

UNIVERSIDAD CATÓLICA SANTO TORIBIO DE MOGROVEJO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA DE CONTABILIDAD



**Seguridad y salud ocupacional: una cultura de prevención de riesgos
laborales en el sector extractivo**

**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE
BACHILLER EN CONTABILIDAD**

AUTOR

Roberto Carlos Santisteban Llontop

ASESOR

Maribel Carranza Torres

<https://orcid.org/0000-0002-5120-4295>

Chiclayo, 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD

20%
INDICE DE SIMILITUD

20%
FUENTES DE INTERNET

6%
PUBLICACIONES

12%
TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	7%
2	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
3	tesis.usat.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	repositorio.unasam.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	repositorio.unc.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	repositorio.urp.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	www.polodelconocimiento.com Fuente de Internet	1%
8	repositorio.uandina.edu.pe Fuente de Internet	1%
9	repositorio.ug.edu.ec Fuente de Internet	1%
10	dspace.unitru.edu.pe Fuente de Internet	1%
11	repositorio.ecci.edu.co Fuente de Internet	1%
12	sspa-mmi.blogspot.com Fuente de Internet	<1%
13	www.preverlab.com Fuente de Internet	<1%
14	eiti.org Fuente de Internet	<1%
15	repositorio.unas.edu.pe Fuente de Internet	<1%
16	Submitted to Universidad Politecnica Salesiana del Ecuador Trabajo del estudiante	<1%

Índice

Resumen	4
Abstract.....	5
Introducción	6
Método.....	8
Desarrollo y discusión	8
Conclusiones	13
Referencias	14

Resumen

Las empresas extractivas que tienen como rubro la obtención de recursos netamente naturales, hoy en día genera cada vez un impacto negativo para el ser humano como es el tema laboral, el medio ambiente. Estas organizaciones a pesar que son grandes generadoras de ingresos no invierten en mejorar la calidad del ambiente laboral que afectan directamente a los trabajadores de este sector. Es por ello que la presente investigación se realizó con la finalidad de poder dar o conocer la importancia y las diferentes alternativas en Seguridad y Salud Ocupacional en las empresas extractivas. De esta manera, se utilizó como metodología la revisión de diferentes documentos en fuentes secundarias y bases de datos para poder adquirir la información relevante e importante. Por último, a través de la recopilación de la información, se demostró cual es la importancia de las empresas poder dar una alternativa o implementar una cultura en prevención de riesgos laborales y de esta manera los trabajadores puedan laborar en un ambiente seguro y con eficiencia en su trabajo.

Palabras clave: Seguridad y Salud Ocupacional, prevención de riesgos laborales, sector extractivo.

Abstract

The extractive companies that have as their heading the obtaining of purely natural resources, today generates an increasingly negative impact for the human being, such as the labor issue, the environment. These organizations, despite being large income generators, do not invest in improving the quality of the work environment that directly affect workers in this sector. That is why the present investigation was carried out with the purpose of being able to give or know the importance and the different alternatives in Occupational Safety and Health in extractive companies. In this way, the review of different documents in secondary sources and databases was used as a methodology in order to acquire relevant and important information. Finally, through the collection of information, it was demonstrated how important it is for companies to be able to provide an alternative or implement a culture in occupational risk prevention and in this way workers can work in a safe and efficient environment in his work.

Keywords: Occupational Safety and Health, occupational risk prevention, extractive sector.

Introducción

El sector extractivo ha sido siempre una parte fundamental para un país como para todo el mundo, estas economías siguen aprovechando estos recursos que sobresalen como una buena estrategia para su desarrollo económico, además aporta a mejorar problemas como la pobreza y el desempleo (Bebbington, Gafaru, Humphreys, Hinfelaar & Sanborn. 2019). Como se menciona el desempleo es un problema social que viene desde hace mucho tiempo, es por ello que este sector es uno de los principales elementos que brinda trabajo a diferentes personas en la cual pueden sustentar su hogar.

Minería Sostenible de Galicia (2022), da a conocer que el sector extractivo es una de las actividades más importantes para la economía mundial, abarcando el 10% de la economía en el mundo, además el 45% de la economía global es impulsada por el sector extractivo. Sus fuentes de ingresos son muy relevantes, mayormente en los países en vía de desarrollo, por otra parte, generan gran cantidad de trabajo a la sociedad. Pero no solo trae beneficios, también presenta consecuencias que afectan directamente a los trabajadores de estas organizaciones (Rodríguez, Peláez & García. 2014). Así mismo, en muchos de los casos los trabajadores con la finalidad de conseguir trabajo o un sueldo no hacen valer sus derechos ante estas grandes empresas.

Según la OIT (2023), menciona que 2,78 millones de trabajadores al año fallecen por causa de accidentes de trabajo y enfermedades que se dan en su ambiente laboral, también especifica que 2,4 millones de trabajadores son causa de enfermedades y 380, 000 son causa de accidentes. Es por ello que se analiza que la cultura en Seguridad y Salud en el Trabajo no son implementados o no se ven reflejados en distintas organizaciones (Obando, Sotolongo & Villa. 2019).

Hasta el momento diferentes empresas extractivas, a pesar, de las medidas que se deben cumplir en cada país, no cumplen con las respectivas leyes y normas que respaldan los trabajadores, mientras que estos no exigen cumplir sus derechos debido a la falta de conocimiento y el miedo de perder su trabajo (Huicho & Velásquez. 2014).

Las condiciones laborales en este sector no son cien por ciento seguras para los trabajadores, en la cual siempre estarán expuestos en algún peligro, ya sea leve o de gravedad, conllevando en muchos de los casos a la muerte de estas personas. Además, el incremento de accidentes impide que la producción de las organizaciones se

desarrolle o crezca de lo normal (Lijarza. 2019). Por tanto, se plantea la siguiente pregunta problema: ¿cuál es la importancia de la seguridad y salud ocupacional en las empresas del sector extractivo?

Este trabajo de investigación contribuirá con las diferentes organizaciones a tomar conciencia lo cuanto es importante la prevención de riesgos y aplicarlo en el giro del negocio, en donde se permitirá disminuir la cifra de números estadísticos de trabajadores accidentados a causa de su trabajo en alto o bajo riesgo. Además, tomando conciencia las empresas y aplicando esta cultura en prevención de riesgos los trabajadores se sentirán más seguros de su labor, por la cual, tendrán una mayor eficiencia influyendo en el aumento de producción de estas entidades.

Por consiguiente, esta investigación tiene como objetivo dar a conocer la importancia de la Seguridad y Salud Ocupacional y contribuir a una cultura en prevención de riesgos laborales en una empresa extractiva, de manera, que tenga un efecto positivo en este sector respecto a la eficiencia en producción y protección de sus trabajadores ya que mayormente este rubro es considerado con mayor peligro para los trabajadores.

Método

El presente trabajo de investigación se desarrolló a través de la investigación de diferentes fuentes primarias, secundarias y revisión de base de datos como: tesis, artículos científicos, libros y revistas. Es por ello que esta investigación se encuentra fundamentada en una literatura concreta y confiable para su comprensión, al igual que la recopilación y selección de datos de diferentes autores a través de las plataformas como: Scielo, Redalyc, etc; además el uso de las palabras claves para su búsqueda.

Desarrollo y discusión

Sector extractivo

El sector extractivo se refiere aquel que obtiene diferentes recursos naturales que se encuentran en la parte inferior del suelo y en diferentes partes del mundo, además está considerado en el mundo como el más importante, porque representa el 20% de los ingresos de 29 países (Halland, Lokanc & Nair, 2015)

Según la OIT este sector es uno de los principales que ofrecen oportunidades para que un estado que se encuentran en desarrollo incremente sus ingresos y sea beneficioso para cada uno de sus pobladores. Además, dice que, este tipo de empresas actualmente brindan empleo para diferentes personas que no lo tienen, como menciona la que cerca de 6 millones de habitantes se encuentran trabajando en empresas dedicadas a el petróleo como el gas.

Pero se debe tener en cuenta que, para llevar a cabo las actividades de este sector, en un determinado país, este está regido por normas legales que son designadas por las instituciones del estado, además son supervisadas por estas para llevar una adecuada extracción (EITI-RD, 2023). Es por ello que, no solo este rubro es beneficio para el crecimiento económico de un país o empresa, tampoco generan un buen desarrollo sostenible, sino que tanto la empresa como el país deben regirse a las normas que son dadas por el estado.

Seguridad y Salud Ocupacional

Seguridad ocupacional

La palabra seguridad viene dada o nace de la existencia de algo libre de riesgo, es por ello que no existe algo que pueda estar libre de riesgo, por lo tanto, en la realidad no hay nada que esté seguro. Así, mismo hay diferentes tipos de riesgo, como también de seguridad (Easter, Hegney y Taylor. 2006, como se citó en Olin. 2016). Entonces se puede decir que seguridad viene a ser la prevención de algo existente dentro del ambiente.

Entonces de lo mencionado referente a seguridad se podría decir que salud ocupacional es un conjunto de procesos o políticas que una entidad debe aplicar para poder evitar sus trabajadores puedan someterse a algún tipo de riesgo dentro de la empresa. Como menciona Huicho & Velásquez (2014), la seguridad ocupacional es el grupo de normas esenciales, que van a lograr proteger la integridad física de los empleados durante su labor de trabajo.

Es por ello que este tipo de empresas deben considerar normas o políticas de seguridad, que ayude a evitar cualquier incidente en las personas y un excelente conocimiento de su lugar de trabajo y evitar pérdidas humanas como también pérdidas en la empresa, es decir no contar con costos adicionales que afectaría a la producción y por lo tanto a los ingresos. Además, la empresa tendría una buena reputación con sus trabajadores, clientes, proveedores, etc.

Salud ocupacional

Olin (2016), menciona que la salud ocupacional no se centra en solo proteger la vida o condiciones físicas de las personas, también abarca cuidar el aspecto de la condición social y psicológica de los trabajadores. Así, mismo toma como parte importante incluir la mejora de la capacidad del empleador y mantener siempre a través de capacitaciones un buen desempeño y seguro. Entonces podemos decir que la salud ocupacional tiene como objetivo perfeccionar y mantener una buena calidad de ambiente laboral, teniendo como resultado una buena calidad de vida de los trabajadores.

De esta manera es necesario que se concientice este tema de salud ocupacional ya que, pretende llevar a una mejora en calidad de vida de empleados, una producción más eficaz por parte de los trabajadores. Prever es una tarea que las empresas deben realizar mediante actividades que protejan a los empleados y tenerlos fuera del alcance de diferentes riesgos por parte de su trabajo y ubicarlos de acuerdo a su capacidad de conocimiento de la respectiva área.

Prevención de Riesgos Laborales

La prevención de riesgos laborales es el conjunto de medidas que se implementan en todo el proceso productivo de una entidad, en la cual se toma una decisión que tiene como finalidad evaluar el estado actual del ambiente laboral referente a los riesgos. Es por ello que, a través de lo mencionado se logra disminuir incidentes que provienen de una falta de conocimiento de normas, medidas, actividades por parte del empleador (D.S. N°023-2017-EM, 2017).

Según el D.S. N°023-2017-EM dice que una cultura de riesgos laborales viene a ser un grupo de conocimientos, normas, valores costumbres que se desarrollan o aplican las personas que forman parte de la entidad para llevar a cabo un desempeño sin ningún tipo de problema que afecte a los miembros de la empresa como también a la misma. Así mismo, tienen que ser parte de esto el dueño de la entidad, contratistas mineras y otras, de esta manera lograr llevar un ambiente laboral sin ningún tipo de incidentes que afecten la integridad física de las personas.

Por otra parte, contar con una cultura en prevención de riesgos laborales, implica también contar con un saludable y seguro lugar de trabajo, por eso, las entidades deberán implementar normas y actividades que pueden perjudicar los trabajadores. Por lo tanto, en este sector que es el extractivo es muy importante contar con sistemas de prevención de riesgos, se debe llevar cabo teniendo siempre en cuenta las condiciones actuales que existen en una empresa extractiva.

Sistema de Gestión de la SST

Este sistema es un conjunto de componentes que están totalmente vinculados entre sí, cuya finalidad es proponer y aplicar una norma, política, objetivos referentes a la seguridad y salud en el trabajo, instrumentos y actividades que lleven a poder lograr dichos objetivos, y que deben estar absolutamente enlazados con el tema de la

Responsabilidad Social empresarial, con el objetivo de poder concientizar e tema de seguridad y una buena salud, además la concientización de una buena relación entre los trabajadores, conservando y brindando una buena calidad de vida y de esta manera ellos pueden ser más eficaces en su trabajo siendo más competitivos dentro de la empresa (D.S. N°005-2012-TR, 2012, como se citó en Carbajal. 2019)

Según Amado & Huerta (2016), menciona que actualmente existen modelos de SGSST, pero selecciona las más eficientes e importantes que una entidad debe implementar, de las cuales son válidas en un país como a nivel internacional, entre ellas tenemos Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo; OHSAS 18001-2007; Sistema NOSA – 5 Estrellas; y Control Total de Pérdidas. Pero a pesar de que se tienen estos sistemas muchas de las empresas no ponen en práctica en su proceso productivo, esto porque no tienen conocimiento de lo importante que es una implementación de seguridad, y lo que le afectaría negativamente a la empresa.

Ley N° 29783

La Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo – Ley 29783, se decretó el 26 de julio de 2011 y rectificada a través de la Ley 30222, esta se aplica tanto en un país, en todo tipo de entidad y es obligatorio que estas empresas la cumplan y apliquen. El reglamento de la Ley fue admitido mediante el Decreto Supremo N° 005-2012- TR y modificado por el Decreto Supremo N° 010-2016-TR. (Amado. 2016).

Según el D.S 005-2012-TR, los requisitos esenciales en la cual un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo debe contar para que se pueda implementar y que las empresas deben tener en cuenta son: tener que definir cuál será la política del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el trabajo; elegir la organización del presente sistema de seguridad que se implementará; designar el comité o alguien que pueda encargarse de la supervisión en seguridad y salud; por consiguiente se debe crear un reglamento interno en la empresas referente al tema a implementar en la empresa; después llevar a cabo la primera evaluación de seguridad y salud en el trabajo; además proyectar, implementar y poder aplicarlo el presente sistema; evaluarlo la manera en que está influyendo en la entidad y de esta manera poder tomar, mejores decisiones para una buena aplicación.

OHSAS 18001-2007

La presente norma fue creada por la British Standards Institution (BSI), además emplea dentro de la norma mencionada el modelo de Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional (SG S&SO), teniendo en cuenta y acorde en el ciclo PHVA. Esta norma se aplica a todo tipo de sector empresarial, desde la más pequeña a la más grande (Amado. 2016).

El proceso que debe de seguirse para que se implemente la norma OHSAS 18001-2007 en seguridad y salud ocupacional son los siguientes (OHSAS 18001, 2007):

- Planificar: primero se debe implantar todos los objetivos y procesos más relevantes, para poder tener resultados correctos de acuerdo a lo descrito en la Política de S&SO de la empresa.
- Hacer: se debe llevar a la práctica lo proyectado en la planificación, de acuerdo a cada uno de los objetivos.
- Verificar: se debe verificar y evaluar si el procedimiento se está llevando a cabo a concordancia de lo que se estableció en la política de la Norma, objetivos planteados, requisitos planteados y los requisitos que son legales.
- Actuar: finalmente, de los resultados obtenidos y que fueron observados anteriormente, se podrán tomar decisiones necesarias para poder dar una mejor aplicación en la norma implementada.

Sistema NOSA – 5 Estrellas

Fue creada por la National Occupational Safety Association (NOSA), con la finalidad de poder desarrollar normas de prevención de riesgos que se puedan observar dentro de las entidades extractivas durante el proceso de producción u otra área. Como se describe de los programas que se implementan a las designaciones de trabajo de cada 19 trabajadores, esta ordenado en 72 elementos, seleccionados en 5 secciones, y esta son merecedoras de una estrella (NOSA, 1996). Además, se puede decir que el ambiente de trabajo laboral debe tener condiciones seguras, con buena protección hacia los trabajadores, como protección personal, prevención en los lugares de trabajo, conocimiento de los accidentes ocurridos, de enfermedades o incidentes.

Conclusiones

Para finalizar se concluye que el sector extractivo es muy esencial para el desarrollo de un país como para una entidad, además brindando muchos beneficios al mundo, como la generación de empleo. Pero es indispensable mencionar que este rubro es muy riesgoso para los trabajadores desarrollar sus actividades, en cuanto a las empresas existen aún algunas que no cumplen con la normativa para que se eviten diferentes tipos de sucesos como accidentes, enfermedades u otros. Es por ello que se debe concientizar a las empresas tener conocimientos de las consecuencias que pueden tener al no estar acorde a las leyes que un estado rige referente a la seguridad y salud en los trabajadores.

Se concluye que mantener una ambiente seguro y saludable en una empresa es aplicar políticas y procesos en las actividades desarrolladas dando posible protección y bienestar de cada trabajador. Además, es muy esencial, porque se refiere a estar prevenidos de accidentes que se puedan dar dentro de la labor y enfermedades por parte del ambiente de trabajo. De esta manera el tema seguridad y salud ocupacional lleva como finalidad prevenir riesgos como accidentes que afecten la integridad física de los trabajadores y daños psicológicos de la persona. Todo esto hace que las personas tengan una mentalidad positiva y saludable en su trabajo, manteniendo un trabajo eficiente, aumentando la producción como también los ingresos para la empresa.

Por otra parte, todas las empresas, principalmente las del sector extractivo cada vez tienen que adecuarse obligatoriamente a las normativas y leyes de seguridad y salud en el trabajo que un estado amplía cada tiempo, para que las empresas tengan más seguro su ambiente de trabajo evitando cualquier accidente en las personas. Es por ello, que las empresas de este sector deben poner en práctica un sistema de seguridad y salud en el trabajo adecuado para la entidad y en concordancia con la normativa, lo que permitirá identificar los peligros que hay dentro de la empresa para los trabajadores, una mayor seguridad y confianza para el personal.

Referencias

- Minería Sostenible de Galicia. (2022). El 45% de Economía Mundial está Impulsada por el Sector Minero. Recuperado de: <https://minariasostible.gal/es/economia-mundial-y-el-sector-minero/#:~:text=%E2%80%9CLa%20miner%C3%ADa%20representa%20alrededor%20del,de%20servicios%20y%20apoyo%20directo>
- OIT. (26 de abril de 2023). Casi dos millones de personas mueren cada año por causas relacionadas con el trabajo. https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_819802/lang--es/index.htm
- Obando, J., Sotolongo, M. & Villa, E. (Dic, 2019). El Desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo: Modelo de Intervención basado en las Estadísticas de Accidentabilidad. *Espacios*, 40 (43), 63. Recuperado de: <https://www.revistaespacios.com/a19v40n43/19404309.html>
- Huicho, Y. & Velásquez. (2014). Implementación de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional y su Influencia en la Calidad de Vida de los Trabajadores de la Planta Concentradora “Victoria en la Compañía Minera Volcán S.A.A. (Tesis para título profesional). Recuperado de: https://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12894/571/TIMM_18.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Lijarza, I. (2019). Propuesta de mejora en la seguridad y salud en el trabajo para reducir accidentes e incidentes mediante la estandarización de procesos y la seguridad basada en el comportamiento en una empresa minera. (Tesis para título profesional). Recuperado de: <https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/625491>
- EITI-RD, 2023. Regulación del sector extractivo. República Dominicana, recuperado de: <https://eitird.mem.gob.do/informe-eiti-rd/regulacion-del-sector-extractivo/>
- Olín, J. (2016). Análisis de riesgos en exploraciones mineras para implementar un sistema de seguridad y salud ocupacional en el Perú. (Tesis para título

profesional). Recuperado de:
<https://repositorio.usil.edu.pe/entities/publication/2804de8d-2f34-47f6-95b6-4650f8791240>

Carbajal, E. (2019). Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional en base a la Norma ISO 45001:2018 para cumplir con el D.S. 023-2017-EM de M&B Minera SAC - Compañía minera Santa Luisa S.A. – año 2019. (Tesis para título profesional). Recuperado de:
http://repositorio.unasam.edu.pe/bitstream/handle/UNASAM/4069/T033_70121298_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Amado, L. & Huerta, M. (2016). Diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en una Empresa de Servicios de Consultoría Ambiental. (Tesis para título profesional). Recuperado de:
https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/3489/Amado_Cuadros_Luis.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Halland, H., Lokanc, M. & Nair, A. (2015). El Sector de las Industrias Extractivas. Banco mundial, Washington. Recuperado de:
<https://books.google.es/books?id=t1QSDQAAQBAJ&lpg=PT5&ots=QS1JyUy0Wh&dq=que%20es%20el%20sector%20extractivo%20&lr&hl=es&pg=PT3#v=onepage&q=que%20es%20el%20sector%20extractivo&f=true>