

UNIVERSIDAD CATÓLICA SANTO TORIBIO DE MOGROVEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA DE CONTABILIDAD



**NIC 19 y su incidencia en los estados financieros en una empresa de
transportes interprovincial, Chiclayo 2022**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE
CONTADOR PÚBLICO**

AUTOR

Bryan Mauricio Zevallos Mundaca

ASESOR

Cynthia Katterine Perez Rios

<https://orcid.org/0009-0000-5292-4852>

Chiclayo, 2025

NIC 19 y su incidencia en los estados financieros en una empresa de transportes interprovincial, Chiclayo 2022

PRESENTADA POR

Bryan Mauricio Zevallos Mundaca

A la Facultad de Ciencias Empresariales de la
Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo
para optar el título de

CONTADOR PÚBLICO

APROBADA POR

Flor de Maria Beltran Portilla

PRESIDENTE

Rosita Catherine Campos Diaz

SECRETARIO

Cynthia Katterine Perez Rios

VOCAL

Dedicatoria

Dedico mi tesis a mis padres, quienes siempre han estado brindándome su apoyo y amor incondicional, a mi hermana por ser mi motor y motivo para lograr cada meta y a dios por dejarme vivir estas experiencias que me hacen crecer como persona.

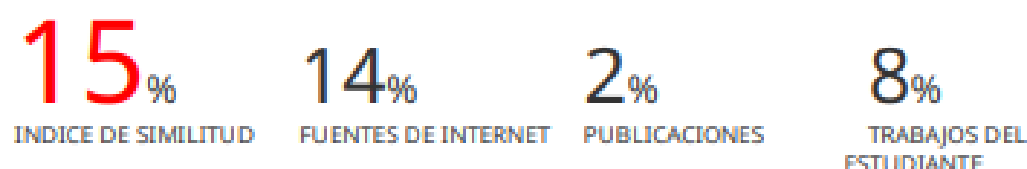
Agradecimientos

Quiero agradecer a la universidad, docentes y compañeros, porque me permitieron recibir aprendizajes y experiencias que siempre llevaré grabado en la memoria.

También a mi asesora, Cynthia Perez Rios por su apreciación, juicio, experiencia y su entusiasmo para poder concluir de la mejor manera la presente investigación.

NIC 19 y su incidencia en los estados financieros en una empresa de transportes interprovincial, Chiclayo 2022

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	2%
2	upc.aws.openrepository.com Fuente de Internet	1%
3	tesis.usat.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	alicia.concytec.gob.pe Fuente de Internet	1%
5	repositorio.uladech.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	Submitted to Universidad Peruana de Las Americas Trabajo del estudiante	1%

Índice

Resumen	8
Abstract.....	9
I. Introducción	10
II. Revisión literaria	12
2.1 Antecedentes:.....	12
2.2 Bases teóricas:	16
III. Materiales y métodos	17
3.1. Tipo y nivel de investigación	18
3.2. Diseño de investigación.....	18
3.3. Población, muestra y muestreo	19
3.4. Criterios de selección	19
3.5. Operacionalización de variables:	19
3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	21
3.7. Procedimientos	22
3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos	22
3.9. Matriz de consistencia	22
3.10. Consideraciones éticas.....	24
IV. Resultados y discusión	24
4.1. Resultados.....	24
4.2. Discusión	41
V. Conclusiones.....	43
VI. Recomendaciones	44
VII. Referencias	45
VIII. Anexos.....	50

Lista de Tablas

Tabla 1	14
Tabla 2	15
Tabla 3	20
Tabla 4	23
Tabla 5	27
Tabla 6	28
Tabla 7	32

Lista de Figuras

Figura 1	26
Figura 2	27
Figura 3	29
Figura 4	29
Figura 5	30
Figura 6	31
Figura 7	31
Figura 8	33
Figura 9	33
Figura 10	34
Figura 11	35
Figura 12	35
Figura 13	36
Figura 14	37
Figura 15	37
Figura 16	38
Figura 17	39
Figura 18	40

Resumen

El reciente estudio de investigación tiene como propósito determinar el efecto de los beneficios de los empleados, en los estados financieros de una empresa de transporte interprovincial, estos beneficios a corto plazo al no ser reflejados bajo la NIC 19 tienen como finalidad de relacionar el comportamiento de la provisión de pasivos y gastos provenientes de la planilla, visualizándose en los estados financieros, para lo cual, se describió los beneficios a los empleados que reconoce la empresa teniendo en cuenta los requerimientos de la norma en mención, de modo que permite seleccionar los beneficios de los empleados que por su recurrencia contable tienen un efecto en los estados financieros, posteriormente, el análisis de las provisiones revela que tuvo un impacto en la información contable al registrar los datos, bajo el principio de lo percibido y no del devengado, entonces, el efecto que tiene es significativo y afecta directamente a la toma de decisiones. Se realizó un enfoque mixto, con tendencia cualitativa y la información se recolectó a través del análisis documental recogiendo información de los estados financieros y se aplicó una entrevista al gerente general y jefe de contabilidad.

Palabras clave: Estados financieros, NIC 19, beneficios Laborales.

Abstract

The purpose of this research study is to determine the effect of employee benefits on the financial statements of an interprovincial transportation company. These short-term benefits, since they are not reflected under IAS 19, are intended to relate the behavior of the provision of liabilities and expenses from the payroll, displayed in the financial statements, for which the benefits to employees recognized by the company were described taking into account the requirements of the standard in question, so that the benefits can be selected. of the employees who, due to their accounting recurrence, have an effect on the financial statements, subsequently, the analysis of the provisions reveals that it had an impact on the accounting information when recording the data, under the principle of what is received and not the accrual, then, the effect it has is significant and directly affects decision making. A mixed approach was carried out, with a qualitative tendency and the information was collected through documentary analysis, collecting information from the financial statements and an interview was applied to the general manager and head of accounting.

Keywords: Financial statements, NIC 19, labor benefits.

I. Introducción

Los beneficios a los empleados en el sector de transportes interprovinciales se rigen por normas tributarias y esto se debe al mayor costo que representa para la empresa llevar la contabilidad bajo normas internacionales porque se necesitara un personal capacitado, entonces, no llevan una estandarización de estados financieros. Para el desarrollo de la norma internacional de contabilidad 19, menciona que el reconocimiento de los pasivos y gastos por conceptos de beneficios a los empleados, deben ser reconocidos desde que presta el servicio el empleado y no al momento que se pague. Porque esto afectará los estados financieros y por consecuencia determinar decisiones, por parte de la gerencia.

En el diario El Peruano (2023) menciona que, el rubro de transportes es importante para el crecimiento del producto bruto interno, ya que, en el 2022 fue el segundo sector que mostró uno de los mayores desarrollos en el mercado y fue porque aumento a diferencia del año pasado un 3.30% el transporte de pasajeros por vía terrestre, por mayor flujo de pasajeros por carretera. De acuerdo con Tito (2003) menciona que, los trabajadores en una empresa es lo máspreciado, ya que, están encargados de desempeñar las labores necesarias para ser eficientes y eficaces, es por eso que representan un gasto elevado en la mayoría de empresas, el problema que se tiene al no reconocer y medir los gastos de manera estandarizada, afecta directamente a los estados financieros. Desde esa perspectiva Guzmán y Peláez (2016) refiere que, la NIC 19 brinda parámetros sobre el cumplimiento de los beneficios al trabajador, siguiendo el tratamiento contable que lo conforma y esto otorga fiabilidad a los informes financieros, ayudando a una mejor elección de decisiones bajo el criterio de la gestión de turno.

A nivel internacional Peña y Linares (2015) consideran que, se tienen problemas al momento de reflejar los estados financieros bajo normas internacionales, ya que, influye mucho el manejo tributario de cada país y su política, agregando la poca comunicación que tiene el

gobierno sobre el valor de implementar las normas internacionales de contabilidad en una empresa.

En la empresa de transportes interprovincial de Chiclayo, se lleva la contabilidad bajo normas tributarias y por consecuencia el reconocimiento de sus beneficios a los trabajadores no está bajo la Norma Internacional de Contabilidad 19, entonces, afecta la información plasmada en los estados financieros y por consecuencia en el análisis que se ejecutará por parte de los inversionistas. En la realidad se muestran dificultades, entre ellas: Llevar a cabo sus estados financieros bajo normas tributarias, poca orientación conceptual de la NIC 19, trabajadores que desconocen sus beneficios laborales, etc. Ante lo señalado, la formulación del problema será: **¿Cuál es el efecto de la NIC 19 en los estados financieros de una empresa de transportes, en el año 2022?**

Para la solución se formuló como objetivo principal determinar el efecto de la NIC 19 en los estados financieros de una empresa de transportes, durante el año 2022 mediante un análisis documental y entrevistas. Para esto se determinó como objetivos específicos, describir los beneficios de los empleados que reconoce la empresa de transportes teniendo en cuenta los requerimientos de la NIC 19, por lo tanto, seleccionar los beneficios a los empleados que por su recurrencia y criterios contables tienen un efecto significativo en los estados financieros de transportes, posteriormente se analiza el efecto de la NIC 19 respecto a las provisiones de los beneficios de los empleados, en los estados financieros y esto permite determinar el efecto en los estados financieros aplicando la NIC 19. Teóricamente se justificó por la descripción de los beneficios a los empleados, para saber cuáles son los procedimientos y mediciones contables, con el fin de conocer su apreciación del reconocimiento de estos beneficios que perciben los trabajadores. La metodología es de enfoque mixto, se aplicó entrevistas que permiten conocer el proceso que lleva la empresa, considerando el reconocimiento de estos montos significativos, por dicho concepto. Como aporte práctico se realizó un análisis documental para evaluar el

reconocimiento del pasivo y gasto, determinando así el efecto que tiene las provisiones, con los estados financieros.

Finalmente, en las respuestas adquiridas se observa que la compañía no aplica la NIC 19, llevan su contabilidad bajo normas tributarias y la razón principal es el menor precio que le cuesta invertir en personal capacitado en normas internacionales, entonces, esto trae como consecuencia ahorrar dinero a corto plazo, sin embargo, afecta a largo plazo la liquidez de la empresa, porque tiene un efecto en los estados financieros al momento de provisionar los beneficios por conceptos laborales.

II. Revisión literaria

2.1 Antecedentes:

Sánchez (2013) en su investigación de beneficios a los empleados a corto plazo, aplicada en la empresa de transportes Joselito SAC nos dice que, la entidad realiza el reconocimiento de los beneficios a los empleados al momento que se paga y no en relación a la NIC 19, entonces, afectara la valoración de los beneficios de los empleados y por consecuencia no se plasmara información real en los estados financieros, además esto influye al elegir opciones, por parte de la empresa de transportes interprovincial.

Ccacro y Panez (2020) en su indagación sostiene que, este concepto representa el segundo gasto más numeroso que tienen los negocios de transporte y se debe registrar o provisionar en el periodo que se efectúa, sin importar el momento del pago para que los pasivos y gastos sigan los parámetros de la NIC 19, entonces, no se perjudican los estados financieros, ya que, pueden traer problemas de liquidez al momento de elegir opciones. Se debe tomar en cuenta que el sector de transportes influye en la economía nacional y estos se deben estandarizar por normas internacionales.

Solis (2015) señala en su estudio que, los beneficios mencionados al emplear la NIC 19 incide en los estados financieros de la entidad Tiendas Reyes SAC, porque, al no provisionar

los beneficios a corto plazo como CTS, gratificaciones, entre otros. Esto produjo que en los meses que se debe pagar esos beneficios tienen un mayor gasto y esto se refleja en los estados financieros. Concluyendo que es importante usar la NIC 19 y poder estandarizar la información financiera, para que sea comparable y confiable.

Heng (2020) un miembro de las más grandes auditoras a nivel mundial como es KPMG en Australia menciona que, por consecuencia de la pandemia mundial se originó algunos cambios en la política de remuneraciones como puede ser: Enviar al personal de vacaciones o suspender momentáneamente alguna celebración laboral. Esto por el COVID-19, sin embargo, siempre se tiene en cuenta la NIC-19. Esta norma nos ayuda a encontrar opciones para disminuir los efectos económicos y a su vez organizar los beneficios de los trabajadores, de tal manera que pueda producir un inferior costo del personal.

Anaya y Goicochea (2023) en su investigación, nos dice que es importante reconocer estos beneficios durante el periodo contable, porque los pasivos y gastos que son identificados por este concepto influye directamente en la información de los estados financieros de la entidad.

Escalante y Torres (2019) en su estudio de la NIC 19 y la presentación de estados financieros concuerdan que, esta norma ayuda que las compañías de diferentes nacionalidades cumplan los mismos estándares internacionales con el fin de agregar transparencia y comparabilidad, de esa manera se fortalecen las organizaciones y las entidades desarrollan un valor agregado como empresa. Se tiene que aplicar la NIC 19, con el fin de que los pasivos y gastos ocasionados por el concepto en mención, no se distorsionen al ser plasmado en la información financiera de la corporación.

Rodriguez (2012) argumenta que, las empresas nacionales aplican sus políticas y prácticas contables siguiendo los lineamientos de las normas laborales y tributarias. Esto no quiere decir que este mal, sin embargo, se debe estandarizar según las normas internacionales

de contabilidad. Los beneficios a los trabajadores y la NIC 19, es un claro ejemplo. Este concepto se debe reconocer con lo que dice la norma, con el fin de ser precisos y no afectar las mediciones en los estados financieros. Entonces las compañías tienen que hacer un cambio en sus políticas contables, para generar un cambio en el tratamiento de sus pasivos y gastos, en relación a la NIC 19.

Molina (2013) nos dice que, existe una NIIF donde mencionan los beneficios a los empleados, concretamente para MYPE donde están divididas en 35 secciones y si observamos la sección 28, se encuentra una relación con el tema de investigación. Sin embargo, la magnitud de la norma ha sido limitada, obstaculizando la utilidad de la misma, ya que, una entidad no puede reducirse a una regla especial para MYPE, tiene que desarrollarse con el paso del tiempo. Por eso elabore cuadros comparativos de la norma en mención y la sección aludida de la NIIF para PYME, estas tablas tienen como finalidad, observar sus semejanza y discrepancia encontradas en ambas normas.

Tabla 1

NIIF generales y NIIF para PYMES

NIIF PLENAS	NIIF PARA PYMES
Descrito en lenguaje técnico.	Descrito en lenguaje sencillo.
Comprende orientación detallada y específica.	Comprende poca orientación de como emplearlos.
Está organizada en base a la NIC, NIIF, SIC y CINIIF.	Se organiza en una sola norma dividida en 35 secciones.
Supervisada por la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV) y la Superintendencia de Banca, Seguros y Administradoras Privadas de Fondos de pensiones (SBS).	Atribuida para todas las empresas que no se encuentren bajo la supervisión de la Superintendencia de Mercado de Valores (SMV) y la Superintendencia de Banca, Seguros y Administradoras de Fondos de Pensiones (SBS).
Destinadas a empresas que tienen ingresos anuales mayores a las 2300 UIT.	Destinadas a empresas que tienen un nivel de ingresos menores a las 2300 UIT.

Tabla 2*NIC 19 y sección 28 (NIIF PYME)*

NIC 19	Sección 28 (NIIF PARA PYMES)
Semejanza	
Ambos comparten los mismos lineamientos sobre el reconocimiento y medición de los beneficios de corto, largo plazo y terminación.	
Discrepancias	
Otorga mayor orientación de aplicación de planes los planes de beneficios definidos	Las exigencias informativas para los planes de beneficios, son menos específicas.
Tolera elegir diferentes métodos de reconocimiento de las ganancias y pérdidas.	Exige el reconocimiento inmediato de las ganancias y pérdidas, tan pronto suceda.
En los planes de aportación definidas, exige a la empresa reconocer el costo del servicio pasado no consolidado como un gasto, repartiéndolo linealmente durante el periodo que reste hasta la consolidación definitiva.	Una empresa debe reconocer los costos de servicios pasados como un gasto, al medir los resultados del periodo en que se realiza el cambio, es decir, de inmediato.

Sifuentes y Vidal (2022) en su investigación realizada, su interés es señalar de qué manera la NIC 19 altera el rendimiento de las principales MYPES del grupo restaurantes. Mencionando que influye notablemente en la rentabilidad de las MYPES, debido a las provisiones de gastos laborales que será plasmado en los estados financieros. Entonces el uso de la norma, influye en la información financiera y esta debe ser confiable, para tener una correcta toma de decisiones.

Espinal (2020) en su estudio efectuado, su intención es delimitar si hay conexión entre la NIC 19 y los estados financieros de compañías del campo de edificación, en la ciudad de Lima, año 2019. Concluyendo que, en esta área no se aplica la NIC 19 y debemos usarla, ya que, con el reconocimiento de egresos por conceptos de beneficios y pagos a la fecha debida, apoya teniendo un informe objetivo y fiable en los estados financieros, porque refleja un pasivo verdadero, a causa de que se provisiona todos los meses el valor correcto, lo que permite revelar información confiable y transparente en los estados financieros.

2.2 Bases teóricas:

NIC 19

Hernandez (2012) refiere que, en este momento se ubica una norma importante para el estado de los trabajadores de una compañía, bajo el nombre de NIC 19 “Beneficios a los empleados”, debido que aclara el procedimiento de los apuntes contables, exhibiendo los beneficios a los trabajadores, precisando cada beneficio y como debe adaptarse. Su finalidad es señalar el procedimiento, de acuerdo a lo contable y revelar los egresos al momento que se realizó el beneficio, en el tiempo o etapa de devengue, por otra parte, un pasivo en seguida que el empleado recibe un derecho de pago pendiente por la prestación de su trabajo a la empresa.

Beneficios a los empleados

Paritripti (2023) nos dice que, los beneficios para los empleados es una retribución dineraria y no dineraria a un trabajador, esto ayuda a satisfacer al empleado porque crea un vínculo de compromiso y se siente importante para el empleador. Los trabajadores son el aliado más útil en la empresa, ya que, gracias a su entrega se logra los objetivos esperados por la entidad y existe situaciones en donde el empleador no cuenta con los recursos para ofrecer estos beneficios, tomándolo como un gasto para la empresa.

Del Risco (2011) señala que, los parámetros para cumplir los beneficios a los empleados de manera universal, se debe alinear a la NIC 19 porque es de mucho valor para preparar los estados financieros. Se evalúa dependiendo al régimen laboral al cual está sometida la empresa. Los cálculos se reconocen en función a la remuneración que reciben los trabajadores Se clasifica por 4 tipos: Beneficios de corto plazo, post empleo, largo plazo y por terminación.

Estados Financieros

Cerna y Povis (2018) define lo siguiente, los estados financieros reúnen datos de las empresas, durante el periodo específico. Se muestra por una figura organizada por la situación, variación y cambios financieros que sufre la entidad. Además, existe la NIC 1, que es una norma internacional que tiene como finalidad la correcta aplicación de los estados financieros, haciendo que estos puedan ser comparables de manera universal y esta información será una radiografía de la empresa, que ayuda de manera positiva al momento de elegir la mejor opción por parte del comité, para el futuro de la compañía.

Parra (2013) afirma que, el estado de situación financiera brinda información valiosa para la junta directiva, porque presenta por un lado lo que la empresa tiene que son los activos (Cuentas por cobrar, bancos, entre otros.) y estos tiene que ser igual a su pasivo (obligaciones de corto y largo plazo), más el patrimonio. Así mismo, este informe coopera suficientemente para medir como se están llevando los recursos de la entidad, se conocerá si tiene alguna obligación con los proveedores, bancos, empleados, etc. Donde se puede presagiar una necesidad futura de endeudamiento o evaluar si cuenta con el volumen económico de asumir su grado de endeudamiento, esto mejora la elección de decisiones.

Desde la perspectiva de Carvalho (2009), el estado de resultados es una recolección de datos financieros que evidencia el nivel de rentabilidad de una entidad durante un ciclo establecido, mejor dicho, los ingresos o egresos que logro o supone conseguir durante un ciclo establecido. Esta organizado estructuralmente para determinar el rendimiento final obtenido y este informe apoya para evaluar si produce o no una utilidad, entonces, ayuda a escoger opciones al corto y largo plazo.

III. Materiales y métodos

La vigente investigación usa un tipo de técnica, las cuales cuentan con sus respectivos instrumentos. La técnica en aplicar son las entrevistas, a través de la realización de preguntas al gerente general y jefa de contabilidad, en donde permitió describir el manejo del tema en

mención, para el desarrollo del estudio, además, recolectar información de los estados financieros y cuentas relacionadas a los beneficios a corto plazo, que perciben los empleados.

Se visitó la institución empresarial en mención, con la finalidad de recopilar datos imprescindibles para la mejora de esta investigación. Asimismo, se procede aplicar las entrevistas a los trabajadores seleccionados, para obtener algunas características en común y poder describirlas.

3.1. Tipo y nivel de investigación

Enfoque: La reciente investigación tiene un enfoque mixto, como indica Ortega (2023) es un procedimiento de estudio que radica en seleccionar, analizar e incorporar tanta investigación cuantitativa por analizar la colección de datos, reunidos por el informe financiera y cualitativa por describir el comportamiento de la norma en estudio. Se utiliza para precisar un mejor alcance del problema estudiado, en esta oportunidad es un enfoque mixto con tendencia cualitativa.

Tipo: Es de tipo aplicada porque ayuda a dar fiabilidad a los estados financieros y a su vez busca una información universal, cumpliendo normas internacionales como es la aplicación de la NIC 19.

Nivel: De este modo es de nivel descriptivo y para ello Valle (2022) sostiene que, el estudio tiene que exponer la información tal cual es, dando a entender cuál es la situación en el momento del estudio. En esta ocasión se analiza, describe e interpreta como se está reconociendo los beneficios mencionados, según la NIC 19 en una empresa de transportes interprovincial de Chiclayo.

3.2. Diseño de investigación

Por último, es de diseño no experimental, como considera Moreno (2013) se basa en hechos que sucedieron sin el manejo de variables y en los que sólo se examina las

manifestaciones en su estado natural para después emitir un juicio. Entonces, solo se evaluó a la empresa sin manipular sus datos voluntariamente.

3.3. Población, muestra y muestreo

Población: Está formada por la empresa interprovincial de Chiclayo, específicamente el área contable.

Muestra: Es el área contable de la empresa mencionada, ya que, esta área nos brindó información de valor, para poder desarrollar la investigación propuesta.

Muestreo: La unidad de análisis fue la documentación financiera y la entrevista, entonces, se aplicó un muestreo no probabilístico.

3.4. Criterios de selección

Para este estudio se desarrolló la siguiente hipótesis: Los estados financieros tienen un efecto significativo al ser reflejados los beneficios sociales a corto plazo bajo la NIC 19, contribuyendo información confiable para tomar la mejor opción.

3.5. Operacionalización de variables:

Tabla 3*Operacionalización de Variables*

Idea de investigación	Variables	Dimensiones	Indicadores	Objetivos específicos
Norma Internacional de Contabilidad 19, beneficios a los empleados y su incidencia en los estados financieros en una empresa de transportes, Chiclayo 2022	NIC 19	Beneficios de corto plazo	Compensación por tiempo de servicio	*Describir los beneficios de los empleados, que reconoce la empresa de transportes teniendo en cuenta los requerimientos de la NIC 19. *Seleccionar los beneficios de los empleados que por su recurrencia y criterios contables tienen un efecto significativo en los estados financieros de transportes. *Analizar el efecto de la NIC 19 respecto las provisiones de los beneficios de los empleados, en los estados Financieros.
			Gratificaciones	
			Bonificaciones extraordinarias	
			Vacaciones	
			Utilidades	
		Beneficios a largo plazo	Ausencias retribuidas a largo plazo	
			Premios de antigüedad u otros beneficios por tiempo de servicio	
			Beneficios por invalidez permanente	
		Beneficios post empleo	Beneficios por retiro	
			Otros beneficios (Seguro, atención médica)	
	Beneficios por termino	Pago por despido		
Estados financieros	Estado de Situación Financiera	Provisión de pasivos	*Determinar el efecto en los estados financieros aplicando la NIC 19.	
	Estado de Resultados	Provisión de gastos		

3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Se utilizó análisis documental para evaluar los pasivos y gastos originados de conceptos laborales y cuál es su concordancia con los estados financieros de la empresa de transporte interprovincial de Chiclayo. Además, se realiza una entrevista a los encargados del área de contabilidad, para saber su apreciación de la norma internación de contabilidad.

Entrevista: Técnica cualitativa que permite obtener información de importancia, del tema en investigación, donde los entrevistados expresaron sus opiniones y estas respuestas adquiridas, son interpretadas.

Análisis documental: Se analizó los estados financieros que fue proporcionado por el área contable, entonces, nos ayuda a evaluar cómo afecta la provisión de pasivos y gastos laborales.

TÉCNICA	INSTRUMENTO	DESCRIPCIÓN
Análisis documental	Guía de análisis documental	Se observó los registros de la entidad de transportes interprovincial de Chiclayo, con la información necesaria.
Entrevista	Guía de entrevista	Se aplicaron preguntas abiertas dirigidas al gerente financiero y jefe de contabilidad, para el conocimiento sobre el tema requerido de estudio.

3.7. Procedimientos

Lo primero que se realizó es que en una fecha previamente coordinada se entrevistó al gerente financiero y jefe de contabilidad, del área de contabilidad. Mediante la guía de entrevista con preguntas semi estructuradas se describió las características generales de la organización con el fin del estudio de los procedimientos contables de los beneficios laborales, ya que, estos afectan a los estados financieros que son de provecho para la elegir opciones en la empresa.

3.8. Plan de procesamiento y análisis de datos

La investigación recogió la información para el primer y segundo objetivo a través de la entrevista que fue dirigida al gerente financiero y al jefe del área contable, haciendo una interpretación de las respuestas obtenidas, lo cual permitió identificar las dificultades conceptuales que pueden tener acerca de la NIC 19. Además, se obtuvo información de la revisión documentaria, para poder distinguir los inconvenientes que se presentan al registrar pasivos y gastos de conceptos laborales.

3.9. Matriz de consistencia

Tabla 4

Matriz de consistencia

Problema principal	Objetivo Principal	Hipótesis	Variables		
¿Cuál es el efecto de la NIC 19 en los estados financieros de una empresa de transportes, en el año 2022?	Determinar el efecto de la NIC 19 en los estados financieros de una empresa de transportes, durante el año 2022.	Los estados financieros tienen un efecto significativo al ser reflejados los beneficios sociales a corto plazo bajo la NIC 19, contribuyendo información confiable para la toma de decisiones.	Variable 1: NIC 19 Variable 2: Estados Financieros		
	Objetivos específicos		Dimensiones	Indicadores	
	1. Describir los beneficios de los empleados, que reconoce la empresa de transportes teniendo en cuenta los requerimientos de la NIC 19.		Beneficios de corto plazo	Variable 1: NIC 19	
	2. Seleccionar los beneficios de los empleados que por su recurrencia y criterios contables tienen un efecto significativo en los estados financieros de transportes.			Compensación por tiempo de servicio	
	3. Analizar el efecto de la NIC 19 respecto las provisiones de los beneficios de los empleados, en los estados Financieros.			Gratificaciones	
				Bonificaciones extraordinarias	
	4. Determinar el efecto en los estados financieros aplicando la NIC 19.		Vacaciones		
			Utilidades		
			Beneficios a largo plazo	Ausencias retribuidas a largo plazo	
			Beneficios post empleo	Premios de antigüedad u otros beneficios por tiempo de servicio	
	Beneficios por invalidez permanente				
	Beneficios por termino	Beneficios por retiro			
		Otros beneficios (Seguro, atención médica)			
		Pago por despido			
		Variable 2: Estados Financieros			
		Estado de Situación Financiera	Provisión de pasivos		
		Estado de Resultados	Provisión de gastos		
Enfoque, tipo, nivel y diseño investigación	Población, muestra, muestreo	Procedimiento y procesamiento de datos			
Enfoque: Mixto Tipo: aplicada Nivel: Descriptiva Diseño: no experimental	Una empresa de transportes de Chiclayo, específicamente el área contable. Teniendo como unidad de análisis: Documentación de planilla y estados financieros de la entidad, correspondientes al periodo 2022. Teniendo en cuenta al gerente financiero y la jefa de contabilidad.	La información se recolectará a través del análisis documental recogiendo información de los estados financieros de una empresa de transportes de Chiclayo y se aplicará la entrevista al gerente general y jefe de contabilidad.			

3.10. Consideraciones éticas

Previamente el principio ético que se valora es el respeto a las personas, como en este acontecimiento al gerente general de la entidad de transportes interprovincial de Chiclayo, por lo que se notificó las intenciones de la indagación del presente estudio.

Posteriormente la confidencialidad, es decir, se limitó la denominación real de la compañía para preservar la información lograda.

IV. Resultados y discusión

4.1. Resultados

4.1.1. Descripción de los beneficios de los empleados, que reconoce la empresa de transportes teniendo en cuenta los requerimientos de la NIC 19

La empresa de transportes interprovincial es una Sociedad Anónima Cerrada y su domicilio se ubica en la ciudad de Chiclayo, se creó en 1980 con la misión de brindar transporte de pasajeros y envíos de encomienda con un servicio de calidad, seguridad, confianza y buena atención. Cuenta con 80 trabajadores y los beneficios a corto plazo que se reconocen son:

1) Gratificaciones:

Es un beneficio donde se ofrece una remuneración adicional en el mes de Julio y una remuneración en Diciembre, por conceptos de fiestas patrias y navidad.

2) Vacaciones:

El empleado al cumplir un periodo en la empresa, tendrá el beneficio de percibir un mes de vacaciones, cuando cumpla con un mínimo de 4 horas ordinarias de trabajo. Entonces, al cumplir el lapso de tiempo y horas como mínimo, accederá a este beneficio de un mes de vacaciones remuneradas.

3) Compensación por tiempo de servicio:

La intención de este beneficio es que el empleado cuente con liquidez, en caso ya no se encuentre trabajando y puede acceder al finalizar su vínculo laboral con la empresa. Su pago se efectúa en el mes de Mayo y Noviembre.

4) Bonificación extraordinaria:

Monto adicional que se otorgan a los empleados, por fiestas patrias y navidad. En el mes de Julio y Diciembre, pertinentemente. Es un bono del 9% si el trabajador está inscrito en EsSalud, sin embargo, se encuentra inscrito en una entidad prestadora de salud (EPS), será del 6.75%

4.1.2. Seleccionar los beneficios de los empleados que por su recurrencia y criterios contables tienen un efecto significativo en los estados financieros de transportes.

A continuación, observaremos los estados financieros que tienen relación con los pasivos y gastos por los conceptos nombrados en el periodo 2022 y esta información financiera es sin aplicar la NIC 19.

En la figura N° 1, dentro del pasivo corriente se tiene un saldo de 4,780,972.78 y este monto forma parte de las remuneraciones y participaciones por pagar. El concepto en mención es el pasivo que reconoce la empresa, al momento que se paga, es decir, por el principio de lo percibido y no del devengado. Entonces, aun no se aplica la norma internacional de contabilidad.

Figura 1

Estado de situación financiera de la empresa de transportes interprovincial S.A.C.

EMPRESA DE TRANSPORTES INTERPROVINCIAL S.A.C.		ESTADO DE SITUACION FINANCIERA	
Al 31 de Diciembre del 2022		Expresado en nuevos soles	
ACTIVO	S/.	PASIVO	Sin NIC 19
ACTIVO CORRIENTE		PASIVO CORRIENTE	
EFFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFFECTIVO	1,526,108.71	SOBREGIROS BANCARIOS	116,840.61
VALORES NEGOCIABLES	-	TRIBUTOS, CONTRAPRESTACIONES Y APORTES	143,641.99
CUENTAS POR COBRAR COMERCIALES - TERCERO	1,195,730.81	REMUNERACIONES Y PARTICIPACIONES POR PAGAR	7,743.11
CUENTAS POR COBRAR COMERCIALES - RELACION	158,363.52	CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES - TERCEROS	770,322.57
CUENTAS POR COBRAR AL PERSONAL, ACCIONIST	129,853.67	CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES - RELACIONA	200,444.62
CUENTAS POR COBRAR DIVERSAS - TERCEROS	-	CUENTAS POR PAGAR A LOS ACCIONISTAS	19,365.73
CUENTAS POR COBRAR DIVERSAS - RELACIONAD	-	OBLIGACIONES FINANCIERAS	3,190,737.97
SERVICIOS Y OTROS CONTRARADOS POR ANTICIP.	172,770.59	CUENTAS POR PAGAR DIVERAS - TERCEROS	284,890.44
EXISTENCIAS	132,210.63	CUENTAS POR PAGAR DIVERAS - RELACIONADAS	139.09
TRIBUTOS POR RECUPERAR	-	PASIVO DIFERIDO	46,846.65
OTROS (ANTC PROVEEDORES)	-		
Total Activo Corriente	3,315,037.93	Total Pasivo Corriente	4,780,972.78
ACTIVO NO CORRIENTE		PASIVO NO CORRIENTE	
INMUEBLES, MAQUINARIA Y EQUIPO	14,108,618.27	OBLIGACIONES FINANCIERAS	4,652,333.65
INTANGIBLES	51,169.95	PASIVO DIFERIDO	-
ACTIVO DIFERIDO	10,865.71		
Total Activo No Corriente	14,170,653.93	Total Pasivo No Corriente	4,652,333.65
		TOTAL PASIVO	9,433,306.43
TOTAL ACTIVO	17,399,644.27	PATRIMONIO	
		CAPITAL	5,417,544.57
		CAPITAL ADICIONAL	211,591.58
		RESERVAS	476,286.08
		RESULTADOS ACUMULADOS	866,376.81
		RESULTADOS DEL EJERCICIO	994,538.80
		TOTAL PATRIMONIO	7,966,337.84
		TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	17,399,644.27

En la tabla N° 5 se analizó el rubro que representa las remuneraciones y participaciones por pagar, se detalla el concepto que más participación tiene, es sueldos y salarios por pagar. Sin embargo, gratificaciones y compensación por tiempo de servicio son los beneficios que tiene mayor influencia, seguido por utilidades y vacaciones.

Tabla 5*Gastos del personal y directores*

Cuenta	Descripción	AL 31/12/2022	%
6211	SUELDOS Y SALARIOS	832,744.83	47%
6214	GRATIFICACIONES	203,416.69	11%
6215	VACACIONES	94,183.90	5%
62197	BONIFICACION EXTRAORDINARIA	63,700.84	4%
6291	COMPENSACION POR TIEMPO DE SERVICIO	100,541.65	6%
6294	PARTICIPACION EN LAS UTILIDADES	99,453.88	6%
	OTROS CONCEPTOS REMUNERATIVOS	386,213.23	22%
GASTOS DE PERSONAL Y DIRECTORES		1,780,255.02	100%

En la figura N° 2, el gasto que corresponde al estado de resultados, por conceptos de beneficios a los empleados es el gasto de ventas y administración, que son notables al momento que se pagan. Estos montos ascienden a 987,888.87 y se deducen en la utilidad operativa. Los conceptos mencionados son los que varían al momento de aplicarse la norma internacional de contabilidad.

Figura 2*Estado de resultado de la empresa de transportes interprovincial S.A.C.*

EMPRESA DE TRANSPORTES INTERPROVINCIAL S.A.C.	
ESTADO DE RESULTADO	
Al 31 de Diciembre del 2022	
Expresado en nuevos soles	
Venta netas o ingresos por servicios	Sin NIC 19 7,056,349.07
(-) Costo de ventas	4,949,444.35
Utilidad Bruta	2,106,904.72
(-) Gastos de ventas	352,817.45
(-) Gastos de Administración	635,071.42
Utilidad Operativa	1,119,015.85
(-) Gastos Financieros	163,023.55
(+) Ingresos Financieros	23,415.26
(+) Otros Ingresos Gravados	15,131.24
Utilidad Antes de Impuestos y Participaciones del Ejercicio	994,538.80

Estos beneficios según la NIC 19 menciona que, se contempla un pasivo y un gasto desde el momento que presta el servicio y no, cuando se hace el pago.

En la tabla N° 6, se analizó como se plasman estos beneficios con periodicidad mensual y anual correspondientes al 2022 y como varia al no aplicar la NIC 19.

Tabla 6

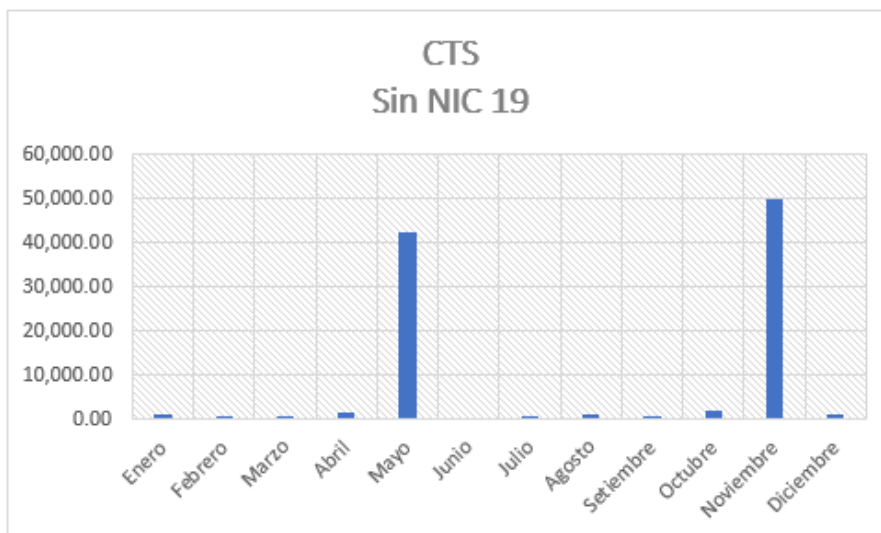
Reconocimiento de beneficios a corto plazo

Meses	SIN NIC 19				
	CTS	Vacaciones	Gratificación	Bonificación Extraordinaria	Utilidades
Enero	1,289.52	4,196.69	4,906.74	696.88	1,164.44
Febrero	723.34	20,388.25	4,155.37	1,301.27	2,845.69
Marzo	831.57	4,443.89	4,031.27	1,262.41	74,590.41
Abril	1,639.50	5,187.42	5,513.74	1,726.65	1,247.01
Mayo	41,222.08	6,189.11	5,767.76	1,806.20	2,978.15
Junio	594.53	5,561.18	4,631.49	1,450.37	2,765.48
Julio	757.78	6,873.60	76,075.18	23,823.28	1,358.19
Agosto	1,219.16	7,338.23	4,337.11	1,358.18	2,879.26
Setiembre	864.32	16,545.62	5,019.14	1,571.77	2,978.14
Octubre	2,043.88	6,192.83	5,788.84	1,812.80	1,197.89
Noviembre	48,259.99	5,167.83	3,487.35	1,092.08	3,684.15
Diciembre	1,095.99	6,099.24	79,702.70	24,959.25	1,765.07
TOTAL 2022	100,541.65	94,183.90	203,416.69	62,861.16	99,453.88

En la figura N° 3, la entidad realizó el pago por concepto de Compensación por Tiempo de Servicio (CTS) del periodo 2022, entonces, en el mes de Mayo y Noviembre se detalla el pasivo y gasto, se observa que este beneficio supera los 40,000 nuevos soles y los montos menores se deben al CTS trunco.

Figura 3

Reconocimiento de compensación por tiempo de servicio.



En la figura N° 4, en los meses de Febrero y Setiembre se reflejan los mayores montos, ya que, perciben el derecho a vacaciones, son reconocidos el pasivo y gasto cuando se otorgaron y pagaron estos beneficios, estos montos superan las 15,000 nuevos soles y los montos menores es por vacaciones truncas del periodo 2022.

Figura 4

Reconocimiento de vacaciones



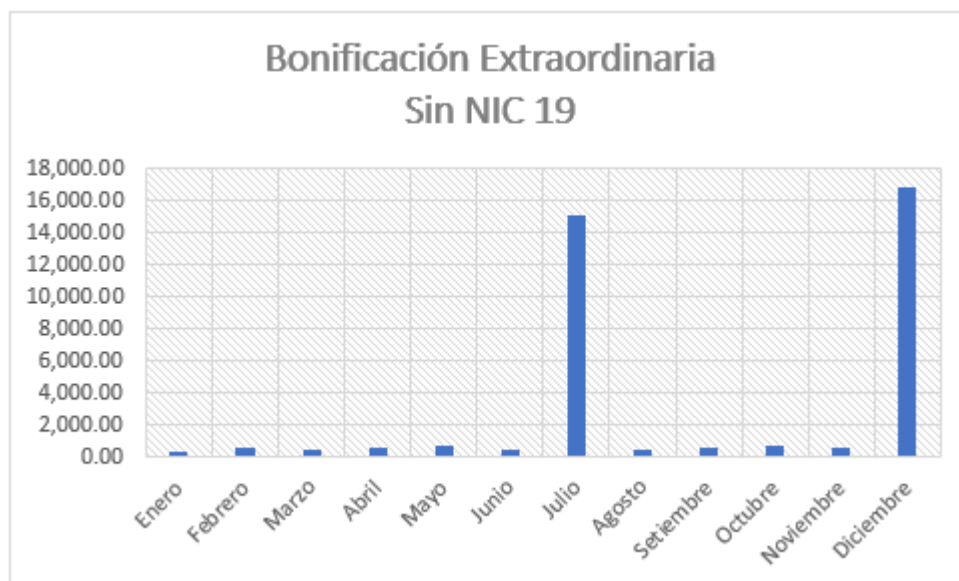
En la figura N° 5, por conceptos de gratificaciones se reconoce los pasivos y gastos cuando se realizó el pago del beneficio en los meses de Julio y Diciembre del periodo 2022, estos montos superan los 70,000 nuevos soles y los montos menores se deben a gratificaciones truncas.

Figura 5

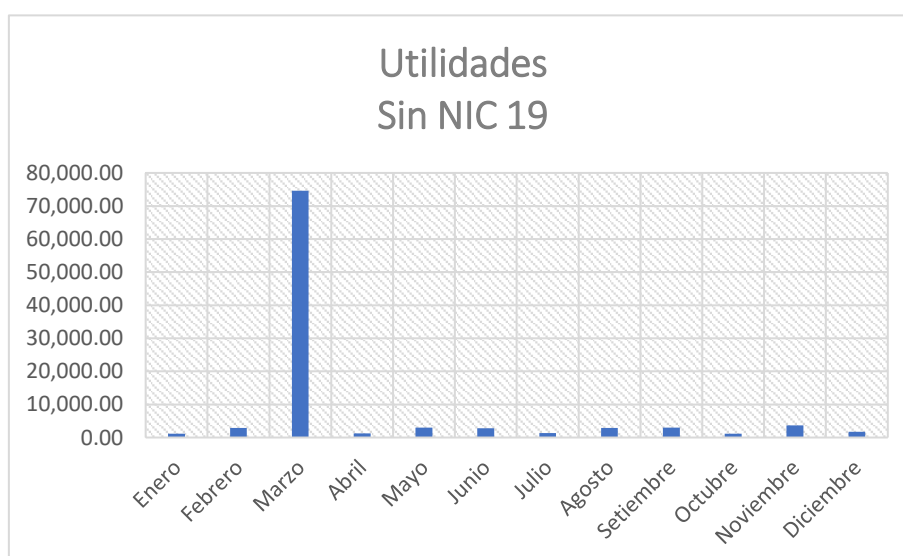
Reconocimiento de gratificaciones



En la figura N° 6, la bonificación extraordinaria del periodo 2022 es reconocida por el principio de percibido, en el mes de Julio y Diciembre. El pasivo y gasto de la empresa, asciende a más de 14,000 nuevos soles y los montos menores de los meses restantes, se debe al beneficio trunco.

Figura 6*Reconocimiento de bonificación extraordinaria*

En la figura N° 7, la utilidad del periodo 2022 es reconocida por el principio de percibido, en el mes de Marzo. El pasivo y gasto de la empresa, asciende a más de 70,000 nuevos soles y los montos menores de los meses restantes, se debe al beneficio trunco.

Figura 7*Reconocimiento de utilidades*

4.1.3. Analizar el efecto de la NIC 19 respecto las provisiones de los beneficios de los empleados, en los estados Financieros.

Los beneficios de corto plazo a los empleados en virtud de la NIC 19, menciona que representa un pasivo y un gasto desde el momento que presta el servicio y no, cuando se hace el pago.

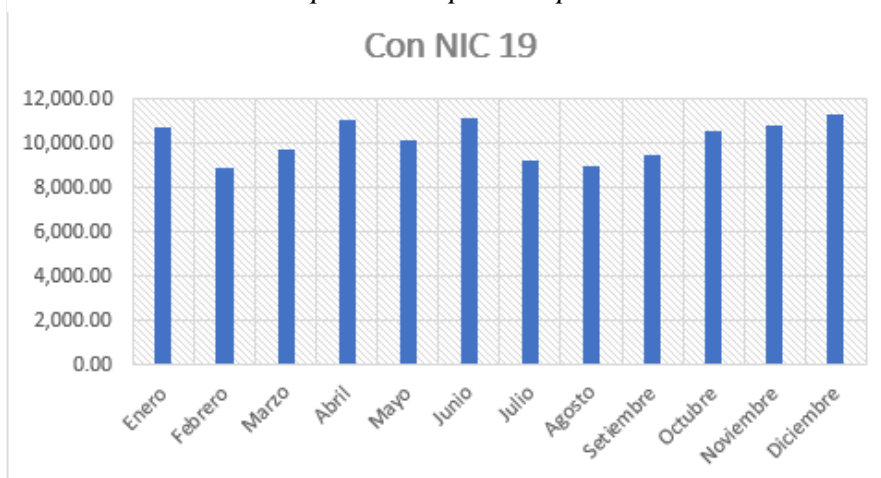
En la tabla N° 7 para temas de desarrollo, se estudió como varían los beneficios nombrados en el año 2022, cuando se lleva con relación a la NIC 19. Donde se reconoce el pasivo y gasto de periodicidad mensual y anual, por el principio del devengado y no bajo el principio de percibido, es decir, al momento que se paga

Tabla 7

Reconocimiento de beneficios a corto plazo

Meses	CON NIC 19				
	CTS	Vacaciones	Gratificación	Bonificación Extraordinaria	Utilidades
Enero	9,841.56	10,282.14	17,359.06	5,598.36	9,258.46
Febrero	8,189.63	9,417.39	18,158.18	5,204.87	8,607.71
Marzo	8,963.50	10,289.34	17,357.61	4,819.33	7,970.11
Abril	10,165.52	8,213.09	18,245.38	5,753.70	9,515.35
Mayo	9,280.66	9,571.61	17,338.22	4,712.35	7,793.20
Junio	10,243.90	9,914.67	17,777.76	5,861.05	9,692.88
Julio	8,511.58	8,496.62	17,413.30	7,993.83	13,220.03
Agosto	8,248.69	10,182.13	18,214.41	5,553.36	9,184.04
Setiembre	8,735.23	9,933.16	17,665.45	6,095.94	10,081.35
Octubre	9,683.85	9,018.55	17,822.81	4,832.32	7,991.60
Noviembre	9,928.49	8,399.25	17,777.76	5,710.88	9,444.54
Diciembre	10,362.55	9,273.12	17,598.09	7,021.91	11,612.70
TOTAL 2022	112,155.15	112,991.06	212,728.05	69,157.90	114,371.96

En la figura N° 8, se aprecia el conocimiento del beneficio de compensación por tiempo de servicio. El pasivo y gasto del periodo correspondiente al 2022, son reflejados bajo conceptos de la NIC 19 y este monto promedio mensual asciende a un total de 9,346.46 nuevos soles.

Figura 8*Reconocimiento de compensación por tiempo de servicio*

En la figura N° 9, se contempla el reconocimiento del beneficio de vacaciones. El pasivo y gasto del periodo correspondiente al 2022, son reflejados bajo conceptos de la NIC 19 y este monto promedio mensual asciende a un total de 10,240.00 nuevos soles.

Figura 9*Reconocimiento de vacaciones*

En la figura N° 10, se detalla el reconocimiento del beneficio de gratificaciones. El pasivo y gasto del periodo correspondiente al 2022, son reflejados bajo conceptos de la NIC 19 y este monto promedio mensual asciende a un total de 17,950.00 nuevos soles.

Figura 10

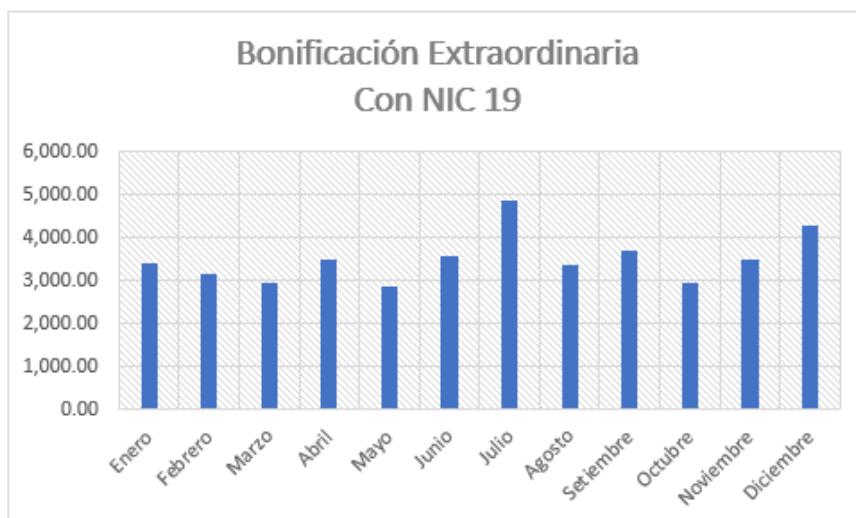
Reconocimiento de gratificaciones



En la figura N° 11, se aprecia el reconocimiento del beneficio de bonificación extraordinaria. El pasivo y gasto del periodo correspondiente al 2022, son reflejados bajo conceptos de la NIC 19 y este monto promedio mensual asciende a un total de 3,500.00 nuevos soles.

Figura 11

Reconocimiento de bonificación extraordinaria

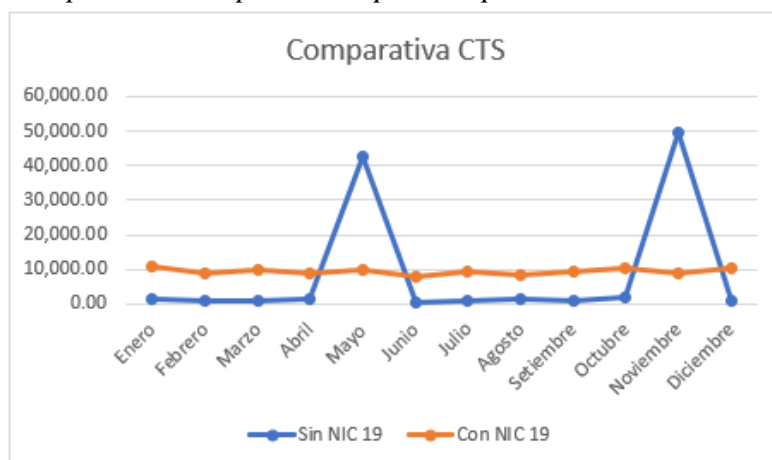


4.1.4. Determinar el efecto en los estados financieros aplicando la NIC 19.

En la figura N° 12 se refleja la diferencia de los valores al momento del reconocimiento del CTS en el periodo 2022, se analiza de manera mensual. Sin la aplicación de la NIC 19, el importe mayor asciende a más de 48,000.00 nuevos soles, sin embargo, al desarrollar bajo la NIC 19 se observa un análisis homogéneo del gasto y pasivo por este beneficio a corto plazo.

Figura 12

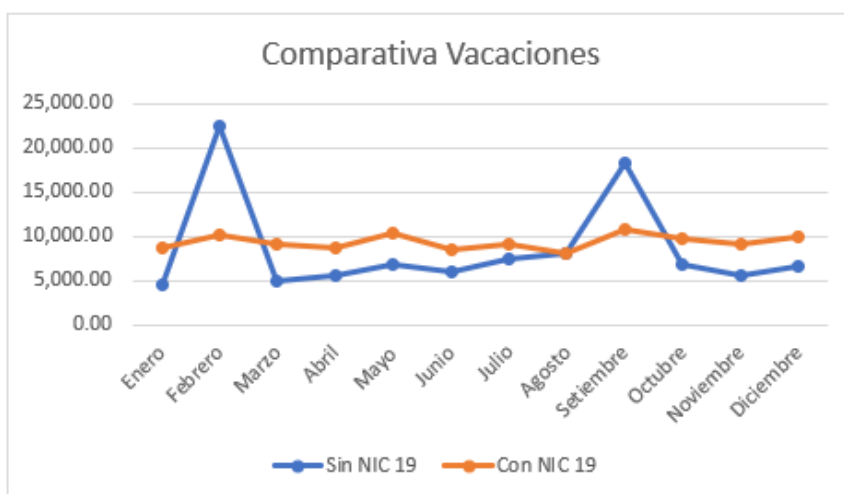
Comparativa compensación por tiempo de servicio



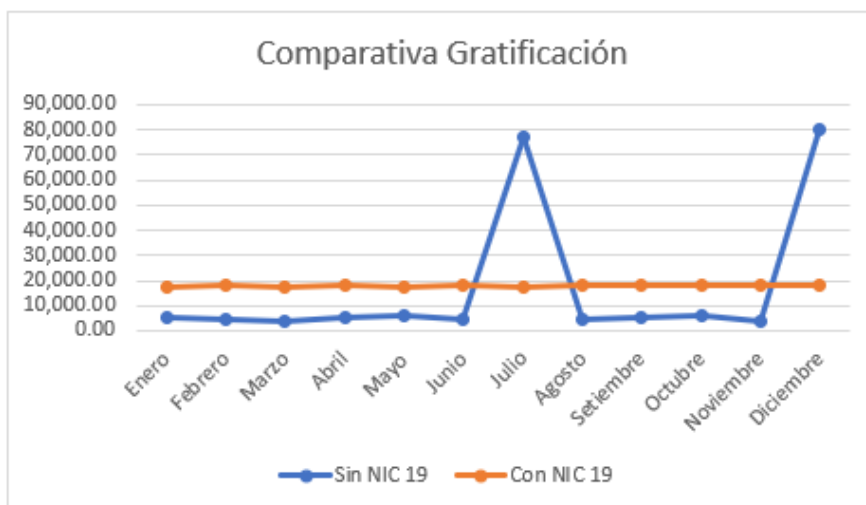
En la figura N° 13 se refleja la diferencia de los valores al momento del reconocimiento de vacaciones en el periodo 2022, se analiza de manera mensual. Sin la aplicación de la NIC 19, el importe mayor asciende a más de 20,000.00 nuevos soles, sin embargo, al desarrollar bajo la NIC 19 se observa una diferencia del gasto y pasivo por este beneficio a corto plazo.

Figura 13

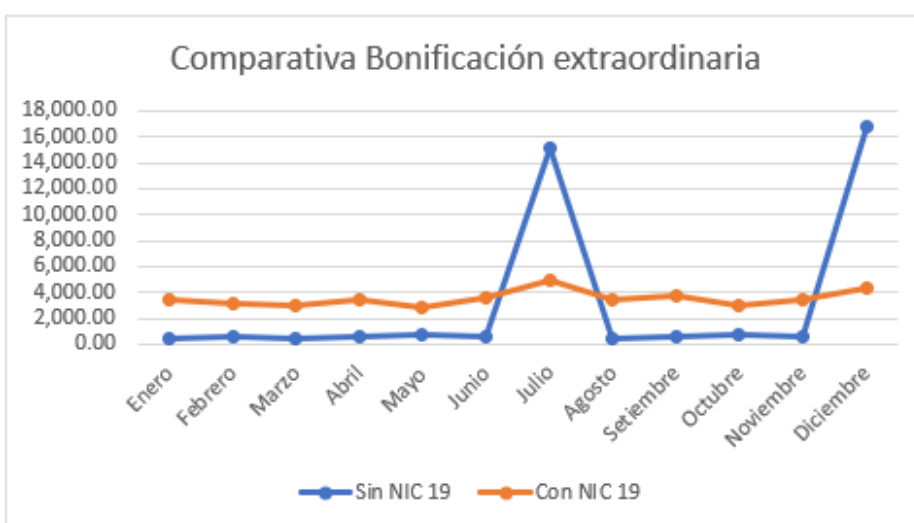
Comparativas vacaciones



En la figura N° 14 se refleja la diferencia de los valores al momento del reconocimiento de gratificaciones en el periodo 2022, se analiza de manera mensual. Sin la aplicación de la NIC 19, el importe mayor asciende a más de 79,000.00 nuevos soles, sin embargo, al desarrollar bajo la NIC 19 se observa un diagnóstico homogéneo del gasto y pasivo por este beneficio a corto plazo.

Figura 14*Comparativas gratificaciones*

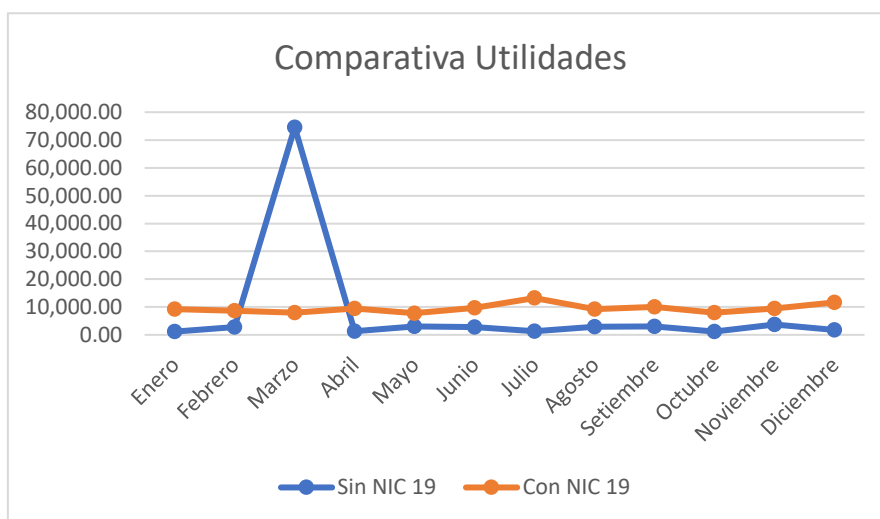
En la figura N° 15 se refleja la diferencia de los valores al momento del reconocimiento de las bonificaciones extraordinarias en el periodo 2022, se analiza de manera mensual. Sin la aplicación de la NIC 19, el importe mayor asciende a más de 23,000.00 nuevos soles, sin embargo, al desarrollar bajo la NIC 19 se compara de manera homogéneo el gasto y pasivo por estos beneficios mencionados.

Figura 15*Comparativas bonificaciones extraordinarias*

En la figura N° 16 se refleja la diferencia de los valores al momento del reconocimiento de las utilidades en el periodo 2022, se analiza de manera mensual. Sin la aplicación de la NIC 19, el importe mayor asciende a más de 74,000.00 nuevos soles, sin embargo, al desarrollar bajo la NIC 19 se observa una variación homogénea del gasto y pasivo por este beneficio a corto plazo.

Figura 16

Comparativas utilidades



En la figura N°17 se puede examinar en el estado de resultados del periodo 2022, varia al aplicar la NIC 19 y se reconoce una diferencia del gasto bajo la norma. Específicamente en la utilidad operativa se produce un mayor gasto que asciende a 1,208,386.96 nuevos soles, en la empresa de transportes interprovincial y esto ayuda a tener contenidos concretos, confiable y transparente.

Figura 17

Estado de resultados de la empresa de transportes S.A.C.

<u>EMPRESA DE TRANSPORTES INTERPROVINCIAL S.A.C.</u>		
<u>ESTADO DE RESULTADO</u>		
Al 31 de Diciembre del 2022		
Expresado en nuevos soles		
	Sin NIC 19	Con NIC 19
Venta netas o ingresos por servicios	7,056,349.07	7,056,349.07
(-) Costo de ventas	4,949,444.35	4,949,444.35
Utilidad Bruta	<u>2,106,904.72</u>	<u>2,106,904.72</u>
(-) Gastos de ventas	352,817.45	463,252.77
(-) Gastos de Administración	635,071.42	745,134.19
Utilidad Operativa	<u>1,119,015.85</u>	<u>898,517.77</u>
(-) Gastos Financieros	163,023.55	163,023.55
(+) Ingresos Financieros	23,415.26	23,415.26
(+) Otros Ingresos Gravados	15,131.24	15,131.24
Utilidad Antes de Impuestos y Participaciones del Ejercicio	<u>994,538.80</u>	<u>774,040.71</u>

En la figura N°18 se puede examinar en el estado de situación financiera del periodo 2022, varia al aplicar la NIC 19 y se reconoce un mayor pasivo que asciende su diferencia en el monto de 140,611.48 nuevos soles, con lo que respecta a los beneficios ya mencionados.

Figura 18

Estado de situación financiera de la empresa de transportes S.A.C.

EMPRESA DE TRANSPORTES INTERPROVINCIAL S.A.C.

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

Al 31 de Diciembre del 2022

Expresado en nuevos soles

ACTIVO		PASIVO	
	S/.	Sin NIC 19	Con NIC 19
ACTIVO CORRIENTE		PASIVO CORRIENTE	
EFFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFFECTIVO	1,526,108.71	SOBREGIROS BANCARIOS	116,840.61
VALORES NEGOCIABLES	-	TRIBUTOS, CONTRAPRESTACIONES Y APORTES	143,641.99
CUENTAS POR COBRAR COMERCIALES - TERCERO:	1,195,730.81	REMUNERACIONES Y PARTICIPACIONES POR PAGA	7,743.11
CUENTAS POR COBRAR COMERCIALES - RELACION	158,363.52	CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES - TERCEROS	770,322.57
CUENTAS POR COBRAR AL PERSONAL, ACCIONIST	129,853.67	CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES - RELACIONA	200,444.62
CUENTAS POR COBRAR DIVERSAS - TERCEROS	-	CUENTAS POR PAGAR A LOS ACCIONISTAS	19,365.73
CUENTAS POR COBRAR DIVERSAS - RELACIONAD	-	OBLIGACIONES FINANCIERAS	3,190,737.97
SERVICIOS Y OTROS CONTRARADOS POR ANTICIP.	172,770.59	CUENTAS POR PAGAR DIVERAS - TERCEROS	284,890.44
EXISTENCIAS	132,210.63	CUENTAS POR PAGAR DIVERAS - RELACIONADAS	139.09
TRIBUTOS POR RECUPERAR	-	PASIVO DIFERIDO	46,846.65
OTROS (ANTC PROVEEDORES)	-		
Total Activo Corriente	3,315,037.93	Total Pasivo Corriente	4,780,972.78
ACTIVO NO CORRIENTE		PASIVO NO CORRIENTE	
INMUEBLES, MAQUINARIA Y EQUIPO	14,108,618.27	OBLIGACIONES FINANCIERAS	4,652,333.65
INTANGIBLES	51,169.95	PASIVO DIFERIDO	
ACTIVO DIFERIDO	10,865.71		
Total Activo No Corriente	14,170,653.93	Total Pasivo No Corriente	4,652,333.65
		TOTAL PASIVO	9,433,306.43
			9,573,917.91
		PATRIMONIO	
		CAPITAL	5,417,544.57
		CAPITAL ADICIONAL	211,591.58
		RESERVAS	476,286.08
		RESULTADOS ACUMULADOS	866,376.81
		RESULTADOS DEL EJERCICIO	994,538.80
		TOTAL PATRIMONIO	7,966,337.84
TOTAL ACTIVO	17,399,644.27	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	17,319,757.66

4.2. Discusión

Teniendo en cuenta a Ccacro y Panéz (2020) nos dice que, se debe reconocer y seleccionar los conceptos de beneficios a los empleados, porque representa el segundo gasto más significativo en una empresa de transporte, el objetivo es analizar su efecto en los estados financieros de una compañía. Como concuerda Anaya y Goicochea (2023), cuando los pasivos y gastos que reconoce la empresa, no están alineadas a lo que dice la NIC 19, una de las razones más importantes es que llevar una contabilidad tributaria, es más económica que llevar una contabilidad bajo normas internacionales. Esto pone en desventaja a la empresa porque se rige por lineamientos tributarios y no, internacionales. De acuerdo con Sánchez (2013) en su investigación, aplicada en una empresa de transporte. Nos dice que al no aplicar la NIC 19, afecta la medición del gasto, varía en unos meses mayores márgenes y en otros, menores. En tal sentido, en el periodo que más se reconoce estos beneficios es en el mes de Julio y Diciembre, por el pago de gratificaciones.

Según Espinal (2020), para desarrollar como es el efecto de aplicar la NIC 19 y reconocer estos beneficios se debe realizar, a través, de las provisiones y del principio del devengado, que es lo que nos dice la norma. Solís (2015) afirma que, el resultado de manejar la NIC 19 y provisionar los beneficios de los trabajadores, ayuda a reflejar datos confiables y comparables en los estados financieros. Heng (2020) sostiene que, al implementar esta norma se puede encontrar alternativas para reducir el impacto y el gasto económico que se refleja en los estados financieros y también se organizan los beneficios en mención. Se deduce que, al momento de aplicar la norma internacional, el pasivo y gasto de periodicidad mensual llevan una relación en los montos, no hay un margen diferencial, ya que, se provisionaron las gratificaciones, CTS, vacaciones, bonificaciones extraordinarias, participación en las utilidades. Esto ayuda de manera significativa a la

empresa, porque son montos fiables en los estados financieros y esto genera una mejora al momento que la gerencia de elija opciones.

Finalmente, para el desarrollo del último objetivo Escalante y Torres (2019) argumenta que, cuando se emplea la NIC 19 y se comparan los estados financieros bajo normas internacionales. Se observa una gran diferente en la medición del pasivo y gastos en los estados financieros. Rodriguez (2012) manifiesta que, existe un impacto económico cuando se toman decisiones con estados financieros bajo normas tributarios y estados financieros bajo normas internacionales, ya que, existe un problema de liquidez si es que no se miden los gastos correctamente. De acuerdo con Sifuentes y Vidal (2022), consideran que al no aplicar la norma existe una brecha significativa al momento que se hace el pago del beneficio, es decir, se reconocen mayores montos en los meses que son pagados. Según Molina (2013) el efecto de aplicar la norma es significativa en los estados financieros, ya que, se refleja información confiable y estandarizada. En conclusión, se nota la diferencia al aplicar la NIC 19, porque las provisiones hacen que exista una relación promedio en todos los meses del periodo y cuando se tomen decisiones, será con información confiable.

V. Conclusiones

La selección de los beneficios nombrados, tienen un efecto en los estados financieros de la entidad, porque, esto representa uno de los mayores gastos que tiene la empresa y se tienen que medir correctamente. Sin embargo, la empresa en estudio registro estos conceptos sin tener conocimiento de la NIC 19.

Se observa una diferencia al emplear la NIC 19, porque la provisión de los gastos mensuales sufre una variación al registrarse por el principio del devengado. Por lo tanto, los estados financieros no se muestran con veracidad.

Se determina un efecto notable de los estados financieros, si se compara el registro de los montos mensuales bajo el concepto del principio del devengado y percibido frente al análisis realizada en la empresa. Entonces se observa una diferencia al tomar decisiones con estados financieros bajo normas tributarias y bajo normas contables.

VI. Recomendaciones

Se aconseja revisar como se plasman los conceptos de los beneficios nombrados y expresarlos bajo normas internacionales, de esa manera se desarrolla una medición correcta al momento de determinar los gastos y elaborar los estados financieros precisos para la elegir la mejor opción.

Se sugiere a la entidad realizar el ajuste de los conceptos de los beneficios aludidos, actualizándolo bajo la NIC 19 y determinar los gastos de forma real, para una mayor confiabilidad en los estados financieros.

Se recomienda estar actualizados en las normas internacionales, esto ayuda a generar confianza y fiabilidad con las demás empresas nacionales e internacionales, generando un valor añadido al momento de hacer negocios.

VII. Referencias

- Anaya Medina, F., & Goicochea Pastor, J. (2023). NIC 19: Beneficios a los empleados y su incidencia en la presentación de los Estados Financieros de empresas del sector textil del distrito de La Victoria, año 2022. Obtenido de Repositorio académico UPC:
https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/668994/Anaya_MF.pdf?sequence=4&isAllowed=y
- Carvalho, J. (2009). Estado de resultados. Procesos contables. Sello Editorial de la Universidad de Medellín. Obtenido de <https://repository.udem.edu.co/handle/11407/2589>
- Ccacro Peña, J., & Panez Amaro, K. (2020). NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto en la rentabilidad de las empresas del sector transporte terrestre de Lima Este en el periodo 2018. Obtenido de Repositorio UPC:
https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/652517/Ccacro_PJ.pdf?sequence=4&isAllowed=y
- Cerna, N., & Povis, D. (2018). Los Estados Financieros y su impacto en la toma de decisiones financieras de las pequeñas empresas rurales de la región Cajamarca . Repositorio académico UPC.
 doi:https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/623542/Carlos_PD.pdf?sequence=13
- Del Risco Laguna, O. (2011). NIC 19: Beneficios a los Empleados. Universidad Tecnológica de Bolívar.
 doi:<https://repositorio.utb.edu.co/bitstream/handle/20.500.12585/1380/0061960.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- El Peruano. (16 de Febrero de 2023). Actividad económica del Perú creció 2.7% durante el 2022. INEI. Obtenido de [https://www.elperuano.pe/noticia/204681-inei-actividad-economica-del-peru-crecio-27-durante-el-2022#:~:text=15%2F02%2F2023%20Gracias%20al,Estad%C3%ADstica%20e%20Inform%C3%A1tica%20\(INEI\)](https://www.elperuano.pe/noticia/204681-inei-actividad-economica-del-peru-crecio-27-durante-el-2022#:~:text=15%2F02%2F2023%20Gracias%20al,Estad%C3%ADstica%20e%20Inform%C3%A1tica%20(INEI)).
- Escalante Triveño, M., & Torres Reyes, J. (La NIC 19 y la presentación de los estados financieros de la empresa Reactivos Nacionales S.A. período 2018 de 2019). La NIC 19 y la presentación de los estados financieros de la empresa Reactivos Nacionales S.A. período 2018. Obtenido de Repositorio Universidad Nacional del

Callao:

https://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12952/3908/ESCALANTE%20Y%20TORRES_PREGRADO_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Espinal Hesmhant, A. (2020). Relación entre la NIC 19 y los estados financieros en empresas del sector construcción – Lima, 2019. Repositorio académico Universidad Peruana de las Américas, 1-106. doi:<http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/1331/ESPINAL%20HESMHANT%20-%20%20TESIS.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Finanzas, M. d. (2021). NIC 19 del 2021 - Beneficios a los Empleados. Plataforma digital única del Estado Peruano. doi:<https://www.gob.pe/institucion/mef/informes-publicaciones/2993987-nic-19-del-2021-beneficios-a-los-empleados>

García , H., Chicaiza , L., Calderón , B., Escobar , A., & Navas , N. (2022). Beneficios a empleados: un diagnóstico inicial conforme la norma internacional de contabilidad NIC 19. Tambara. Obtenido de https://tambara.org/wp-content/uploads/2022/12/5.Diagn%C3%B3stico-NIC-19_Garc%C3%ADa-et-al.pdf

Guzmán , T., & Peláez , J. (2016). Efecto de la NIC 19 en el tratamiento contable de los beneficios sociales a corto plazo en la situación económica y financiera de la empresa SECUCORP SAC en la ciudad de Trujillo en el año 2015. Universidad Privada Antenor Orrego. Obtenido de http://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/20.500.12759/2011/1/RE_CONT_THAIS.GUZMAN_JESSICA.PELAEZ_BENEFICIOS.SOCIALES.SITUACION.ECONOMICA_DATOS.PDF

Guzmán López , T., & Peláez Gonzales , J. (2016). Efecto de la NIC 19 en el tratamiento contable de los beneficios sociales a corto plazo en la situación económica y financiera de la empresa SECUCORP SAC en la ciudad de Trujillo en el año 2015. Repositorio UPAO.

Heng, K. (2020). COVID-19: Efecto e la NIC 19 beneficios a los empleados. KPMG, 1-5. doi:<https://assets.kpmg.com/content/dam/kpmg/co/pdf/2020/04/covid-19-efecto-en-la-nic-19-beneficios-a-los-empleados.pdf>

Hernandez Petano, L. C. (2012). NIC 19: BENEFICIOS A EMPLEADOS. Universidad Tecnológica de Bolívar. Obtenido de <https://biblioteca.utb.edu.co/notas/tesis/0063718.pdf>

- Lizana Guillen , R. (2020). La NIC 19 y su relación con la productividad en la empresa Inti Gas CORPORACION SAC en el Año 2018. Repositorio ULAS AMERICAS. Obtenido de <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/1458/LIZANA.pdf?squence=1&isAllowed=y>
- Maluquish Hoyos, M., & Salazar Acosta, M. (2021). NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto Financiero de las empresas comercializadoras de muebles del distrito de Villa El Salvador, año 2019. Repositorio UPC. Obtenido de <https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/656962>
- Mamanché Rojas, F., & Perdigón Mahecha, L. (2016). Aplicación de la NIC 19 beneficios a los empleados y sus efectos en el Grupo Bancolombia. Universidad Externado de Colombia. Obtenido de <https://core.ac.uk/download/pdf/230105185.pdf>
- Molina Llopis, R. (2013). NIIF para las PYMES:¿ La solución al problema para la aplicación de la normativa internacional? Dialnet, 8(16), 21-34. doi:<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5038291>
- Moreno galindo, E. (2013). Diseños no experimentales. Blogspot. doi:<https://tesis-investigacion-cientifica.blogspot.com/2013/08/disenos-no-experimentales.html>
- Ortega, C. (2023). Investigación mixta. Qué es y tipos que existen. QuestionPro . doi:<https://www.questionpro.com/blog/es/investigacion-mixta/#:~:text=La%20investigaci%C3%B3n%20mixta%20es%20una,de%20estos%20m%C3%A9todos%20por%20separado.>
- Paritripti. (2023). Beneficios para los empleados e ideas de compensación : Una guía definitiva. Vantage Circle. doi:<https://blog.vantagecircle.com/es/beneficios-para-los-empleados/>
- Parra Escorza, R. (2013). El estado de situación financiera. Boletín Científico de las Ciencias Económico Administrativas del ICEA, 2(3). doi:<https://doi.org/10.29057/icea.v2i3.70>
- Peña Hurtado, C., & Linares Rodriguez, N. (2015). Análisis del impacto en la aplicación de la Norma Internacional NIC 19 beneficios a empleados en la compañía Brinks de Colombia S.A . Obtenido de Universidad de la Salle: https://ciencia.lasalle.edu.co/cgi/viewcontent.cgi?article=1548&context=contaduria_publica
- Rodríguez Chávez, A. (2012). POLÍTICAS CONTABLES PARA LA APLICACIÓN DE LA NIC 19, BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS, Y PARTICIPACIÓN DE

- UTILIDADES EN EL PERÚ. Quipukamayoc, 1-14. Obtenido de <https://sisbib.unmsm.edu.pe/BIBvIRTUAL/Publicaciones/quipukamayoc/2012/V20n35-I/pdf/a04v35n1.pdf>
- Rubiños, W. (2007). Aplicación de las NIIF en el Perú. Superintendencia de Banca y Seguros.
- Sánchez Lulayco, C. A. (2013). Efectos de la implementación de la NIC 19 en el tratamiento de los beneficios sociales a corto plazo de los empleados y su incidencia en los estados financieros de la empresa Transportes Joselito S.A.C. en la ciudad de Trujillo en el año 2012. Universidad Nacional de Trujillo. Obtenido de <https://dspace.unitru.edu.pe/items/172bf8e8-44b2-4128-bd76-3eed157856bd>
- Sifuentes, M., & Vidal, L. (2022). NIC 19 Beneficios a los Empleados y su efecto en la rentabilidad de las principales MYPES del rubro restaurantes del distrito de Los Olivos, año 2020. Repositorio académico UPC, 1-174. doi:https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/659739/Sifuentes_VM.pdf?sequence=3&isAllowed=y
- Solis Armas, Y. T. (2015). Aplicación de la NIC 19 Beneficios a los Empleados a corto plazo y su incidencia en los Estados Financieros de las empresas comercializadoras de artículos para el hogar del distrito de Trujillo - Empresa Tiendas Reyes SAC. Universidad Nacional de Trujillo.
- Tineo Lujan, M., & Vásquez Gutiérrez, K. (2020). NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto en los Estados Financieros y el Impuesto a la Renta en las empresas en el sector de Servicios de Limpieza, en Lima Metropolitana, año 2019. Repositorio UPC. Obtenido de https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/655198/TineoL_M.pdf?sequence=3&isAllowed=y
- Tito Huamaní, P. (2003). El trabajador es el recurso más valiosos que disponen las empresas. Revista de investigación de la facultad de ciencias administrativas UNMSM. Obtenido de https://sisbib.unmsm.edu.pe/bibvirtualdata/publicaciones/administracion/n12_2003/a03.pdf
- Valle Taiman, A. (2022). La Investigación Descriptiva con Enfoque. Pontificia Universidad Católica del Perú. doi:<https://files.pucp.education/facultad/educacion/wp->

content/uploads/2022/04/28145648/GUIA-INVESTIGACION-DESCRIPTIVA-20221.pdf

Venegas Huamán, F., & Vila Sierra, F. (2021). NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto financiero, bajo el contexto de Covid-19, en los hoteles 4 estrellas en el distrito de Miraflores, año 2020. Repositorio UPC. Obtenido de https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/657520/Venegas_HK.pdf?sequence=3&isAllowed=y

VIII. Anexos

Carta N° 001-2023

Señor
Milthon Jorge Yamunaque Chavez
Gerente general

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para expresarle el cordial saludo y a la vez manifestar que mi persona: **ZEBALLOS MUNDACA, BRYAN MAURICIO**. Identificado con código universitario 192TD92842 y DNI 72121676, estudiante del IX ciclo de la Escuela de Contabilidad, Facultad de Ciencias Empresariales; requiere solicitar información para facilitar el desarrollo del trabajo de investigación que lleva por título **“Norma Internacional de Contabilidad 19, beneficios a los empleados y su incidencia en los estados financieros en una empresa de transportes, Chiclayo 2022”**; por lo que solicito que me brinde apoyo para la realización de mis objetivos y desarrollar la siguiente problemática, las empresas llevan la contabilidad bajo normas tributarias y estos beneficios a los empleados a corto plazo, son derechos que están sujetos a normas laborales. Entonces, se analizará como incide los estados financieros si se aplica la NIC 19, beneficios a corto plazo y esto ayuda para que la información financiera sea comparable con cualquier empresa a nivel mundial.

Sin otro particular y agradeciendo la atención que brinde a la presente, hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de consideración y estima.

Atentamente



Zevallos Mundaca, Bryan Mauricio
DNI: 72121676

EMPRESA DE TRANSPORTES EL CUMBE S.A.C.

Milthon J. Yamunaque Chavez
GERENTE GENERAL