

**UNIVERSIDAD CATÓLICA SANTO TORIBIO DE MOGROVEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA DE CONTABILIDAD**



**LA IMPORTANCIA DE LA ISO 45001, UNA OPORTUNIDAD DE  
IMPLEMENTACIÓN EN LAS EMPRESAS MOLINERAS**

**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA OBTENER EL GRADO  
ACADÉMICO DE BACHILLER EN CONTABILIDAD**

**AUTOR**

**DIANA BRISEIDA ALVARADO GUERRA**

**ASESOR**

**LEONCIO OLIVA PASAPERA**

<https://orcid.org/0000-0002-8347-2008>

**Chiclayo, 2021**

## ÍNDICE

RESUMEN.....	3
ABSTRACT .....	4
INTRODUCCIÓN .....	5
MÉTODO.....	6
DESARROLLO Y DISCUSIÓN .....	6
CONCLUSIONES .....	10
BIBLIOGRAFÍA.....	10

# LA IMPORTANCIA DE LA ISO 45001, UNA OPORTUNIDAD DE IMPLEMENTACIÓN EN LAS EMPRESAS MOLINERAS

Autor: Diana Briseida Alvarado Guerra  
Estudiante X Ciclo, Contabilidad  
Correo electrónico: [dianabriseidaa@gmail.com](mailto:dianabriseidaa@gmail.com)

Asesor: Mgtr. Leoncio Oliva Pasapera  
<https://orcid.org/0000-0002-8347-2008>  
Correo electrónico: [olivap440@gmail.com](mailto:olivap440@gmail.com)  
Facultad de Ciencias Empresariales  
Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo

Julio, 2021. Chiclayo – Perú.

## RESUMEN

Certificar procesos bajo estándares internacionales generalmente aceptados, dan fe de la búsqueda de competitividad de las empresas del siglo 21, en este marco, la salud y seguridad en el trabajo ha cobrado amplia significación actualmente, porque las empresas se enfrentan a riesgos constantes, siendo un claro ejemplo de ello las empresas molineras debido al rubro y tipo de operación que se encuentran; por lo tanto es de importancia la implementación y aplicación de la ISO 45001 dentro de ellas, ya que les permitirá obtener un Sistema de Gestión en SST, realizando actividades preventivas dentro de las operaciones y toma de decisiones que se realizan dentro de las empresas molineras.

Por otro lado, en el presente artículo de revisión se recolectaron aportes de varios autores con el fin de recalcar la importancia de la ISO 45001, cuyo objetivo es promover que las compañías brinden lugares de trabajo seguros para sus trabajadores y garantizar que se reduzcan los accidentes y enfermedades dentro del desarrollo de sus actividades.

**Palabras Claves: Importancia, Iso 45001 e Implementación.**

## **ABSTRACT**

Certifying processes under generally accepted international standards, attest to the search for competitiveness of companies in the 21st century, in this framework, occupational health and safety has gained wide significance today, because companies face constant risks, being a clear example of this the milling companies due to the category and type of operation that are found; Therefore, it is important to implement and apply ISO 45001 within them, since it will allow them to obtain an OSH Management System, carrying out preventive activities within the operations and decision making that take place within the milling companies.

On the other hand, in this review article, contributions from several authors were collected in order to emphasize the importance of ISO 45001, whose objective is to promote that companies provide safe workplaces for their workers and ensure that accidents and diseases are reduced in the development of their activities.

**Keywords:** Importance, ISO 45001 and Implementation.

## INTRODUCCIÓN

El estándar ISO 45001 decreta requerimientos para la iniciativa de aplicar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que en adelante será representado por las siguientes siglas SGSST, al igual que Seguridad y Salud en el Trabajo que se representará por las siglas SST; brindando evaluaciones para promover su diseño estructural, permitiéndoles a las empresas organizarse de manera continua y efectiva para mejorar sus actividades dentro del proceso operativo y establecer un lugar estable y seguro para sus trabajadores reduciendo los accidentes o enfermedades profesionales.

Cambio Clave (2015) aplicó la norma ISO 45001 como parte del SGSST, que busca promover el fortalecimiento y compromiso por parte de la empresa con la salud y seguridad de los trabajadores, incluida las actividades de prevención; sin embargo, un año siguiente Cambio Clave (2016) enfatizó que el estándar o norma Iso 45001 es una iniciativa de la Academia Europea de Excelencia, resaltando su importancia, enfocándose en evaluar el SGSST basado en métodos relacionados con los procesos de operación y su mejora continua, por lo que las empresas molineras tienen en cuenta la existencia y mejoras importantes de la norma junto con sus beneficios de su implementación actual, teniendo como resultados una mejor planificación, imagen empresarial y un mejor control de los riesgos ocupacionales.

Sustant Perú (2016) nos cuenta la importancia de la Iso 45001, la cual se basa en identificar y controlar estructuralmente los riesgos que se generan dentro de una empresa, brindando así un método específico que se puede aplicar mediante un plan de dirección, el cual se basa en compromiso, participación y liderazgo de gerencia y sus empleados; por otro lado la Revista Aenor Perú (2018) mencionó que la ISO 45001 es muy importante porque busca mejorar el sistema y la práctica de su gestión empresarial en SST y la integración de conocimientos relacionados con los riesgos laborales permitiendo a las empresas mejorar su desempeño, evitando así que la salud de sus colaboradores se vea dañada y deteriorada durante el desempeño de sus funciones ; además hace referencia al igual que Sustant Perú que el programa de gestión se encuentra basado en participación, compromiso y liderazgo de los partícipes de las empresas y/o organizaciones dentro de la realización de sus actividades.

Finalmente, Iso Tools (2016) mencionó que el estándar ISO tiene como propósito promover el desempeño de los temas de salud y seguridad en el trabajo debido a su importancia, lo que les permitirá subsanar ciertas falencias que puedan tener dentro del desarrollo de sus funciones, siguiendo el modelo PHVA, el cual proporcionará una relación entre la planificación organizacional y la reducción de posibles riesgos.

El presente artículo tiene como objetivo conocer, entender y relacionar la envergadura de la implementación de la Norma ISO 45001 en las empresas molineras y proporcionar información respecto al SGSST.

Por lo mencionado anteriormente la interrogante del presente artículo es la siguiente: ¿La implementación de la Norma ISO 45001 generará control de riesgos laborales y despertará el interés en las empresas molineras?

## **MÉTODO**

En el presente artículo se realizó una revisión de fuentes secundarias y bases de datos de acceso público, teniendo como principal fuente de información blogs como Cambio Clave e Iso Tools; del mismo modo, se siguió un criterio cronológico en la recolección de datos.

## **DESARROLLO Y DISCUSIÓN**

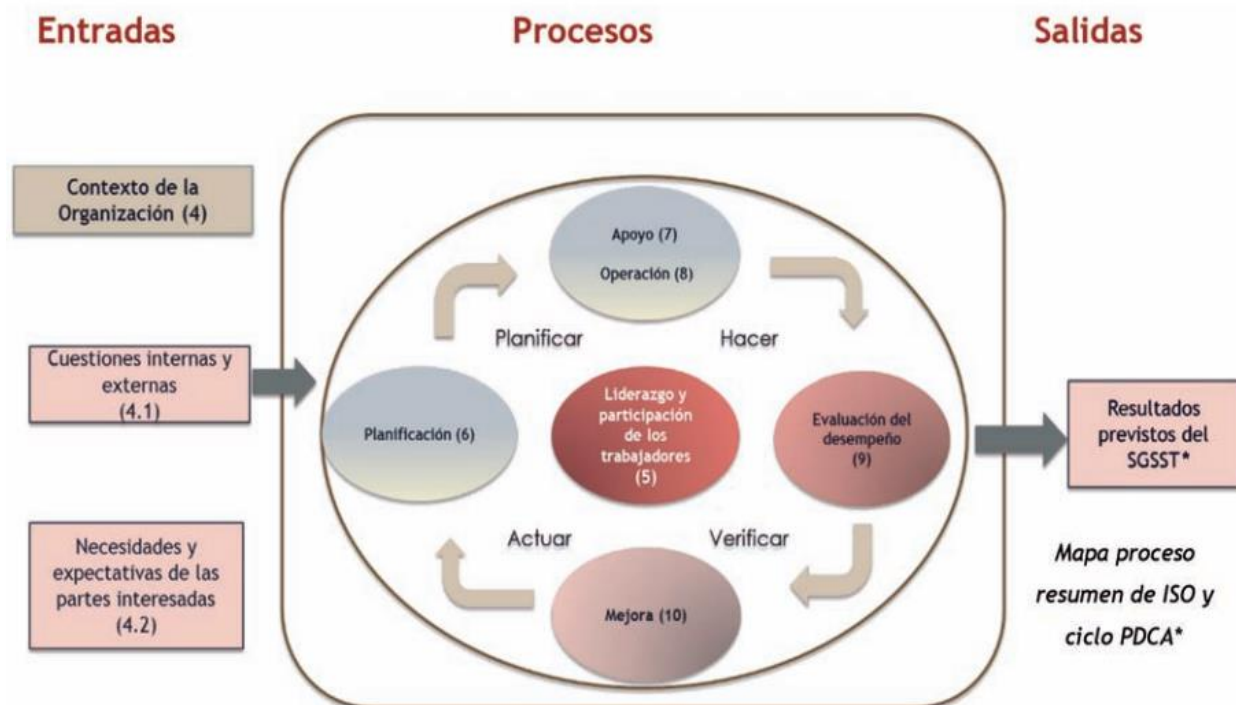
Fremap (2018) menciona que la Norma ISO 45001 faculta a las compañías integrarlo en el desarrollo con los requisitos establecidos. En concordancia, Contreras S. & Cienfuegos S. (2018) nos comenta que optar por la ISO 45001 es una forma de valuación reconocida internacionalmente que puede utilizarse como una herramienta para gestionar los desafíos que pueden enfrentar las empresas de todos los departamentos y tamaños.

Garantizando a las empresas molineras tener en cuenta la documentación respectiva, la participación de sus colaboradores y el mejoramiento de su SGSST.

Esta es la razón por la cual el tipo de estructura adoptada, según la norma se enfoca en el ciclo de Edwards Deming (llamado ciclo "PHVA") como una herramienta para medrar el actuar de la compañía en el tema de la salud y seguridad en el trabajo.

Las etapas que lo componen son las siguientes:

- a) **Plan:** incluye identificar y evaluar los riesgos y las oportunidades de salud y seguridad en el trabajo, estableciendo los procesos y objetivos necesarios de acuerdo con las políticas de salud y seguridad en el trabajo de la compañía para lograr resultados.
- b) **Hacer:** Incluye el proceso de implementación según lo planeado.
- c) **Verificación:** se realiza un seguimiento y medida de las actividades y procesos relacionados con las políticas y objetivos de seguridad y salud ocupacional, siendo plasmados los resultados en la elaboración de un informe.
- d) **Acción:** Esto significa tomar medidas para mejorar constantemente el desempeño de la salud y seguridad en el trabajo para lograr el efecto deseado.



*Figura 1. Ciclo de Deming Basado en la Salud y Seguridad en el Trabajo; según la Guía para la implementación de la norma ISO 45001 - Fremap.*

Cambio Clave (2016) La ISO 45001 traerá beneficios a las organizaciones que deseen optar por un SST, los cuales son:

- 1) Disminuir el costo total de los accidentes.
- 2) Mejorar la capacidad de responder a problemas de cumplimiento normativo.
- 3) Disminuir el tiempo de inactividad y reducir el costo de las actividades interrumpidas.
- 4) Disminuir la rotación de trabajadores y el absentismo.
- 5) Determinar normas internacionales con reconocida credibilidad que permiten a los empleadores beneficiarse de un marco organizado.
- 6) Crear modelos para promover el cumplimiento de los empleadores
- 7) Desarrollar e implementar políticas y objetivos del sistema de gestión de salud y seguridad, y promover su realización a través del liderazgo y el compromiso de la gerencia.

Así como muestra los beneficios, también la revista chilena Cambio Clave detalla los procesos que se contempla en la Norma Iso 45001, los cuales son:

- 1) Identificación de peligros.
- 2) Consulta y participación del personal.
- 3) Identificar las oportunidades del sistema de gestión.
- 4) Evaluar los riesgos de seguridad y salud en el trabajo.
- 5) Determinar los requisitos legales aplicables a la empresa.
- 6) Evaluar y monitorear el cumplimiento de acuerdo con ISO

## **EL SISTEMA DE GESTIÓN Y SU ALCANCE**

IsoTools (2019) señaló que, teniendo las cuestiones externas e internadas dadas por las empresas molineras, el alcance del sistema de gestión es una estrategia que favorece el SGSST.

## **CERTIFICACIÓN**

Cambio Clave (2018) se refiere al ajuste de la certificación del SGSST basado en Iso 45001, que ayudará a promover la cultura de salud y seguridad en el trabajo dentro de las empresas.

## **MANEJO DE INFORMACIÓN DOCUMENTADA**

La gestión de la información documentada dentro de una organización se determina como necesaria para el desarrollo y efectividad del SGSST relacionado con el control, preservación y cumplimiento del estándar. Escuela Europea de Excelencia (2019)

## **ANÁLISIS DE LAS POLÍTICAS ACTUALES**

De acuerdo con Cambio Clave (2018) el análisis de las políticas internas vigentes de la empresa es fundamental porque se considera una herramienta básica de gestión preventiva a través de la cual se puede mejorar, aplicar y liderar el SGSST con el propósito de obtener el cumplimiento del estándar y reducir los diferentes tipos de riesgos labores.

## **IMPLEMENTAR POLÍTICAS BASADAS EN SST**

Por otro lado, Cambio Clave (2014) señaló que la implementación de políticas basadas en salud y seguridad en el trabajo indica que debe de ser formulada y aplicada por la empresa y todos los requisitos y principios deben expresarse y cumplirse de acuerdo al SGSST que menciona la ISO 45001.

Según IsoTools (2017) se refiere a la implementación de políticas basadas en salud y seguridad en el trabajo como uno de los requisitos obligatorios significativos dentro de la empresa y su sistema de gestión.

## **EVALUAR EL ÁREA DE SEGURIDAD**

IsoTools (2016) mencionó que la evaluación del área de seguridad debe de registrarse y actualizarse anualmente, siempre que ocurra un accidente o evento laboral fatal o catastrófico dentro de la compañía y cuando se realice el cambio de un proceso, maquinaria o equipos a utilizar de acuerdo a las políticas planificadas dentro de la compañía y/o empresa.

## **CONCLUSIONES**

En la ciencia contable aplicada a las empresas, se abren una serie de líneas de investigación respecto a la implementación de Normas ISO tales como: sobre costos laborales y competitividad, resultados financieros y control de riesgos laborales, valoración de las infracciones sobre la salud y seguridad en el trabajo, costos de calidad laboral y costos de la no calidad laboral, entre otras.

La aplicación de la ISO 45001, generará que las empresas molineras lleguen a estandarizar sus procesos y de esa forma puedan llegar a mejorar su imagen comercial, logrando la captación de clientes potenciales con capital extranjero generando que las mismas tengan mayor realce en su producción y mayor planificación dentro del desarrollo de sus funciones, brindando ambientes estables a sus empleadores.

Los autores coinciden en que controlar los riesgos laborales en los procesos de producción de empresas molineras resultan de vital importancia, estas podrían decidir sobre la implementación de la ISO 45001, alcanzando beneficios resaltantes, los mismos que les permitirá subsanar y reforzar ciertas falencias que el Sistema de Gestión pueda presentar y así crear una cultura y conciencia con respecto al tema de la Salud y Seguridad en el Trabajo, volviendo partícipe de todo ello a sus trabajadores y colaboradores, logrando de esa forma medrar y mitigar riesgos ocupacionales dentro del desarrollo de sus funciones correspondientes.

## **BIBLIOGRAFÍA**

Aenor Perú, (2018), ISO 45001 EL FUTURO PRÓXIMO DE LA SALUD Y SEGURIDAD LABORAL, REVISTA DE LA NORMALIZACIÓN Y LA EVALUACIÓN DE LA CONFORMIDAD, Volumen (N°06), 22-24.

Cambio Clave (2014) OHSAS 18001 Política de Seguridad y Salud en el Trabajo [Mensaje en un Blog]. Recuperado de <https://www.nueva-iso-45001.com/2014/10/ohsas-18001-politica-seguridad-salud-trabajo/>

Cambio Clave (2015) Niele de Control de Riesgos según OHSAS 18001 Norma para el

SGSST [Mensaje en un Blog]. Recuperado de <https://www.nueva-iso-45001.com/2015/11/control-riesgo-ohsas-18001-norma-sgsst/>

Cambio Clave (2016) Nueva ISO 45001:2018. [Mensaje en un Blog]. Recuperado de <https://www.nueva-iso-45001.com/2016/01/que-es-la-iso-45001/>

Cambio Clave (2018) ¿Qué obtendrán las organizaciones con el certificado ISO 45001? [Mensaje en un Blog]. Recuperado de <https://www.nueva-iso-45001.com/2018/01/organizaciones-certificado-iso-45001/>

Cambio Clave (2018) Términos y Definiciones en la Nueva Norma ISO 45001 [Mensaje en un Blog]. Recuperado de <https://www.nueva-iso-45001.com/2018/04/terminos-y-definiciones-norma-iso-45001/>

Campos, F., López, M., M., M., Ossorio, J., Pérez, J., Rodríguez, M., Tato, M. (2018) Guía para la implementación de la norma ISO 45001. *FREMAP*, 32(4), 7-32. Recuperado de [https://www.diba.cat/documents/467843/172263104/GUIA\\_IMPLEMENTACION\\_ISO45001.pdf/5da61652-f814-4aa7-9f45-01cf8117c772](https://www.diba.cat/documents/467843/172263104/GUIA_IMPLEMENTACION_ISO45001.pdf/5da61652-f814-4aa7-9f45-01cf8117c772)

Contreras, S & Cienfuegos, S. (2018). Guía para la aplicación de ISO 45001:2018  
Madrid, España: editorial AENOR

Escuela Europea de Excelencia (2019) Requisitos de Operación en Iso 45001 [Mensaje en un Blog]. Recuperado de <https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2019/02/requisitos-de-operacion-en-iso-45001/>

IsoTools Excellence (2016) Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos en un SG – SST [Mensaje en un Blog]. Recuperado de <https://www.isotools.org/2016/09/27/identificacion-peligros-evaluacion-valoracion-los-riesgos-sg-sst/>

IsoTools Excellence (2017) Qué incluir en la política de Seguridad y Salud en el Trabajo [Mensaje en un Blog]. Recuperado de <https://www.isotools.cl/politica-de-seguridad-y-salud->

en-el-trabajo/

IsoTools Excellence (2019) Alcance del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo [Mensaje en un Blog]. Recuperado de <https://www.isotools.org/2019/08/07/alcance-del-sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/>

Escuela Europea de Excelencia (2019) Requisitos de Operación en Iso 45001 [Mensaje en un Blog]. Recuperado de <https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2019/02/requisitos-de-operacion-en-iso-45001/>

Sustant Perú (2016) Aprobación de la Nueva Iso 45001 [Mensaje en un Blog] Recuperado de <http://www.sustantperu.com/blog/152-aprobación-de-la-nueva-iso-45011.html>