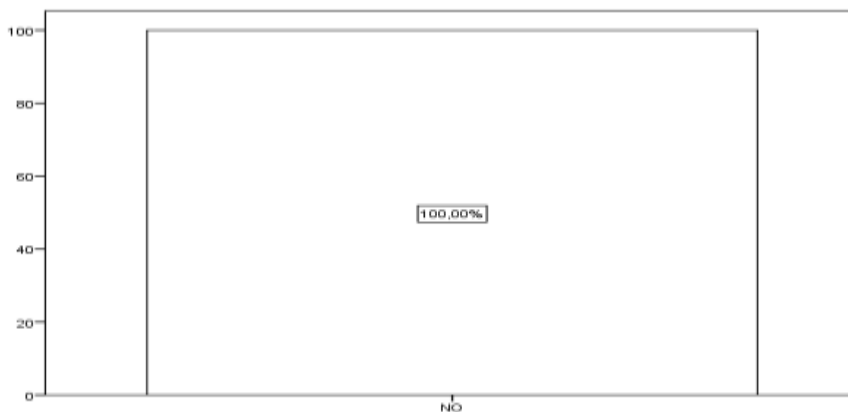


Nota. Este gráfico muestra si los trabajadores están conformes con el horario de trabajo en el yacimiento de sal.

El 78,57% de los encuestados respondieron que están conformes con el horario de trabajo en el yacimiento. Por otro lado, el 21,43% de los trabajadores respondieron que no están conformes con el horario de trabajo.

Figura 21

Seguro de trabajadores

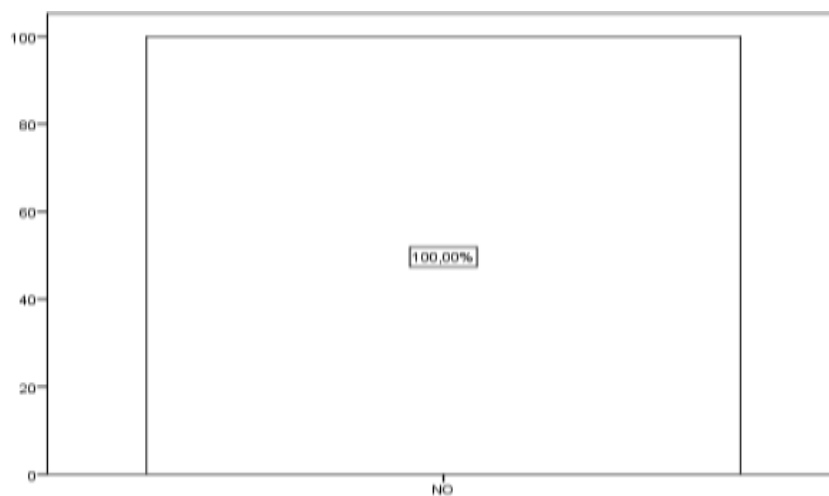


Nota. Este gráfico muestra si los trabajadores cuentan con un seguro por parte de la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope por su trabajo.

El resultado de la encuesta aplicada a los 24 trabajadores que laboran en el yacimiento de sal del distrito de Mórrope, respondieron que no cuentan con un seguro por parte de la Comunidad que pueda cubrir algún accidente que se pueda ocasionar dentro de su labor. Es decir, el 100% respondieron que no cuentan con ningún seguro.

Figura 22

Seguro por parte de trabajadores

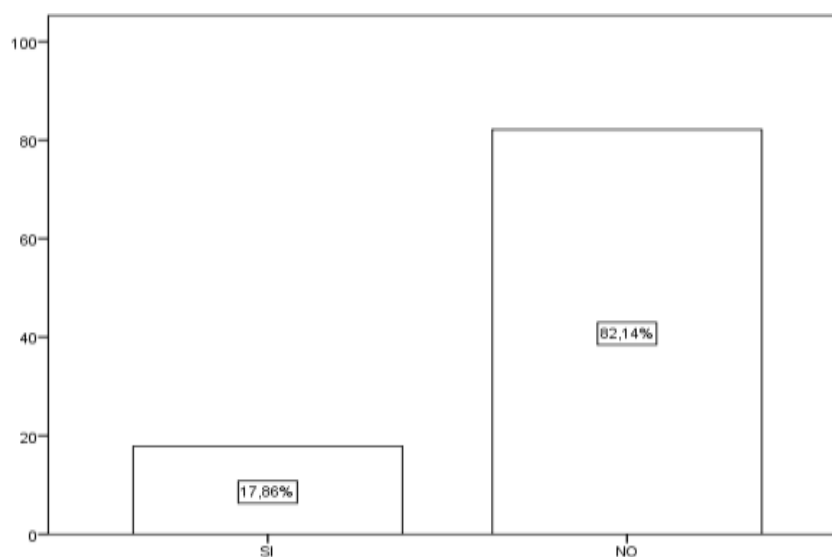


Nota. Este gráfico muestra si los trabajadores cuentan y pagan un seguro propio.

El resultado de la encuesta también nos dio a conocer que el 100%, es decir todos los trabajadores no cuentan con un seguro propio, es decir no pagan ellos mismos algún seguro en contra de accidentes.

Figura 23

Conocimiento de los incidentes ocasionados



Nota. Este gráfico muestra si los trabajadores tienen conocimiento de los incidentes que se ocasionaron anteriormente en el yacimiento de sal.

El 82,14% de los trabajadores que respondieron la encuesta, dijeron que no conocían algún incidente que se haya podido ocasionar anteriormente en cualquier lugar del yacimiento. Así mismo, el 17,86% de ellos respondieron que si tenían conocimiento de que ya había ocurrido algún accidente anteriormente en el lugar de trabajo.

4.1.3. Analizar la aplicabilidad de las normas relacionadas a la Seguridad y Salud Ocupacional en Yacimientos mineros de sal.

Tabla 3

Decreto Supremo N°023-2017-EM

OBLIGACIONES DEL TITULAR
a) Asumir de manera absoluta los costos relacionadas con la Seguridad y Salud Ocupacional
b) Formular el programa Anual de Seguridad y Salud Ocupacional y el Programa Anual de Capacitación
c) Facilitar el ingreso de supervisores, fiscalizadores o personas autorizadas con el fin de supervisar, inspeccionar y fiscalizar el cumplimiento de las Normas de Seguridad.
d) Informar a los trabajadores, de manera comprensible sobre los riesgos relacionados con su trabajo, peligros para la salud y medidas de prevención y protección.
e) Proporcionar a los trabajadores, equipos de protección personal de acuerdo a a tarea asignada.
f) Proporcionar a trabajadores que sufran lesión o enfermedad: primeros auxilios, medio de transporte adecuado y servicios médicos correspondientes.
g) Proporcionar las herramientas, equipos, materiales y maquinarias de acuerdo a los procedimientos de la labor realizadas.
h) Efectuar inspecciones a sus labores mineras para determinar peligros y evaluar riesgos para poder mitigarlos.
i) Mantener actualizados los registros de los incidentes: peligrosos, accidentes de trabajo y enfermedades, daños del ambiente de trabajo para corregirlas.
DERECHOS DE LOS TRABAJADORES
a) Conocer los peligros y riesgos existentes en el lugar de trabajo que puedan afectar su salud o seguridad brindada por el titular.
b) Elegir a los representantes del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, mediante elección universal. Secreta y directa.
c) Obtener del comité de Seguridad y Salud Ocupacional o de la autoridad competente, información relativa a su seguridad o salud.
OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES
a) Mantener el orden y limpieza del lugar del trabajo
b) Ser responsable por su seguridad personal y la de sus compañeros.
c) No manipular u operar máquinas si no están capacitados y no hayan sido debidamente autorizados.
d) Reportar de forma inmediata cualquier incidente, incidente peligroso y accidente de trabajo.
e) Utilizar correctamente las máquinas, equipos, herramientas y unidades de transporte
f) No ingresar al trabajo bajo la influencia de alcohol ni de drogas, ni introducir dichos productos a estos lugares.
g) Cumplir estrictamente las instrucciones y reglamentos internos de seguridad establecidos.

Nota. En la siguiente tabla se muestra los derechos y obligaciones más importantes de los trabajadores y empleadores. Tomado del Decreto Supremo N°023-2017-EM, 2017, Diario Oficial el Peruano.

A través del análisis de este decreto, que es el Decreto Supremo N°023-2017-EM, hemos podido determinar y tomar en cuenta los aspectos más importantes que se puede implementar en el yacimiento de sal, de esta manera poder evitar accidentes o incidentes dentro del ambiente laboral.

Tabla 4

Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo – LEY N°29783

EMPLEADOR - SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
a) Asegurar un compromiso visible del empleador con la salud y seguridad de los trabajadores.
b) Lograr coherencia entre los que se planifica y lo que se realiza
c) Mejorar la autoestima y fomentar el trabajo en equipo a fin de incentivar la cooperación de los trabajadores.
d) Fomentar la cultura de la prevención de los riesgos laborales para que toda la organización interiorice los conceptos de prevención y tener seguridad.
e) Asegurar la existencia de medios de reotroalimentación desde los trabajadores al empleador en seguridad y salud en el trabajo.
f) Proporcionar a trabajadores que sufran lesión o enfermedad: primeros auxilios, medio de transporte adecuado y servicios médicos correspondientes.
g) Evaluar los principales riesgos que puedan ocasionar mayores perjuicios a la salud y seguridad de los trabajadores, al empleador u otros.
h) Fomentar y respetar la participación de las organizaciones sindicales en las decisiones sobre la seguridad y salud en el trabajo.
PARTICIPACIÓN DE TRABAJADORES - SGSST
a) Consulta, información y capacitación en todos los aspectos de la seguridad y salud en el trabajo.
b) La convocatoria a las elecciones, la elección y el funcionamiento del comité de seguridad y salud.
c) Identificación de los peligros y evaluación de los riesgos al interior de cada unidad empresarial y en la elaboración del mapa de riesgos.
OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR
a) Garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores en el desempeño de su labor, en el centro de trabajo o con ocasión del mismo.
b) Identificar las modificaciones que puedan darse en las condiciones de trabajo y disponer lo necesario para la adopción de medidas de prevención de los riesgos laborales.
c) Practicar exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral, acordes con los riesgos a los que están expuestos en sus labores, a cargo del empleador.
d) Garantizar, oportuna y apropiadamente, capacitación y entrenamiento en seguridad y salud en el centro y puesto de trabajo
e) El empleador proporciona a sus trabajadores equipos de protección personal adecuados, según el tipo de trabajo y riesgos específicos presentes en el desempeño de sus funciones.
f) El costo de las acciones, decisiones y medidas de seguridad y salud ejecutadas en el centro de trabajo o con ocasión del mismo no es asumido de modo alguno por los trabajadores.
g) Proporcionar información y capacitación para el uso apropiado de los materiales peligrosos a fin de prevenir los peligros inherentes a los mismos y monitorear los riesgos.

Nota. En la siguiente tabla se detallan los principales derechos y obligaciones de los empleadores y empleados de la Seguridad y Salud. *Tomado de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo – LEY N°29783.*

La Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, nos menciona en cada norma la manera en cómo podemos llevar en una empresa una buena cultura en prevención de riesgos. Es por ello que se logró determinar los esenciales aspectos que se pueden aplicar en la mina de sal del Distrito de Mórrope.

Tabla 5

ISO 45001 – Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

ISO 45001 - SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
a) Implementar procesos necesarios para prepararse y responder ante una situación de emergencia (primeros auxilios).
b) Implementación y control en ubicaciones de lugares de trabajo, organización de trabajo, condiciones, equipos y la fuerza de trabajo.
c) Eliminar los peligros y minimizar los riesgos para la SST tomando medidas de prevención y protección eficaces.
d) Prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionadas con el trabajo y mejorar continuamente su desempeño.
e) Proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables
EMPLEADOR
a) Asumir y rendir cuenta para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionados con los trabajadores.
b) Asegurar de que se establezca la política de la SST y los objetivos relacionados de la SST y sean compatibles con la dirección.
c) Comunicar la importancia de una gestión de la SST
d) Proteger a los trabajadores de represalias al informar incidentes, peligros, riesgos y oportunidades.
e) Implementar una infraestructura con respecto a comunicaciones y los msistemas de contención de emergencias.
d) Asegurarse de que los equipos instalaciones y los materiales son seguros para su uso po parte de sus trabajadores.

Nota. En la siguiente tabla observa las obligaciones que una empresa debe implementar acerca de la Seguridad y Salud. *Tomado de la ISO 45001 – Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.* 2018, ISO.

A través de esta Norma que es la ISO 45001, podremos tomar como alternativa en prevención riesgos el marco que aún no tiene la Comunidad Campesina San Pedro de

Mórrope y poder proporcionar una buena inversión y una excelente seguridad en su ambiente de trabajo.

4.1.4. Proyectar el presupuesto de inversión en seguridad y salud para los trabajadores del yacimiento de sal.

La Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope, siendo la que administra la mina de sal en este Distrito, lo cual es un producto muy importante para la humanidad, en la cual a través de las ventas la Comunidad puede obtener ingresos para el apoyo social, económico a la población. Por esta razón nuestro objetivo central fue determinar la inversión en seguridad y salud, por ello es que aplicando esta propuesta es muy beneficioso porque los trabajadores se sentirán seguros y con mucha confianza de seguir trabajando eficientemente, lo que beneficia a la comunidad en aumentar su producción e ingresos. Ya que la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope tiene mucho por implementar y aplicar en el yacimiento de sal, tanto en los trabajadores como en el ambiente de trabajo.

Es por ello que después de analizar la situación en que se encuentra la Comunidad del Distrito de Mórrope y el análisis de las normas que se relacionan con la seguridad y salud, se realizó la proyección del presupuesto de toda la inversión que se propone implementar en la Comunidad de Mórrope en al tema de seguridad en los trabajadores. En los cuales primero se realizó el presupuesto de la inversión inicial, que abarca los costos en las cuales tenemos: inversión en propiedades planta y quipo, y un intangible; por otra parte, los respectivos gastos iniciales y gastos que se realizarán mensualmente

Presupuesto de inversión inicial: costos y gastos

Costos:

Propiedad Planta y Equipo

Tabla 6*Equipos de protección*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	COSTO TOTAL
Guantes resistentes a químicos HICRON - par	24	S/8	S/192
CASCO TIPO JOCKEY MSA V-GARD	24	S/45	S/1,080
BOTAS PVC IMPERMEABLE WORKMAN TITAN	24	S/55	S/1,320
Mascarillas - RESPIRADOR	24	S/8	S/192
Faja lumbar rígida	24	S/25	S/600
Lentes de seguridad	24	S/8	S/192
TRAJE NARANJA DE ALTA VISIBILIDAD TECSEG TSG15	24	S/26	S/624
TOTAL			S/4,200

Nota. En la siguiente tabla se visualiza cada uno de los equipos de protección y su costo de ellos.

Los equipos de protección mostrados anteriormente con la cantidad respectiva para cada trabajador y su costo unitario y total, son aquellos que se cederían a los trabajadores durante su jornada laboral, para poder utilizarlos y de esta manera tener una buena protección y evitar cualquier incidente.

Tabla 7*Herramientas de trabajo*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	COSTO TOTAL
Barreta 1 - 1.52 m	24	S/139	S/3,336
Combas 4 LBS STANLEY	24	S/69	S/1,656
CARRETILLA BUGGY PESADA 5P3 TRUPER	3	S/288	S/864
Pala Punta Huevo Con Mango 71 cm	24	S/49	S/1,176
Manguera gruesa de Motobomba	30	S/25	S/750
TOTAL			S/7,782

Nota. En la siguiente tabla se visualiza cada uno de las herramientas de trabajo y su costo de ellos.

En la tabla mostrada anteriormente se detallan cada uno de las herramientas de trabajo y su respectiva cantidad de adquisición, su costo unitario y total de cada uno de ellos, en la cual se podrían sustituir o implementar respectivamente, de esta manera el personal no tener problemas con su trabajo.

Tabla 8*Maquinarias de apoyo*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	COSTO TOTAL
Motobomba 3" 6.5 HP	3	S/769	S/2,307
Excavadora	1	S/150,000	S/150,000
Movilidad - Moto Carguero	1	S/13,000	S/13,000
TOTAL			S/165,307

Nota. En la siguiente tabla se visualiza cada uno de las herramientas de trabajo y su costo de ellos.

Las maquinarias que se consideraron como inversión con cada uno de sus costos, son aquellas que se utilizarán en el proceso de extracción de sal para poder apoyar a los trabajadores en la explotación de la sal y de esta manera facilitarles el trabajo fuerte que realizan al extraer la sal.

Tabla 9*Construcción de cuartos (4 de 3 x 2.90 mt)*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	COSTO TOTAL
Ladrillo para muros portantes - Millar	4	S/450	S/1,800
Ladrillos para tabiques - Millar	2	S/450	S/900
Ladrillos para techos - Millar	3	S/520	S/1,560
Arena gruesa - m3	10	S/45	S/450
Cemento	100	S/32	S/3,200
Fierro	20	S/45	S/900
Clavos - k	5	S/9	S/45
Agua	8	S/30	S/240
Piedra chancada- m3	9	S/55	S/495
Arena fina - m3	8	S/35	S/280
Piedra de zanja y cajón - m3	8	S/45	S/360
Mano de Obra - m2	40	S/170	S/6,800
TOTAL			S/17,030

Nota. En la siguiente tabla se muestra cada uno de los materiales para la construcción de cuartos.

Los materiales que se detallaron anteriormente con sus respectivos costos, son aquellos que se utilizarán para la construcción de 4 cuartos de 3 mt X 2.90 mtr, en los cuales los trabajadores podrán quedarse después de terminar su trabajo en el yacimiento y tener más seguridad durante la noche.

Intangible

Tabla 10*Autorización de beneficio mineral*

DESCRIPCIÓN	COSTO TOTAL
Trámite	S/563
TOTAL	S/563

Nota. En la siguiente tabla se puede observar el costo del trámite para obtener la autorización para la explotación del mineral.

El costo del intangible detallado anteriormente que es la autorización de beneficio mineral, en la cual se solicita en la Dirección General de Minería del Ministerio de Energía y Minas, en donde esta autorización tiene vigencia indeterminada. Además, tiene un costo de trámite de S/. 563 que se abona al estado a través del Banco de la Nación.

Gastos:

Tabla 11*Botiquín de primeros auxilios*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	COSTO UNITARIO	COSTO TOTAL
Botiquín Acrílico de 31 X 35	1	S/150	S/150
Alcohol de 96° X 120 ml	1	S/15	S/15
Algodón X 50 g	1	S/5	S/5
Agua oxigenada X 120 ML	1	S/10	S/10
Solución de Cloruro de Sodio 0.9% X 120ml	2	S/8	S/16
Apósito Estéril 10 X 10 cm - sobros	5	S/10	S/50
Bandas Adhesivas (curitas)	10	S/1	S/5
Esparadrapo 1.25 cm x 0.9 m o 2.50 cm x 1.80 m	1	S/13	S/13
Gasa Estéril 10 x 10 CM por 5 unidades - sobros	5	S/11	S/55
Guantes Quirúrgicos (Estériles) N° 7 - par	1	S/5	S/5
Jabón Antiséptico Líquido X 120 ml	1	S/18	S/18
Tijera Punta Roma	1	S/8	S/8
Venda Tubular Elástica 3 X 5 yd	2	S/9	S/18
Venda Tubular Elástica 4 X 5 yd	2	S/10	S/19
Venda Tubular Elástica 6 X 5 yd	2	S/10	S/20
TOTAL			S/407

Nota. En la siguiente tabla se detalla el botiquín de primeros auxilios con cada uno de sus implementos y su costo de ellos.

Anteriormente se mostraron todos los implementos que se deben tener en un botiquín con sus respectivos costos, con la finalidad de poder utilizarlos para cualquier incidente o accidente que suela pasar durante el proceso de extracción de sal en los trabajadores.

Tabla 12*Presupuesto total de inversión inicial*

DESCRIPCIÓN	COSTO TOTAL
EQUIPOS DE PROTECCIÓN	\$/4,200
HERRAMIENTAS DE TRABAJO	\$/7,782
MAQUINARIAS DE APOYO	\$/165,307
CONSTRUCCIÓN DE CUARTOS (4 de 3 x 2.90)	\$/17,030
BOTIQUIN DE PRIMEROS AUXILIOS	\$/407
AUTORIZACIÓN DE BENEFICIO MINERAL	\$/563
TOTAL	\$/195,289

Nota. En la siguiente tabla se detalla el total de los tipos de inversión que se consideró.

Se detalló además el presupuesto total de inversión inicial que comprende de los costos y los gastos que se podrían llevar a cabo para la implementación en seguridad de los trabajadores de la comunidad.

Presupuesto de gasto mensual:

Tabla 13*Gastos mensuales en seguridad y salud*

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PARA EL AÑO	ENERO	FEBRERO	MARZO
			EJECUTADO	EJECUTADO	EJECUTADO
Botiquín	Depreciación	\$98.57	\$98.71	\$98.71	\$98.71
Equipos de protección	Gauchos resistentes a químicos HCRON - par	\$/4,600.00	\$/384.00	\$/384.00	\$/384.00
Equipos de protección	Mascarillas - RESPIRADOR	\$/4,600.00	\$/384.00	\$/384.00	\$/384.00
Equipos de protección	Lentes de seguridad	\$/4,032.00	\$/332.00	\$/332.00	\$/332.00
Elementos de protección personal	Depreciación	\$/676.00	\$/57.07	\$/57.07	\$/57.07
Medicina preventiva	Exámenes médicos	\$/600.00	\$/50.00	\$/50.00	\$/50.00
Capacitación	Programa de capacitaciones	\$/600.00	\$/50.00	\$/50.00	\$/50.00
Herramientas de trabajo	Depreciación	\$/778.20	\$/64.85	\$/64.85	\$/64.85
Maquinarias	Depreciación	\$/4,408.19	\$/367.35	\$/367.35	\$/367.35
Inspecciones	Inspecciones de trabajo	\$/600.00	\$/50.00	\$/50.00	\$/50.00
Brigadas de salud	Personal de salud capacitado	\$/4,400.00	\$/1,200.00	\$/1,200.00	\$/1,200.00
Cueros	Depreciación	\$/106.24	\$/11.35	\$/11.35	\$/11.35
Presupuestado para el año		\$/25,656.00	\$/2,827.33	\$/2,827.33	\$/2,827.33
Promedio de un trimestre			\$/9,414.00		

Nota. En la siguiente tabla se detalla cada uno de los gastos mensuales que se realizarán en la Comunidad en seguridad y salud.

A continuación, se logró detallar como se muestra en la tabla anterior, todos los gastos que la comunidad realizaría cada mes, para poder mantener un ambiente seguro y saludables en la mina de sal para sus empleados.

Proyección del flujo de caja de la Comunidad de Mórrope.

Tabla 14

Proyección de flujo de caja

Ingresos	2022	2023 - 3%	2024 - 4%	2025 - 5%
Ingresos por ventas	S/565,737	S/582,709	S/588,367	S/594,023.87
Otros ingresos de Gestión	S/938,921	S/967,088	S/976,477	S/985,866.61
Ingresos financieros	S/12,642	S/13,022	S/13,148	S/13,274.61
Total de ingresos	S/1,517,300	S/1,562,819	S/1,577,992	S/1,593,165
Costo de ventas (operacionales)	S/199,995	S/205,995	S/207,995	S/209,994.75
Pago de impuestos	S/40,194	S/41,400	S/41,802	S/42,203.70
Gastos administrativos	S/95,531	S/98,397	S/99,352	S/100,307.55
Gastos de ventas	S/85,598	S/88,166	S/89,022	S/89,877.90
Gastos financieros	S/12,642	S/13,022	S/13,148	S/13,274.61
Total de egresos	S/433,960	S/446,979	S/451,319	S/455,659
Saldo final	S/1,083,340	S/1,115,840	S/1,126,673	S/1,137,507

Nota. En la siguiente tabla se da a conocer la proyección de flujo de caja en tres años posteriores.

A continuación, se mostró la tabla de proyección del flujo de caja de la Comunidad del distrito de Mórrope, se realizó la proyección de tres años siendo estos: 2023, 2024, 2025; tomando como base el año 2022. Para ello se tomó los respectivos porcentajes para cada año correspondiente: 3%, 4%, 5%; estos fueron tomados de la entrevista realizada al gerente del área de minería, en la cual mencionó que si se logra implementar toda la inversión propuesta tendría un aumento en ingresos de 3% a 5%. La presente proyección se realizó con la finalidad de poder conocer si la comunidad está en condiciones poder implementar, la inversión en seguridad y salud y los resultados que tendría al aplicarla. En este caso la comunidad si tiene buenos ingresos por el cual, si está en condiciones en poder implementar esta inversión, además que estaría teniendo mejores resultados en posteriores años.

4.2. Discusión

En esta investigación al conocer las diferentes condiciones actuales de trabajo en el yacimiento de sal de Mórrope a través de la encuesta, se llegó a que mayormente no cuenta con una implementación adecuada para evitar cualquier incidente, tanto en seguridad de los trabajadores, mejores herramientas y maquinarias, mejor ambiente laboral y los derechos que deben tener los trabajadores. Es por ello que esta se le recomienda invertir en estos aspectos encontrados en el yacimiento para mantener un seguro y saludable trabajo. De esta manera Vilca (2014) nos dice a través de la identificación de los riesgos y mejorar estos problemas se logrará una disminución de incidentes, además evitando ocasionar costos adicionales por estos problemas y también afectar disminución de personal, como también la producción.

Con el objetivo del análisis de las normas relacionadas con la Seguridad y Salud en el Trabajo, se tomó en cuenta las principales Normas y aspectos que la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope tiene que conocer y podría implementar, para mantener la integridad de los trabajadores en su ambiente laboral. Como menciona Guimaray (2020) las empresas mineras para mantener un ambiente seguro y saludable, se debe cumplir las normas, ya que estas son de carácter obligatorio y de esta manera evitar mayores incidentes durante la labor de los trabajadores. Es por ello que la Comunidad a través de este resultado debería implementar estas Normas para en un futuro tenga a sus trabajadores más seguros en su trabajo y evitar cualquier riesgo en el yacimiento de sal.

En la presente investigación al determinar la inversión en seguridad y salud en los trabajadores del proceso de extracción de sal de la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope, se puede dar a conocer a través de un análisis de los Estados Financieros que la Comunidad si está en condiciones de poder invertir en los diferentes aspectos de Seguridad y Salud en los trabajadores. Es así que Nolasco (2017) menciona en su tesis que una inversión para un plan de seguridad puede evitar diferentes riesgos en los trabajadores, llevando a una producción eficiente y rentable. Es por ello que se deduce, que invertir económicamente en el tema de Seguridad y Salud no es una desventaja para la empresa, sino una ventaja porque va a dar una buena protección a los trabajadores y además mejor producción y de calidad.

V. Conclusiones

Se llegó a la conclusión que si se determinó la inversión en seguridad y salud en los trabajadores del proceso de extracción de sal de la comunidad campesina san pedro de Mórrope – Lambayeque – 2022, a través de los objetivos específicos se conoció cuál fueron los diferentes problemas y la falta de implementación en el yacimiento de sal, determinando cada uno de los aspectos que posteriormente se llegó a proyectar el presupuesto.

A través de la entrevista al gerente de minería, se describió el proceso de extracción de sal, en primer lugar, se conoció la información principal de la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope. Retomando a la extracción de sal se logró describir mediante un flujograma paso a paso el proceso de extracción de sal, determinando también los puntos críticos de riesgo en cada fase del proceso.

Por consiguiente, a través de la encuesta se logró conocer y describir todas las condiciones actuales que presenta el yacimiento de sal de la Comunidad de Mórrope, concluyendo que la Comunidad tiene mucho por implementar e invertir en aspectos como, seguridad del trabajador, maquinarias y equipos, ambiente laboral y derechos de los trabajadores.

También con el análisis de las normas relacionadas con la Seguridad y Salud en yacimientos mineros, se logró determinar aspectos importantes que una empresa minera debe implementar en su ambiente laboral. Es por ello que se concluyó que la Comunidad necesita implementar adecuadamente estas normas para mejorar el cuidado de la salud y seguridad de sus obreros.

Por último, se proyectó el presupuesto que la Comunidad podría invertir de los aspectos de seguridad del trabajador, maquinarias y equipos, ambiente laboral y derechos de los trabajadores. Por lo tanto, se concluye que la Comunidad de acuerdo a un análisis de EEFF necesita invertir un buen presupuesto en el tema de Seguridad y Salud para poder evitar problemas como accidentes, costos adicionales y disminución de personal.

VI. Recomendaciones

Se le recomienda a la Comunidad Campesina San Pedro de Mórrope, que tenga como política tener en físico y conocer cada una de las fases del proceso extractivo de sal que se desarrolla en el yacimiento, de esta manera poder ellos identificar cuáles son los puntos críticos donde puede existir un riesgo para los trabajadores y mejorar o corregir ese problema que puede afectar tanto a la integridad de los trabajadores como a la Comunidad.

En recomendación hacia la Comunidad, debe tener personal que supervise el ambiente de trabajo, que es lo que afecta a los trabajadores durante su labor, que herramientas ya no están en condiciones de utilizarse, si implementos suficientes para una emergencia. De esta manera prevenir algunos incidentes o disminución de la eficiencia en producción que pueda afectar directamente a los ingresos de la Comunidad.

Por otra parte, se le recomienda a la Comunidad, aplicar las normas que están relacionadas con su respectivo giro de negocio. Es por ello que debe implementar adecuadamente las normas que rige el estado para poder llevar a cabo su producción de manera responsable con sus trabajadores que son el motor de la producción, cuidando su salud y bienestar, además motivarlos para que puedan llevar a cabo un buen desempeño laboral.

Además, se recomienda que invierta en el tema de Seguridad y Salud de los trabajadores, ya que, esto no va afectar negativamente a la Comunidad, sino positivamente dando una mayor eficiencia laboral y productiva. Teniendo en cuenta que esta tiene buenos ingresos, por lo tanto, si puede implementar diferentes aspectos en el yacimiento de sal para los trabajadores.

VII. Lista de referencias

González, C. (2018). Estudio de Viabilidad de Producción Anual de Salinas en Marisma con Energías Renovables. (Tesis para optar Título profesional). Recuperado de: <https://repositorio.comillas.edu/rest/bitstreams/160003/retrieve>

- Mogrovejo, C. (2022). Los gastos por responsabilidad social empresarial incurridos por el sector extractivo en el Perú y su tratamiento como gasto deducible para efectos de la determinación del impuesto a la renta. (Tesis doctoral). Recuperado de: <https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/22373>
- Tello, M. (2020). Seguridad y Salud Ocupacional en la Minería los Quenuales Ubicada en el Distrito de Pachangara Provincia de Oyón en Lima. (Tesis para optar Título profesional). Recuperado de: https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/6566/tello_vmam.pdf?sequence=3&isAllowed=y
- Lijarza, I. (2019). Propuesta de mejora en la seguridad y salud en el trabajo para reducir accidentes e incidentes mediante la estandarización de procesos y la seguridad basada en el comportamiento en una empresa minera. Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, Lima, Perú, 2019. DOI: <https://doi.org/10.19083/tesis/625491>
- Cocuy, O. & Bermúdez, A. (2014). Análisis de la Problemática del Trabajo Infantil en las Minas de Sal del Municipio de Zipaquira. Recuperado de: https://ciencia.lasalle.edu.co/contaduria_publica/238
- Rodríguez, A., Pelaez, M. & García, R. (2014). Inversión Canadiense en Colombia: Un Análisis de las Empresas Extractivas. *Revista de Economía del Caribe*, (14), 116-148. Recuperado de: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S201121062014000200005
- OIT. (26 de abril de 2023). Casi dos millones de personas mueren cada año por causas relacionadas con el trabajo. https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_819802/lang--es/index.htm
- Ayasta, J. (2018). Mejorando la gestión preventiva de accidentes y enfermedades ocupacionales en los trabajadores de la Red de Salud Pacífico Norte-Chimbote, 2018. Recuperado de: <https://hdl.handle.net/20.500.13032/8097>

- Huicho, Y. & Velásquez. (2014). Implementación de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional y su Influencia en la Calidad de Vida de los Trabajadores de la Planta Concentradora “Victoria en la Compañía Minera Volcán S.A.A. (Tesis para título profesional). Recuperado de: https://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12894/571/TIMM_18.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Vilca, Y. (2014). Diseño e implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional de la Empresa IESA S.A. Recuperado de: <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/2704>
- Toro, N. (2017). Propuesta de un Plan de Seguridad para los Trabajadores Mina “El Paraíso”. (Tesis para título profesional). Recuperado de: <https://repositorio.udla.cl/xmlui/bitstream/handle/udla/257/a41580.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Guimaray, J. (2020). Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para minimizar accidentes en la Mina Julcan – CIA. Minas Buenaventura S.A.A. – 2019. (Tesis para título profesional). Recuperado de: http://repositorio.unasam.edu.pe/bitstream/handle/UNASAM/4460/T033_46318403_T%20.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Ramírez, J. (2022). Propuesta para mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en la norma ISO 45001 en la Compañía Minera Poderosa S.A. – 2021. (Tesis para título profesional). Recuperado de: https://repositorio.unasam.edu.pe/bitstream/handle/UNASAM/5253/T033_72096279_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Gaona, Y. (2021). Implementación de la metodología de seguridad basada en el comportamiento (SBC) para la reducción del índice de accidentabilidad en la contratista Minera MMECSOL Empresa Especializada S.A.C, Ica – 2021. (Tesis para título profesional). Recuperado de: https://repositorio.utp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12867/5334/Y.Gaona_M.Camones_Tesis_Titulo_Profesional_2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y

- Flores, K. & Ucañan, C. (2020). Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en las empresas mineras: Una revisión sistemática entre los años 2010 – 2019. Recuperado de: <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/26189/Trabajo%20de%20Investigaci%C3%B3n%20%2826%29.pdf?sequence=2&isAllowed=y>
- Según Sapag, N., Sapag, R. & Sapag, J. (2014). Preparación y Evaluación de Proyectos. (6ta ed.), México: Interamericana.
- González M., Molina V. & Patarroyo G. (2019). Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, una revisión teórica desde la minería colombiana. *Revista Venezolana de Gerencia*, 24(85). Recuperado de: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29058864013>
- Henao, F. (2017). Diagnóstico Integral de las Condiciones de Trabajo y Salud. (3ra ed.), Bogotá: Eco Ediciones.
- Bancayan, D., Cisneros, K., Cortez, J., Otero, C. & Sandoval, J. (2019). Diseño de una planta para la producción de sal de mesa a partir de la extracción de sal en la mina de la Comunidad Campesina San Martín de Sechura. Recuperado de: https://pirhua.udep.edu.pe/bitstream/handle/11042/4291/PYT_Informe_Final_Proyecto_Sal.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Decreto Supremo N°023-2017-EM. Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería. Recuperado de: https://minem.gob.pe/minem/archivos/file/Mineria/LEGISLACION/2016/RSSO_2017.pdf
- Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo – LEY N°29783. Seguridad y Salud Ocupacional. Recuperado de: https://www.saludarequipa.gob.pe/desa/archivos/Normas_Legales/LEY%2029783%20LEY%20DE%20SEGURIDAD%20Y%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO.pdf

ISO 45001. (2018). Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Recuperado de: <https://ergosourcing.com.co/wp-content/uploads/2018/05/iso-45001-norma-Internacional.pdf>

Rojas, M. (2015). Tipos de Investigación científica: Una simplificación de la complicada incoherente nomenclatura y clasificación. REDVET. Revista Electrónica de Veterinaria, 16 (1), 1-14.

VIII. Anexos

Anexo 1

Carta de Aceptación

Activar Word
Ve a Configuración



COMUNIDAD CAMPESINA

"San Pedro" de Morrope

RECONOCIDA POR RESOLUCIÓN SUPREMA N° 14 DEL 05 DE MARZO DE 1951

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

Chiclayo, 04 de octubre del 2021

Señores:

Universidad Católica Santo Toribio De Mogrovejo

Presente.-

Por medio de la presente, se le autoriza el permiso a **Roberto Carlos Santisteban Llontop**, identificado con DNI N°76874738, estudiante de la escuela de contabilidad de octavo ciclo, para que lleve a cabo el desarrollo de su proyecto de tesis en nuestra **Comunidad Campesina San Pedro De Morrope**, dedicada a la producción de sal. Con ruc N°20103407215, ubicada en **Bolognesi N°171-MORROPE- LAMBAYEQUE**.

Sin otro particular, quedo con Ud.

Atentamente



COMUNIDAD CAMPESINA
SAN PEDRO DE MORROPE
José A. Mantuani Maldora
PRESIDENTE

Nuestra Comunidad al Servicio de Todos

DIRECCIÓN: Calle Bolognesi N° 171 - Morrope

✉ ccspm2020.2021@gmail.com
 📌 Comunidad Campesina San Pedro de Morrope 2020 -2021

Anexo 2

Entrevista

**UNIVERSIDAD CATOLICA SANTO TORIBIO DE MOGROVEJO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA DE CONTABILIDAD**

CUESTIONARIO: ENTREVISTA

Buenos días/ Buenas tardes/Buenas noches.

Mi nombre es Roberto Carlos Santisteban Llontop, estudiante de la carrera de Contabilidad de la Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo. El motivo de mi entrevista es porque estoy realizando una investigación sobre el tema "INVERSION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL PROCESO DE EXTRACCION DE SAL COMUNIDAD CAMPESINA SAN PEDRO DE MÓRROPE LAMBAYEQUE 2022". Las respuestas que usted aporte serán tratados bajo estricta confidencialidad y serán utilizados únicamente para fines de la investigación.

Datos:

Nombre :
Cargo :
Fecha :

Objetivo I : **Describir el proceso de extracción de sal**

1. ¿Quiénes conforman la Comunidad Campesina de Mórrope?

.....
.....
.....

2. ¿Quiénes los asesoran?

.....
.....
.....

3. ¿Cuál es el proceso de extracción de sal?

.....
.....
.....

4. ¿Cuántos trabajadores laboran en el yacimiento de sal?

.....
.....
.....

5. ¿Cuál es su horario de trabajo?

.....
.....
.....

6. ¿Cuáles son sus herramientas de trabajo?

.....
.....
.....

7. ¿Cuál es su equipo de protección?

.....
.....
.....

8. ¿Cree que la Comunidad invierta en una mejor implementación en seguridad y salud?

.....
.....
.....

9. ¿Sería probable que sus ingresos aumenten después de mejorar la implementación?

.....
.....
.....

10. ¿Cuál sería el porcentaje aproximado de crecimiento?

.....
.....

Anexo 3

Cuestionario

**UNIVERSIDAD CATÓLICA SANTO TORIBIO DE MOGROVEJO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA DE CONTABILIDAD**

Buenos días/ Buenas tardes/Buenas noches.

Mi nombre es Roberto Carlos Santisteban Llontop, estudiante de la carrera de Contabilidad de la Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo. El motivo de mi cuestionario es porque estoy realizando una investigación sobre el tema "INVERSION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL PROCESO DE EXTRACCION DE SAL COMUNIDAD CAMPESINA SAN PEDRO DE MÓRROPE LAMBAYEQUE 2022". Las respuestas que usted aporte serán tratados bajo estricta confidencialidad y serán utilizados únicamente para fines de la investigación.

N°	Ítems	SI	NO
	I. SEGURIDAD DEL TRABAJADOR		
1	¿Tiene conocimiento de las Normas Relacionadas Con Seguridad y Salud?		
2	¿ Recibe capacitaciones en seguridad y salud de trabajo?		
3	¿Ha sufrido algún accidente anteriormente?		
4	¿Se ha implementado un botiquín en la mina?		
5	¿Se siente seguro con su trabajo?		
6	¿Cuenta con equipo de protección para su labor?		
7	¿Tienen un especialista en primeros auxilios?		
	II. Maquinarias y herramientas de trabajo		
7	¿Tienen a disponibilidad maquinarias?		
8	¿Es suficiente las maquinarias para la extracción de sal?		
9	¿Las herramientas utilizadas están en buenas condiciones?		
10	¿Las herramientas utilizadas son suficientes para su labor?		
9	¿Necesitan maquinaria para su trabajo?		
	III. Ambiente laboral		
10	¿Cuenta con un buen lugar donde pasar la noche?		
11	¿Se realizan las inspecciones para evaluar riesgos en el lugar de trabajo?		
11	¿Se siente seguro en el lugar de trabajo?		
	IV. Derechos del trabajador		
12	¿Reciben el salario puntualmente?		

13	¿Reciben algún beneficio laboral?		
17	¿Está conforme con su salario?		
18	¿Está conforme con el horario de trabajo?		
19	¿La empresa le paga algún seguro?		
20	¿Usted paga algún seguro?		
21	¿Tiene conocimiento de los incidentes que vienen sucediendo?		