

**UNIVERSIDAD CATÓLICA SANTO TORIBIO DE MOGROVEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**



**Liderazgo participativo en políticas públicas: un aporte al ejercicio profesional de enfermería en Red de Salud Santa Cruz, 2023**

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE  
DOCTOR EN ENFERMERÍA**

**AUTOR**

**María Pastora Hernández Becerra**

**ASESOR**

**Mirian Elena Saavedra Covarrubia**

**<https://orcid.org/0000-0002-8139-3816>**

**Chiclayo, 2025**

**Liderazgo participativo en políticas públicas: un aporte al  
ejercicio profesional de enfermería en Red de Salud Santa Cruz,  
2023**

PRESENTADA POR

**María Pastora Hernández Becerra**

A la Escuela de Posgrado de la  
Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo  
para optar el grado académico de

**DOCTOR EN ENFERMERÍA**

APROBADA POR

Elaine Lázaro Alcántara  
PRESIDENTE

Julia María Nureña Montenegro  
SECRETARIO

Mirtha Flor Cervera Vallejos  
PRIMER VOCAL

Mirian Elena Saavedra Covarrubia  
VOCAL ASESOR

## **Dedicatoria**

El presente trabajo lo dedico primeramente a Dios por darme la vida y la salud, luego a mi madre Violeta Becerra Villalobos porque ella ha dado razón a mi vida, por sus consejos, su amor incondicional y su paciencia, todo lo que soy es gracias a ella.

A mis hermanos Eslin, Paola que siempre están conmigo más que hermanos son mis verdaderos amigos.

A mi padre Justiniano Hernández Palomino y mi abuelita M. Pastora Villalobos Cervera que desde el cielo me cuidan y me guían para poder concretizar mis objetivos.

María Pastora Hernández Becerra

## **Agradecimiento**

Agradezco a DIOS, mi madre que siempre me han brindado su apoyo incondicional para poder cumplir todos mis objetivos personales y académicos. Ella es que con su cariño me han impulsado siempre a perseguir mis metas y nunca abandonarlas frente a las adversidades. También es la que me ha brindado el soporte emocional y económico para poder culminar mis estudios nunca abandonarlos

A mi asesora Dra. Mirian Elena Saavedra Covarrubia por su apoyo constante e incondicional para el desarrollo de la presente Tesis. Gracias por su guía y todos sus consejos, los llevaré grabados para siempre en la memoria de mi vida personal y profesional.

“Agradecerles a todos mis compañeras los cuales se han convertido en mis amigas. Gracias por las horas compartidas, los trabajos realizados en conjunto y las historias vividas”

Por último, agradecer a la universidad Santo Toribio de Mogrovejo que me ha exigido tanto, pero al mismo tiempo me ha permitido obtener mi tan ansiado título. Agradezco a cada directivo por su trabajo y por su gestión.

# Liderazgo participativo en políticas públicas un aporte al ejercicio profesional de enfermería en Red de Salud Santa Cruz, 2023

## INFORME DE ORIGINALIDAD



## FUENTES PRIMARIAS

1	<a href="https://hdl.handle.net">hdl.handle.net</a> Fuente de Internet	1%
2	<a href="https://repositorio.ucv.edu.pe">repositorio.ucv.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%
3	<a href="https://repositorioacademico.upc.edu.pe">repositorioacademico.upc.edu.pe</a> Fuente de Internet	<1%
4	<a href="https://aprenderly.com">aprenderly.com</a> Fuente de Internet	<1%
5	<a href="https://www.researchgate.net">www.researchgate.net</a> Fuente de Internet	<1%
6	<a href="https://habitat.aq.upm.es">habitat.aq.upm.es</a> Fuente de Internet	<1%
7	<a href="https://pesquisa.teste.bvsalud.org">pesquisa.teste.bvsalud.org</a> Fuente de Internet	<1%
8	Submitted to Ana G. Méndez University Trabajo del estudiante	<1%

## Índice

<b>Resumen .....</b>	<b>6</b>
<b>Abstract .....</b>	<b>7</b>
<b>Introducción.....</b>	<b>8</b>
<b>Revisión de literatura.....</b>	<b>13</b>
<b>Material y métodos.....</b>	<b>23</b>
<b>Resultados y discusión .....</b>	<b>28</b>
<b>Conclusiones .....</b>	<b>60</b>
<b>Recomendaciones .....</b>	<b>62</b>
<b>Referencias.....</b>	<b>63</b>
<b>Anexos .....</b>	<b>75</b>

## Resumen

El estudio tuvo por **objetivo** analizar el liderazgo participativo de los profesionales de enfermería en la Red de Salud Santa Cruz durante 2023. Esta forma de liderazgo, basada en la toma de decisiones conjunta y la colaboración, permite fortalecer la calidad de los servicios de salud y fomentar un entorno laboral más dinámico y eficiente. La investigación desarrolló una **metodología** de enfoque cualitativo y diseño descriptivo, utilizó entrevistas semiestructuradas aplicadas a 12 enfermeras seleccionadas mediante muestreo por saturación. Los **resultados** evidenciaron que las enfermeras asumieron roles diversos más allá de la atención al paciente, incluyendo funciones administrativas, docentes y de coordinación. Demostraron habilidades clave como escucha activa, responsabilidad y trabajo en equipo. Entre las estrategias para incidir en políticas públicas, se identificó la importancia de la educación sanitaria y la colaboración con entidades locales. Sin embargo, se destacaron barreras como la centralización de las políticas, la escasez de recursos y la falta de comunicación efectiva dentro de los equipos de trabajo. El liderazgo participativo permitió visibilizar el rol de las enfermeras, al coordinar actividades interinstitucionales y liderar acciones para mejorar la atención en salud. La **conclusión** más destacada fue que, aunque el liderazgo participativo resulta fundamental para transformar la gestión sanitaria, requiere mayor visibilidad y respaldo en los niveles de toma de decisiones para lograr un impacto significativo en las políticas públicas. Este enfoque, centrado en la colaboración y la motivación, representa una herramienta clave para optimizar los servicios y fortalecer la profesión.

**Palabras clave:** Liderazgo (D007857); Política Pública de Salud (D006291); Profesional de Enfermería (D024802)

## **Abstract**

The study aimed to analyze the participatory leadership of nursing professionals in the Santa Cruz Health Network during 2023. This form of leadership, based on joint decision-making and collaboration, allows strengthening the quality of health services and promote a more dynamic and efficient work environment. The research developed a methodology of qualitative approach and descriptive design, used semi-structured interviews applied to 12 nurses selected through saturation sampling. The findings showed that nurses assumed diverse roles beyond patient care, including administrative, teaching, and coordination functions. They demonstrated key skills such as active listening, responsibility and teamwork. Among the strategies to influence public policies, the importance of health education and collaboration with local entities was identified. However, barriers were overcome such as the centralization of policies, the scarcity of resources and the lack of effective communication within work teams. Participatory leadership made the role of nurses visible by coordinating inter-institutional activities and leading actions to improve health care. The most notable conclusion was that, although participatory leadership is essential to transform health management, it requires greater visibility and support at decision-making levels to achieve a significant impact on public policies. This approach, focused on collaboration and motivation, represents a key tool to optimize services and strengthen the profession.

**Keywords:** Leadership (D007857); Public Health Policy (D006291); Nursing Professional (D024802)