

UNIVERSIDAD CATÓLICA SANTO TORIBIO DE MOGROVEJO
FACULTAD DE MEDICINA
ESCUELA DE ENFERMERÍA



Estilos de liderazgo de las enfermeras asistenciales en el primer nivel de atención en la Microred de Salud Chiclayo, 2024

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE
LICENCIADO EN ENFERMERÍA**

AUTOR

Rosaura Nikoll Lima Fernandez

ASESOR

Mirtha Alvarado Tenorio

<https://orcid.org/0000-0002-1633-8087>

Chiclayo, 2025

**Estilos de liderazgo de las enfermeras asistenciales en el primer nivel
de atención en la Microred de Salud Chiclayo, 2024**

PRESENTADA POR
Rosaura Nikoll Lima Fernandez

A la Facultad de Medicina de la
Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo
para optar el título de

LICENCIADO EN ENFERMERÍA

APROBADA POR

Mirtha Flor Cervera Vallejos
PRESIDENTE

Mary Susan Carrasco Navarrete
SECRETARIO

Mirtha Alvarado Tenorio
VOCAL

Dedicatoria

A mis amados padres (Abraham y Clarisa), cuyo amor y apoyo han sido mi pilar durante este viaje académico. Gracias por cada sacrificio, y por creer en mí. A mi querida hermana (Estefany), compañera de risas, tu presencia ha sido mi motivación constante. A mi abuela (Gricelda), fuente de sabiduría, tus bendiciones han sido mi guía. Este logro lleva impreso su amor y dedicación. A ustedes, mi familia, les dedico con gratitud esta tesis. Que este trabajo sea un tributo a la herencia de amor y apoyo que me han brindado. ¡Gracias por ser la luz en mi camino!

Agradecimientos

A Dios, fuente de sabiduría y guía divina. Su amor y misericordia han sido mi fortaleza en este camino académico. Agradezco la perseverancia, la claridad de pensamiento y la paciencia que me ha brindado para superar los desafíos. Sin su gracia, este logro no sería posible.

Agradezco profundamente a mi respetada asesora, Mtra. Mirtha Alvarado Tenorio, por su generosidad al compartir su conocimiento, dedicar su tiempo y paciencia para guiarme a lo largo de todo el desarrollo de mi tesis. También agradezco a mi valioso jurado, cuyas sugerencias y aportes han enriquecido y perfilado significativamente mi investigación de tesis.

Estilos de liderazgo de las enfermeras asistenciales en el primer nivel de atención en la Microred de Salud Chiclayo, 2024.pdf

INFORME DE ORIGINALIDAD

8 %	8 %	2 %	1 %
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	1 %
2	ikua.iiap.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
3	tesis.usat.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
4	core.ac.uk Fuente de Internet	<1 %
5	issuu.com Fuente de Internet	<1 %
6	www.theibfr.com Fuente de Internet	<1 %
7	www.researchgate.net Fuente de Internet	<1 %
8	es.slideshare.net Fuente de Internet	<1 %
9	worldwidescience.org Fuente de Internet	<1 %
10	msal.gov.ar Fuente de Internet	<1 %
11	thieme-connect.com	

Índice

Resumen	6
Abstract	7
Introducción	8
Revisión de literatura	9
Materiales y métodos	14
Resultados y discusión	20
Conclusiones	35
Recomendación	35
Referencias	37
Anexos.....	44

Resumen

El liderazgo de enfermería se ejerce en cargos que abarcan desde el nivel operativo, hasta los niveles directivos y tácticos en los sistemas de salud. Los profesionales de enfermería deberían defender y articular las visiones compartidas y colaborativas de atención demostrando una actuación compleja donde puedan relacionar las actividades gerenciales, asistenciales y de enseñanza en los servicios. Por esta razón, la investigación tuvo como objetivo: Describir, analizar y comprender los estilos de liderazgo de las enfermeras en el primer nivel de atención en la Microred de Salud Chiclayo, 2024. Método: El diseño del estudio fue cualitativo con abordaje descriptivo, la población estuvo integrada por las enfermeras asistenciales del primer nivel de atención en la Microred de Salud Chiclayo. La muestra la conformó 15 enfermeras establecida por saturación y redundancia, el muestreo fue no probabilístico por conveniencia. En la recolección de datos se utilizó una guía de entrevista semiestructurada validada por juicio de expertos. Los datos se procesaron por análisis de contenido temático considerando los principios éticos personalistas y de rigor científico. Resultados: emergieron 4 categorías Liderazgo democrático, afiliativo, ejemplar y formativo. Conclusiones: Los estilos de liderazgo en enfermeras asistenciales influyen en el trabajo en equipo y la atención al paciente, siendo cada uno practicado según el contexto. Sin embargo, la sobrecarga laboral y la falta de recursos afectan en el cumplimiento de las metas establecidas, por lo que un liderazgo sólido es esencial para mejorar la gestión y calidad en el primer nivel de atención.

Palabras clave: Liderazgo (D007857), Enfermeras Clínicas (D009720), Atención Primaria de Salud (D011320)

Abstract

Nursing leadership is exercised in roles that range from operational positions to managerial and tactical levels within healthcare systems. Nursing professionals should advocate for and articulate shared and collaborative visions of care by demonstrating a complex approach that integrates managerial, care, and teaching activities within services. For this reason, the objective of the research was: To describe, analyze, and understand the leadership styles of nurses at the primary care level in the Chiclayo Health Micro-network, 2024. Method: The study design was qualitative with a descriptive approach. The population consisted of care nurses at the primary care level in the Chiclayo Health Micro-network. The sample included 15 nurses, established through saturation and redundancy, and the sampling was non-probabilistic and convenience-based. Data was collected using a semi-structured interview guide validated by expert judgment. The data was processed through thematic content analysis, considering personalist ethical principles and scientific rigor. Results: Four categories emerged: Democratic, affiliative, exemplary, and formative leadership. Conclusions: The leadership styles of care nurses influence teamwork and patient care, with each style being practiced depending on the context. However, workload and resource shortages affect the achievement of established goals, making strong leadership essential for improving management and quality at the primary care level.

Keywords: Leadership (D007857), Nurse Clinicians (D009720), Primary Health Care (D011320)